



HELGELAND
KRAFT

ÅRSRAPPORT 2023





INNHold

Hovedtall	Virksomhetsbeskrivelse konsernet	Strategisk plattform	Årsregnskap konsern og morselskap	Bærekraftrapport 2023
Viktige hendelser i 2023	Vannkraftvirksomheten	Eierstyring og selskapsledelse	Resultat	Generell informasjon
Konsernsjefens ord	Nettvirksomheten	Konsernstyrets årsberetning	Balanse	Miljøinformasjon
Konsernledelsen	Strømsalgvirksomheten	Konsernstyret	Kontantstrøm	Sosial informasjon
	Utviklingvirksomheten		Noter til årsregnskapet	Styringsinformasjon
			Revisjonsberetning	Grønt rammeverk



HOVEDTALL KONSERN

FRA RESULTATREGNSKAPET	Def.	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Driftsinntekter	mill.kr.	2 060	1 876	2 004	1 225	1 870	1 789	1 275
EBITDA	1 mill.kr.	626	476	541	306	548	615	367
Driftsresultat	mill.kr.	467	327	386	156	411	485	251
Resultat før skatt	mill.kr.	388	215	338	188	366	488	196
Årsresultat	mill.kr.	280	121	208	175	279	259	120

BALANSE

Totalkapital	mill.kr.	6 032	5 974	5 698	5 568	5 438	5 368	5 125
Egenkapital (ren)	mill.kr.	2 784	2 625	2 538	2 436	2 371	2 167	1 988
Rentebærende gjeld	mill.kr.	2 627	2 470	2 538	2 605	2 462	2 436	2 458
Forfall rentebærende gjeld neste 12 mnd	mill.kr.	367	367	667	46	280	354	23
Sysselsatt kapital	4 mill.kr.	5 410	5 096	5 076	5 041	4 834	4 603	4 446
Frie likviditetsreserver	5 mill.kr.	172	185	170	161	159	153	160
Bankinnskudd eksklusive bundne midler	mill.kr.	554	407	401	599	453	512	626
Netto rentebærende gjeld	10 mill.kr.	2 001	1 978	2 067	1 945	1 950	1 871	1 772

UNDERLIGGENDE RESULTAT

Driftsinntekter underliggende	mill.kr.	2 110	2 323	1 981	1 219	1 869	1 832	1 263
Urealiserte verdiendringer kraftkontrakter	mill.kr.	50	447	-23	-6	-1	43	-12
EBITDA underliggende	2 mill.kr.	676	924	518	301	548	658	355
Driftsresultat underliggende	3 mill.kr.	517	774	362	150	411	527	239
Resultat før skatt underliggende	mill.kr.	438	662	315	183	366	531	184

KONTANTSTRØM

Nto.kontantstrøm fra operasjonell aktivitet	mill.kr.	149	599	310	141	238	389	385
Betalt utbytte til eierne	mill.kr.	34	105	118	75	80	36	37
Investeringer i varige driftsmidler	mill.kr.	234	294	222	163	235	404	352
Kjøp av aksjer/andeler og kapitalutvidelser	mill.kr.	1	-	31	9	5	19	7
FFO (funds from operations)	9 mill.kr.	580	709	461	224	356	516	266

NØKKELTALL

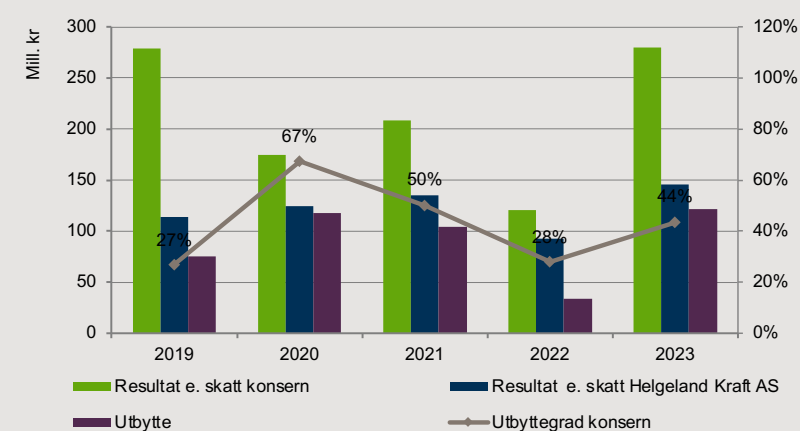
Avkastning sysselsatt kapital før skatt	6	%	10,8 %	15,1 %	7,7 %	5,3 %	9,5 %	12,5 %	6,1 %
Avkastning sysselsatt kapital etter skatt	7	%	5,3 %	2,4 %	4,1 %	3,5 %	5,9 %	5,7 %	2,8 %
Egenkapitalavkastning etter skatt	12	%	10,4 %	4,7 %	8,4 %	7,3 %	12,3 %	12,5 %	6,3 %
Egenkapitalandel	8	%	46,1 %	43,9 %	44,6 %	43,7 %	43,6 %	40,4 %	38,8 %
FFO/Netto rentebærende gjeld		%	29,0 %	35,8 %	22,3 %	11,5 %	18,3 %	27,6 %	15,0 %

FRA RESULTATREGNSKAPET	Def.	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Nto. rentebærende gjeld/ EBITDA underliggende		3,0	2,1	4,0	6,5	3,6	2,8	5,0
FFO rentedekning	11	4,5	6,8	6,3	2,8	4,3	6,8	3,7

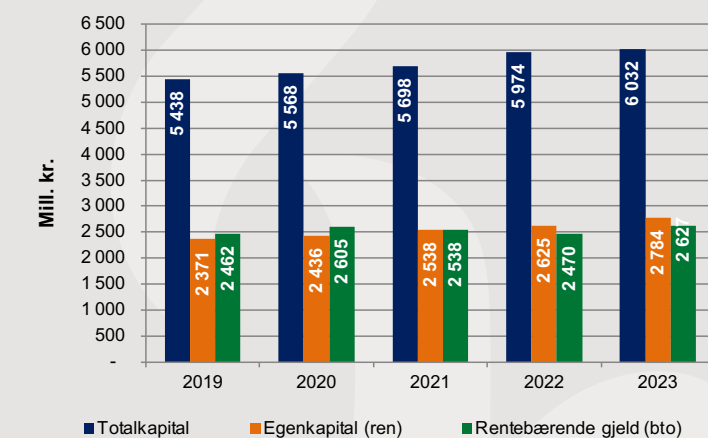
MEDARBEIDERE, HELSE OG SIKERHET

Antall faste og midlertidige ansatte pr 31.12	Antall	281	276	267	266	267	255	275
Antall faste og midlertidige årsverk pr 31.12	Antall	272	266	262	262	264	251	264
Andel kvinner	%	23,1 %	21,0 %	20,6 %	20,7 %	22,1 %	-	-
Sykefravær totalt (eks. SDAB)	%	4,3 %	5,1 %	5,1 %	3,3 %	3,3 %	3,0 %	3,2 %
Skader (H1) med fravær pr. mill. arbeidstimer (eks. SDAB)	Antall	6,5	4,4	4,4	2,2	2,1	4,2	1,85
Skader (H2) med og uten fravær pr. mill. arb.timer (eks. SDAB)	Antall	6,5	4,4	4,4	4,4	2,1	10,5	7,4

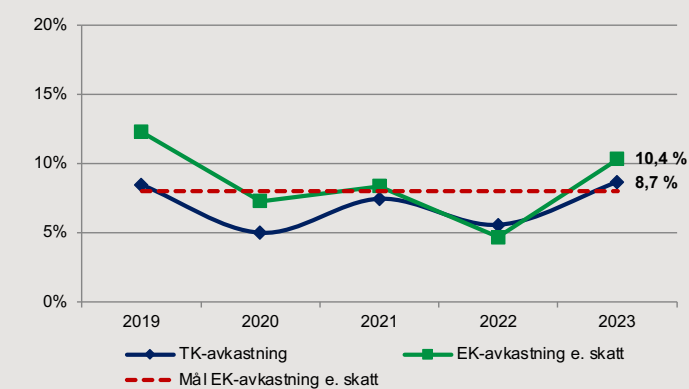
RESULTATUTVIKLING OG DISPONERING



BALANSEUTVIKLING



UTVIKLING AVKASTNING SISTE 5 ÅR





HOVEDTALL DATTERSELSKAPENE

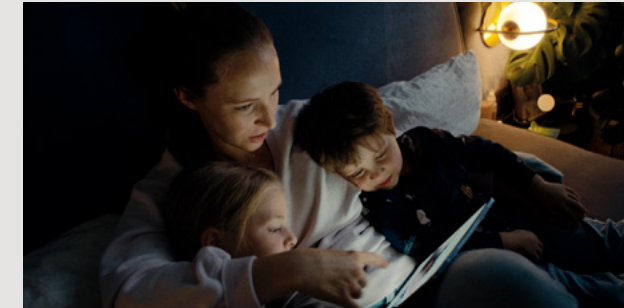
	Def.	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
VANNKRAFT								
Driftsresultat	mill.kr.	174	21	212	-6	226	299	158
EBITDA underliggende	mill.kr.	222	-3	312	45	272	368	181
Faktisk produksjon brutto	13 GWh	1 028	1 223	1 157	1 311	1 081	1 163	1 306
Middelproduksjon 10 siste år brutto	13 GWh	1 163	1 162	1 153	1 159	1 089	1 079	1 056
Magasinbeholdning pr 31.12	GWh	252	301	260	265	285	252	228
Magasinkapasitet	GWh	406	406	406	406	406	406	406
Gjennomsnittlig områdepris Nord Norge (NO4)	øre/kWh	34,1	25,0	35,8	9,3	37,8	41,9	24,1
NETT								
Driftsresultat	mill.kr.	155	168	115	103	136	140	43
EBITDA	mill.kr.	236	244	178	166	199	200	98
Antall nettkunder	Antall	47 003	46 773	46 309	46 129	45 899	45 560	45 560
Lvert energi distribusjonsnett	GWh	1 275	1 217	1 245	1 210	1 377	1 325	1 248
Lvert energi regionalnett	GWh	5 085	5 215	4 930	4 719	4 897	4 953	4 705
Nettkapital (NVE-kapital) pr 31.12	14 mill.kr.	1 988	1 825	1 825	1 823	1 792	1 781	1 604
KILE kostnad	15 mill.kr.	20	21	29	24	24	15	29
Leveringssikkerhet distribusjonsnett	%	99,981 %	99,975 %	99,984 %	99,971 %	99,965 %	99,977 %	99,955 %
Leveringssikkerhet alle kunder	%	99,994 %	99,995 %	99,997 %	99,994 %	99,993 %	99,996 %	99,990 %
Effektivitet ihht NVE's reguleringsmodell	%	97,2 %	101,4 %	87,3 %	95,8 %	83,0 %	75,2 %	79,2 %
STRØMSALG								
Driftsresultat	mill.kr.	139	140	75	73	47	35	45
EBITDA	mill.kr.	142	144	75	74	48	36	45
EBITDA underliggende	mill.kr.	103	79	10	75	48	68	56
EBITDA margin	%	14%	14%	11%	11%	7%	5%	9%
Strømsalg	GWh	1 899	1 825	1 800	1 625	1 765	1 429	1 267
Herav strømsalg i Sverige	GWh	362	350	370	370	391		

DEFINISJONER:

1. EBITDA = Driftsresultat før av- og nedskrivninger
2. EBITDA underliggende = EBITDA korrigert for urealiserte verdiendringer kraftkontrakter og valutaendringer ifm sikring av kraftkontrakter.
3. Driftsresultat underliggende = Driftsresultat korrigert for urealiserte verdiendringer kraftkontrakter og valutaendringer ifm sikring av kraftkontrakter
4. Sysselsatt kapital = Egenkapital + rentebærende gjeld (eks. pensjonsforpliktelser)
5. Frie likviditetsreserver = Kortsiktige markedsbaserte aksjer, obligasjoner og rentepapirer, samt ubenyttede kredittrammer
6. Avkastning sysselsatt kapital før skatt = (Resultat før skatt underliggende + rentekostnader)/Gjennomsnittlig sysselsatt kapital
7. Avkastning sysselsatt kapital etter skatt = Årsresultat/gjennomsnittlig sysselsatt kapital
8. Egenkapitalandel = Egenkapital/Totalkapital
9. FFO = EBITDA underliggende - netto finansresultat - betalt skatt +/- non-cash posterings (engangseffekt pensjoner)
10. Netto rentebærende gjeld = Rentebærende gjeld (eks. pensjonsforpliktelser) - kontanter/bankinnskudd - korts. plasseringer i markedsbaserte aksjer og obligasjoner
11. FFO rentedekning = FFO/Rentekostnader
12. Egenkapitalavkastning etter skatt = Årsresultat/gjennomsnittlig egenkapital
13. Alle produksjonstall er før pumping og tap
14. Nettkapital (NVE) er avkastningsgrunnlaget for beregning av inntektsrammen fastsatt av NVE.
15. KILE = kostnad for ikke levert energi til reduksjon av inntektsrammen



VIKTIGE HENDELSER I 2023



KONSERNET

Gjennom hele 2023 har vi videreutviklet vårt Taktskifteprogram ytterligere, og oppnådd flere milepæler både på strategisk og operativt nivå.

Et fjerde forretningsområde, Helgeland Kraft Utvikling, ble etablert og er allerede ved utgangen av 2023 i gang med flere utviklingsprosjekter og piloter, samt at kontrakter på rådgivning til næringslivet er signert og igangsatt.

Vi har tatt ytterligere steg i utviklingen av vårt forretningsystem; KF-Krafta. I november fikk vi en tydelig anerkjennelse av dette arbeidet da vi ble kåret til årets norske Leanvirksomhet for 2023. I juryens begrunnelse ble det blant annet pekt på forankring i vårt egenutviklede forretningsystem og en forbedringskultur der mennesket står i sentrum. Det kjenner vi oss godt igjen i og vi avslutter 2023 med en ekstra motivasjon for å fortsette å ta utviklingssteg.

En rekke dialogmøter med eiere og næringsforeninger er gjennomført, samtidig som vi er med i flere nettverk og har en aktiv støtterolle med flere industriaktører som jobber med utvikling på Helgeland.

NETTVIRKSOMHETEN

Forsyningsikkerheten på Helgeland ble litt forbedret fra 2022 til 2023. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble 19.0 (21.4) mill.kr, hvorav over 4 mill.kr kom i slutten av desember pga. vær med ising, vind og lyn. Levert energi i distribusjonsnettet ble 1 275 (1 217) GWh og i regionalnettet 5 085 (5 214) GWh. Levert energi har totalt vært litt lavere enn i fjor, mens levert energi i distribusjonsnettet aldri har vært høyere. Det var 2.0 % tap av energi i Linea sitt nett i 2023.

2023 har vært et år med konsolidering av nye prosjekt fra 2022 og arbeid mot Statnett for å få reservert kapasitet for våre kunder. Det har vært flere henvendelser på større tilknytninger enn i 2022, mens antall henvendelser på mindre tilknytning har holdt seg stabilt. Det samlede nettet på Helgeland er per nå fullt, slik at nye henvendelser på tilknytning over 5 MW må vente til Statnett har bygd ut sitt nett fram mot 2035 eller at tidligere innmeldte behov reduseres eller stoppes av kundene. På Sør-Helgeland har vi en begrensning på 1 MW inntil kapasiteten på Kolsvik transformatorstasjon blir endret.

Investeringene har i hovedsak vært konsentrert om vedlikeholds-, effektiviserings- og fornyingsprosjekter, samt investeringer i tilknytning til det grønne skiftet. Det har ikke vært gjennomført større investeringsprosjekter i 2023. Ombygging av regional-nettlinje mellom Leirosen og Meisfjord er stoppet i påvente av avklaring mot reindriftsnæringen. Det har vært arbeidet med prosjektering og konsesjonssøknader på en rekke med prosjekter for nytt forbruk blant annet: Konsesjonssøknad på Strendene for ny linje og transformatorstasjon for forsyning av Sandnessjøen, konsesjonssøknad på ny stasjon i Rana (Ranosen) til erstatning for Langvatn stasjon samt konsesjonssøknad på Pålgården for forsyning av ny industri i Mosjøen.

STRØMSALGVIRKSOMHETEN

Kraftmarkedet har gjennom 2023 vært preget av svært høye priser, spesielt i Sør-Norge, men også i nord mot slutten av året. Dette har gitt høyt fokus på bransjen generelt og strømpriser spesielt, både politisk, i media og hos forbrukere. Resultatet til strømsalgvirksomheten har vært svært godt dette året, noe som i all hovedsak kommer av god porteføljehåndtering.

Det er ansatt en person som markedsadministrator i selskapet. Personen har ansvaret for vår web side, SOME, messer og gaveartikler, samt den generelle aktivitetsplanen for markedsføring for selskapet. Den nye appen vår ble lansert i juni 2023 og ca 50 % av kundene våre har allerede tatt den i bruk.

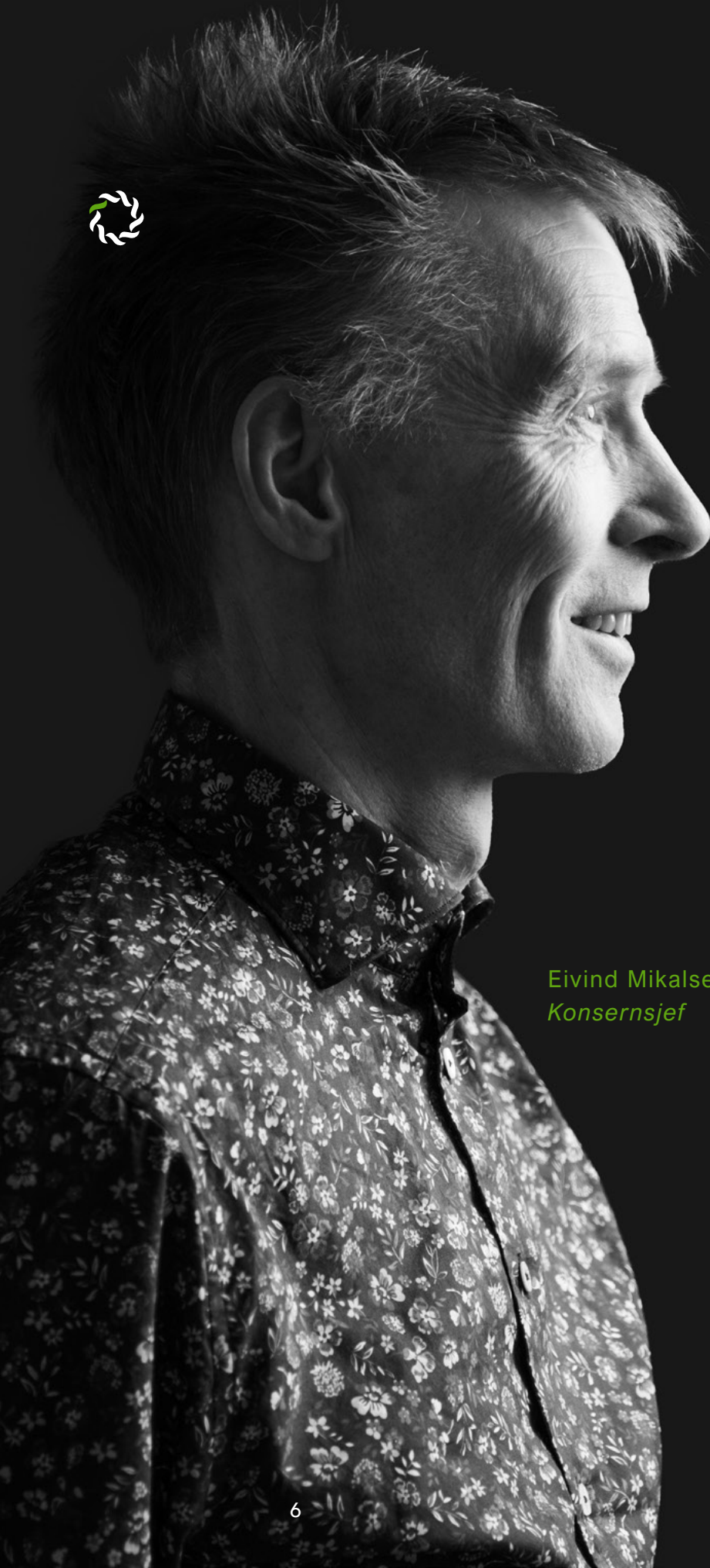
VANNKRAFTVIRKSOMHETEN

Vi har gjennom vår merkevare LAD OPP etablert enda flere ladestasjoner på Helgeland, og sikret avtaler på flere nye lokasjoner.

Grytåga kraftverk er igjen i ordinær drift etter en omfattende oppgradering.

UTVIKLINGSVIRKSOMHETEN

- Fra januar til april foregikk stiftelsesprosessen av selskapet.
- Rådgivingskontrakt med Gen2Energy inngått februar.
- Godkjenning av Solkraftpilot i Storuman i februar.
- Deltagelse i Sømna Biogass på plass i juli, sikret 160 mill. i støtte og lån fra Innovasjon Norge.
- Daglig leder ansatt i juli og prosjektutvikler ble ansatt 1.november.



Eivind Mikalsen
Konsernsjef

KONSERNESJEFENS ORD 2023

Året 2023 er tilbakelagt - et spennende år preget av det grønne skifte med store endringer i markedet. Krigen i Ukraina har påvirket bransjen, men energi og kraftkrise har normalisert seg i Europa.

De siste par årene har vært meget volatile. Å bli kåret til «Årets Lean virksomhet 2023» bekrefter at vi skiller oss ut på hvordan vi jobber strategi og forbedringsarbeid gjennom våre kjerneområder, produksjon, nett og strømsalg. Helgeland Kraft Utvikling ble etablert for å styrke oss innenfor det grønne skifte. Våre medarbeidere, partnere og leverandører har gjort en utmerket jobb for utvikling av robusthet og konkurransekraft.

I 2023 har vi styrket vår bærekraftsfokus gjennom etablering av en bærekraftsgruppe. Gruppens hovedmål er å fungere som bindeledd til datterselskapene med vekt på bærekraft, og samtidig organisere datainnsamling for å sikre tilgang til nødvendig informasjon. På tross av at EUs bærekraftsdirektivet gjelder for oss fra 2025, har vi allerede igangsatt prosesser for å være forberedt. Vår bærekraftsrapportering integrerer disse aspektene ikke bare for rapportering, men også for å veilede strategi, policy og beslutningstaking. Vi har gjennomført dobbeltesentlighetsanalyse for å forstå vår påvirkning på miljø og samfunn, samtidig som vi forbereder oss på klimarisiko og muligheter. Dette styrker vår helhetlige tilnærming til

bærekraft og reflekterer vårt fokus på ansvarlig forretningspraksis.

Krav fra myndighetene og energisektoren forventer økt konkurransekraft og større fokus på kundeleveransene. Vår visjon er å være en aktiv verdiskaper, våre overordnede ambisjoner og mål samt fokusområdene «Best på vår kjernevirksomhet» og «Smart vekst» er vårt svar på forventningene. Vår strategiske plattform «Taktskifte 2025», følger oppsatt plan. Vi posisjonerer oss for fremtiden gjennom å:

- Utvikle og effektivisere vår kjernevirksomhet
- Kontinuerlig utrede fremtidige vekstmuligheter
- Ta samfunnsansvar innenfor det grønne skiftet

Vårt målbilde til å bli ett av bransjens mest effektive, innovative og fremtidsrettede kraftselskaper står fast.

Taktskifte 2025 har fire akser. 1) Bærekraft, klima og miljø, 2) Kunde og partnerskap, 3) Teknologi og digitalisering og 4) Organisasjonsutvikling.

Å SAMLE KRAFTA I HELGELAND KRAFT er en suksessfaktor. For å samle krafta i Helgeland Kraft må vi tenke på helheten i alt vi gjør: i alle oppgaver, i alle beslutninger og prioriteringer og i måten vi framstår og kommunisere på utad og internt.

- At Helgeland Kraft samlet drar i samme retning er et premiss for å nå konsernets overordnede mål. I markedet kan vi sammen bli en dominerende og naturlig valgt energi-

partner på Helgeland som bidrar til etablering av industri, og sammen kan vi bli en fremtidsrettet aktør som er en totalleverandør av bærekraftig energi og smarte energirelaterte produkter og løsninger.

- Internt gir konsernets mangfoldighet (som vil utvides) større muligheter for læring på tvers, nye utfordringer og nye muligheter for våre medarbeidere, som bidrar til at vi blir en mer attraktiv arbeidsplass.
- For våre eiere, gir vi samlet en større finansiell robusthet i møte med et marked som stadig blir mer volatil, og vi har samlet finansiell styrke til å vokse videre. Og for samfunnet kan vi sammen skape større verdier som en samlet lokalt forankret samfunnsaktør.

Hensikten med å samle krafta er:

- Fokus på kjernevirksomhet. Ved å utføre støttetjenestene sentralt frigjøres kapasitet og fokus for å bli best på kjernevirksomheten.
- Økt robusthet. Et samlet og større miljø vil gi økt robusthet fremfor at aktivitetene utføres av enkeltpersoner i datterselskapene.
- Økt lønnsomhet. Ved å levere støttetjenester på tvers av konsernet så kan vi realisere stordriftsfordelene som kommer av å være et konsern.

Effektivisering og forbedring av prosesser og støttetjenestene innebærer blant annet at:

- Vi må vurdere hvilke tjenester som faktisk skal leveres til datterselskapene

- For tjenestene som skal leveres, må tjenestekjøp og/eller partnerskap vurderes
- Effektiviserings- og forbedringsarbeid og økt anvendelse av teknologi skal gi realiserede gevinster i form av frigjort kapasitet til kjernevirksomhet eller ledelses prosesser. Retningen er satt og jobben er kommet godt i gang.

Basisdriften med god stabilitet og lite variasjoner er avgjørende for videre utvikling. Her vil vi øke fokuset mht. maksimering av verdiene i alt vi gjør. Elektrifisering og nyetableringer i regionen setter vår agenda og påvirker våre valg fremover.

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs for å sikre måloppnåelse for selskapet. Derfor jobber vi for å være en helsefremmende og utviklende arbeidsplass med nullvisjon for personskader og praktiserer en bedriftskultur som preges av PENT verdiene. Kåring som i denne Årets Lean Virksomhet 2023 bekrefter at vårt forretnings-system, KF-Krafta har mye riktig og bra innhold. Vårt nye lederprogram Synlig ledelse er klart for implementering i organisasjonen. Det er testet gjennom piloter og starter opplæringen i første kvartal. Talentprogrammet har funnet sin form, og kull 4 har oppstart første kvartal 2024.

Vi har posisjonert oss for videre utvikling, muligheter og utfordringer fremover!



KONSERNLEDELSE



EIVIND MIKALSEN
(F. 1968)

Konsernsjef/Adm.dir.

UTDANNING:
Industrimekaniker,
Teknisk Fagskole og
Vedlikeholdsingeniør
(HiST/NTNU)



**KRISTINE ALSTAD
NICOLAISEN**
(F. 1980)

HR-direktør

UTDANNING:
Jurist
(UiO/UiT)



FRODE VALLA
(F. 1959)

**Konserndirektør
Utvikling**

UTDANNING:
Sivilingeniør
Elkraftteknikk
NTH/NTNU)



**FRODE TOVÅS
KRISTENSEN**
(F. 1975)

Økonomidirektør

UTDANNING:
Siviløkonom
(Nord Universitet)



TORKIL NERSUND
(F. 1980)

**Konserndirektør
Vannkraft**

UTDANNING:
Elektroingeniør
(HiST/NTNU)
Øk/Adm
(NTNU)



**ARILD INGE
MARKUSSEN**
(F. 1964)

**Konserndirektør
Strøm**

UTDANNING:
Sivilingeniør Bygg
(NTH/NTNU)
MBA
(UiB)



**STEINAR JOHANSEN
BENUM**
(F. 1967)

**Konserndirektør
Nett**

UTDANNING:
PhD Ingeniør
(NTH/NTNU)



GEIR WULVIK
(F. 1959)

**Leder
Fellestjenester**

UTDANNING:
IKT-Ingeniør
(HiST/NTNU)



VIRKSOMHETSBEKRIVELSE

OM KONSERNET

På Helgeland har vannkraft vært utbygd fra tidlig 1900-tallet. Vannkraft og nettvirksomhet har vært samlet i ett selskap på Helgeland siden 1964 etter at Midt-Helgeland Kraftlag og Sør-Helgeland Kraftlag slo seg sammen. Deretter har selskapet utviklet seg videre, og ble i 2001 omdannet til aksjeselskapet Helgelandskraft AS. I 2014 endret selskapet navn til Helgeland Kraft AS, og i juni 2018 ble selskapet omdannet til konsern under samme navn. Omdanningen ble gjennomført i tråd med krav om selskapsmessig skille mellom nettvirksomhet og annen konkurranseutsatt virksomhet fra 2021.

Morselskapet Helgeland Kraft AS ble etablert i 2016 og eies etter konsernomdanningen i 2018 av 14 kommuner fra sør til nord på Helgeland. Helgeland Kraft AS er morselskapet i det nye konsernet, og forvalter eierskapet i de tre heleide datterselskapene Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS og Helgeland Kraft Strøm AS.

Morselskapet eier også aksjer og forvalter eierskap i andre selskaper med naturlig tilknytning, yter lån til og stiller sikkerhet for datterselskapene, samt leverer tjenester til datterselskapene innenfor tradisjonelle støttefunksjoner.

Datterselskapet Helgeland Kraft Strøm AS overtok i slutten av 2018 samtlige aksjer i Storuman Development AB, som igjen eier 97,5 % av aksjene i strømsalgsselskapet Storuman

Energi AB i Sverige. Fra og med 01.01.2019 er Storuman Development innarbeidet i konsernregnskapet til Helgeland Kraft.

Konsernets og morselskapets hovedkontor er i Mosjøen med forretningsadresse i Industriveien 7, 8654 Mosjøen i Vefsn kommune

NETTVIRKSOMHETEN - LINEA AS

Selskapet ble stiftet i 2016 under navnet Helgeland Kraft Nett AS som forberedelse til konsern-omdanningen i juni 2018, og tilpasningen til kravet om selskapsmessig og funksjonelt skille. I oktober 2020 byttet selskapet navn til Linea AS som et ledd i tilpasningen til kravene om funksjonelt skille. Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for distribusjon av elektrisk energi med spenning opp til 22 kV innen områdekonsesjonen og tilsvarende for regionalnettanlegg med spenning opp til 132 kV, samt delta i andre selskaper med naturlig tilknytning.

Linea AS er også medeier i det felleskontrollerte selskapet Nettsam AS (50 %). Selskapet er et samarbeid om felles driftssentral mellom Linea AS og Arva AS (tidligere Nordlandsnett AS), og ble satt i drift i 2019. Driftssentralen er lokalisert til Mosjøen.

Linea AS har sitt hovedkontor i Mosjøen og avdelingskontorer i Mo i Rana, Sandnessjøen og Brønnøysund. Totalt forsyner selskapet strøm til vel 46 700 kunder på hele Helgeland.

VANNKRAFTVIRKSOMHETEN - HELGELAND KRAFT VANNKRAFT AS

Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for produksjon av vannkraft og virksomhet i direkte tilknytning til dette, samt delta i andre selskaper med naturlig tilknytning til slik virksomhet.

Selskapet eier totalt 18 kraftverk over hele Helgeland med en samlet produksjonskapasitet på ca. 1,3 GWh. Inkludert i dette er Kolsvik Kraftverk, som selskapet eier 50 % sammen med NTE som eier resterende 50 %. I tillegg har selskapet driftsansvar for 5 kraftverk gjennom operatøravtaler.

Videre har selskapet eierskap sammen med SKS Produksjon AS i det felleskontrollerte vannkraftselskapet SmiSto Kraft AS (50 %) og driftssentralselskapet Vakinn AS (50 %). Vakinn AS overtok driftssentralen for vannkraftproduksjonen til Helgeland Kraft Vannkraft AS og SKS Produksjon i 2019.

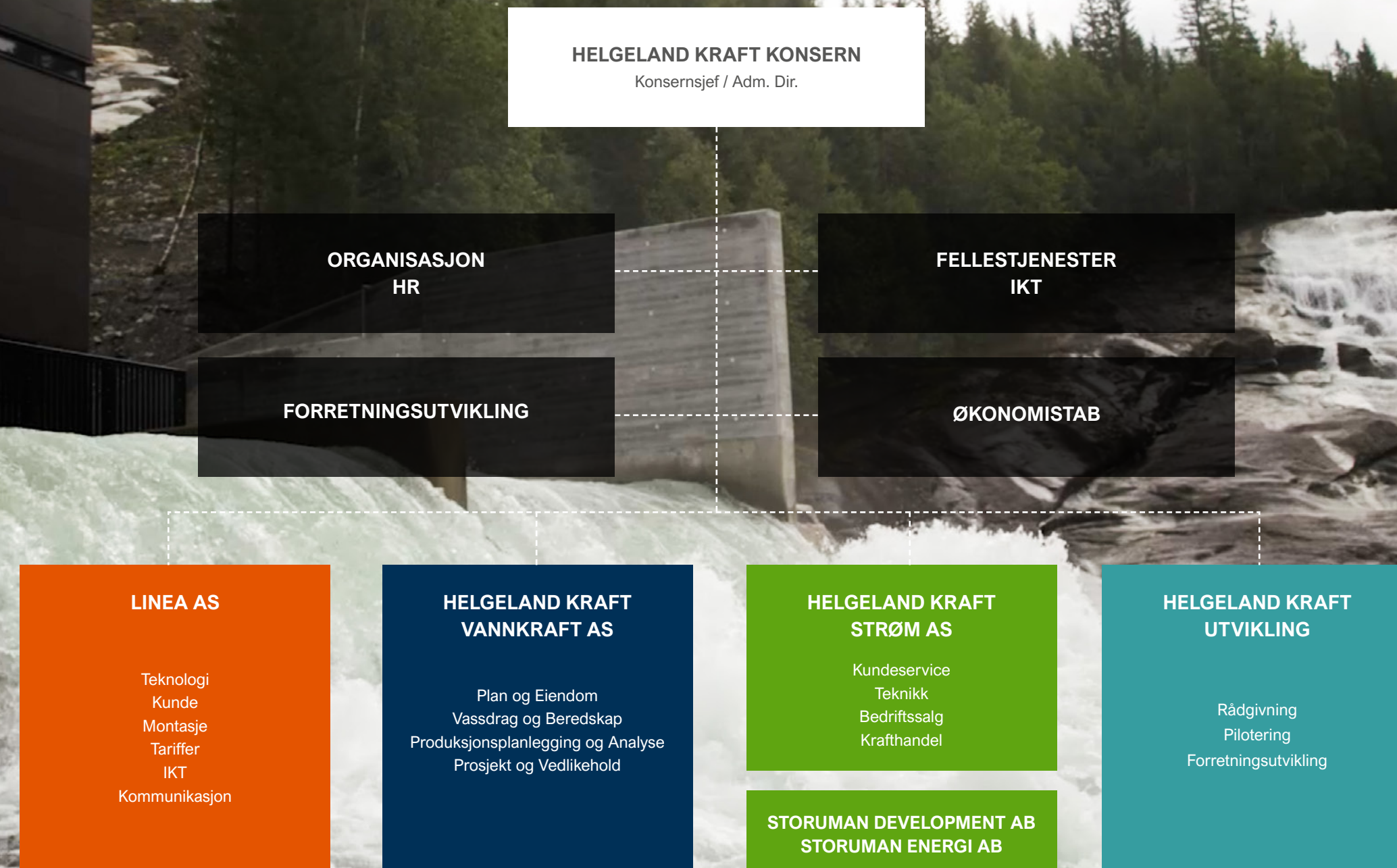
STRØMSALGVIRKSOMHETEN - HELGELAND KRAFT STRØM AS

Selskapets virksomhet er å drive engros- og detaljomsetning av elektrisk energi og forestå kraftforvaltning, samt delta i andre selskaper med naturlig tilknytning til slik virksomhet. Selskapets forretningskontor er i Mosjøen, og selskapets virksomhet og kundeforhold er sterkt knyttet til Helgeland, men selskapet har også en betydelig andel av kunder i andre deler av landet.

I tillegg eier Helgeland Kraft Strøm AS det svenske datterselskapet Storuman Development AB, som igjen eier datterselskapet Storuman Energi AB. Storuman Energi AB er et strømsalgsselskap med ca. 50 000 kunder, de fleste i Midt- og Sør-Sverige. Kundene er i all hovedsak innen husholdningssegmentet.

INVESTERINGER I TILKNYTTETE SELSKAPER

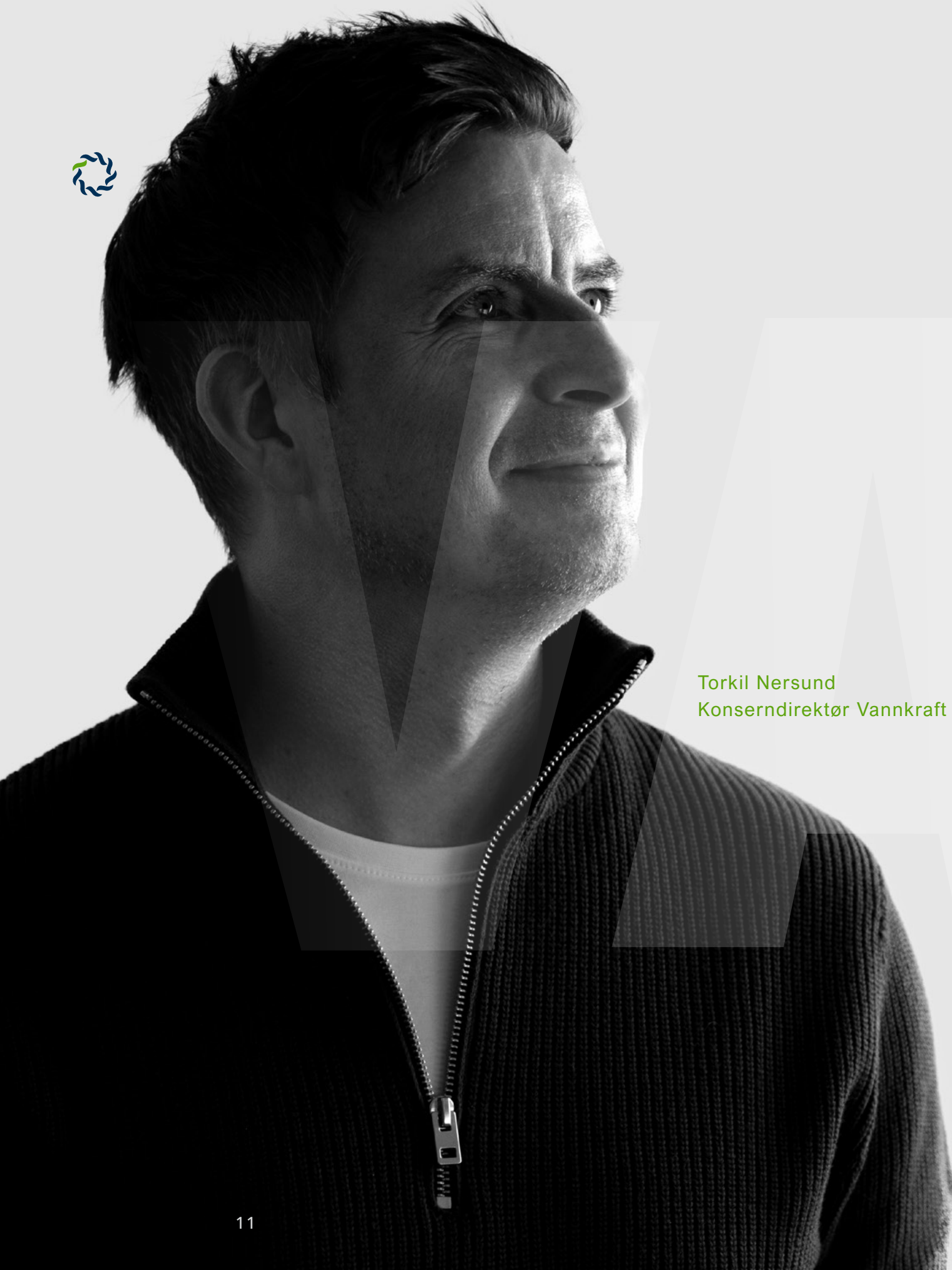
Morselskapet Helgeland Kraft AS har investeringer i noen andre selskaper, der majoriteten av investeringene er langsiktige investeringer relatert til kjernevirksomheten. Selskapet har en eierpost på 40 % i Mo Fjernvarme AS, som har drevet svært lønnsomt gjennom mange år og gir et godt resultatbidrag. Videre har selskapet en eierpost i Fiber Norway AS på 26,8 %, som hittil har hatt relativt liten aktivitet.





WAKN





Torkil Nersund
Konserndirektør Vannkraft

VANNKRAFT VIRKSOMHETEN

Vannkraften har vært helt avgjørende for Nord-Norges utvikling i over et århundre og har spilt en avgjørende rolle i etableringen av regionens industri. For Helgeland Kraft Vannkraft er det derfor svært viktig at vi forvalter og moderniserer våre anlegg slik at de kan fortsette å være en drivkraft for vekst og utvikling i regionen. Ved å oppgradere og fornye våre kraftverk sikrer vi ikke bare en pålitelig forsyning av bærekraftig energi, men også muligheten til å fortsette å bygge Nord-Norge gjennom det grønne skiftet.

Vårt næringsliv står overfor stadig økende krav om bærekraftig praksis og ansvarlig ressursforvaltning. Som en betydelig aktør innen vannkraftproduksjon ønsker vi å gjøre en forskjell. Gjennom vårt fokus på miljøvennlige løsninger og investeringer i fornybar energi, ønsker vi å styrke vår konkurransekraft i Nord-Norge, men også bidra til fokus på en bransje som blir avgjørende for å lykkes med det grønne skiftet. Vår forpliktelse til miljøvennlige løsninger og bærekraftig produksjon gir oss ikke bare et konkurransefortrinn, men også muligheten til å være en aktiv deltaker i utviklingen av et næringsliv hvor hele verdikjeden skal dokumenteres. Dette er både spennende og lærerikt.

VANNKRAFT VIRKSOMHETEN

37 MEDARBEIDERE

DRIFTER I ALT 22 KRAFTVERK PÅ HELGELAND

**DRIVER I ALT 12 LADESTASJONER
GJENNOM MERKEVAREN LAD OPP**

For oss er det også svært viktig hvordan vi som vannkraftaktør kan forbedre våre utbygginger med tanke på miljø, blant annet gjennom valg av løsninger og byggematerialer. Vår sterke miljøprofil vil være med på å gi oss konkurransekraft i en fremtid hvor oppmerksomhet på miljø og bærekraft vil prege vårt samfunn i stadig større grad. Nå har vi satt oss enda høyere ambisjoner og uttalt at vi ønsker å være «bransjeledende i det grønne skiftet». I den forbindelse har vi satt oss som mål at vi innen 2025 skal ha skiftet ut alle våre person- og varebiler med elektriske alternativer.

Vi har også engasjert oss i etablering av ladenettverk for elbiler. Mangel på ladenettverk har ført til at Helgeland er en region som henger betydelig etter andre deler av landet når det kommer til elbilandel. Her er vi stolte over å ha utviklet et konsept som danner grunnlag for elektrisk transport og miljøvennlig turisme på Helgeland. Vi håper at vi gjennom vårt nye konsept LAD OPP, skal kunne tilby gode ladeopplevelser til både fastboende og tilreisende.

Å bidra med kunnskap om det grønne skiftet, bærekraftig produksjon, og om hvordan lokal vannkraft kan være med på å utvikle «fornybarregionen Helgeland», vil være sentralt i tiden framover. Vi skal produsere kraft basert på

fornybare ressurser på Helgeland, men samtidig er det også viktig for oss at kraften tas i bruk slik at den kan bidra til arbeidsplasser og levende samfunn i regionen. Det er lett å glemme at Grytåga kraftverk for 60 år siden bidro til at det kom Aluminiumsverk og 1500 arbeidsplasser til Mosjøen. I dag er Grytåga kraftverk bare ett av mange vannkraftverk som i sum gir Norge og Helgeland et betydelig konkurransefortrinn.

Vi vil i tiden som kommer kommunisere viktigheten av å ta vare på, og utvikle vår vannkraft. Den regulerbare vannkraften er den viktigste energikilden vi har, men samtidig den som våre politikere ønsker å beskatte hardest. Det er ingen grunn til at den regulerbare vannkraften skal ha dårligere vilkår enn andre teknologier. En slik politikk vil på sikt være ødeleggende for vannkraften og følgelig også for fremtidig verdiskaping. Vi har derfor satt oss som mål å være en sentral bidragsyter i å fremme kunnskap og forståelse for vannkraftens betydning både i et historisk og et fremtidsrettet perspektiv. Vannkraften står sentralt i det grønne skiftet, og videreutvikling av denne er etter vår oppfatning helt nødvendig for at Norge skal kunne nå sitt mål om å bli det første fullelektriske samfunnet i Verden.




LINEA



Steinar Benum
Konserndirektør Nett

NETT VIRKSOMHETEN

Linea har i over 75 år forvaltet strømmettet på Helgeland og distribuert ren elektrisk energi til kunder i byer, daler og øyer. Forbruk og produksjon har hele tiden økt, både på grunn av næringsetableringer, økt forbruk i husholdningene og økt produksjon i området.

Effektiv bruk og utnyttelse av strømmettet er viktig for å unngå unødvendig ressursbruk. Her tar vi som nettselskap vår del av ansvaret, og vi jobber både alene og sammen med andre for å innovere, fornye og utvikle strømmettet. Nye teknologier som for eksempel bruk av batterier og ny mer smart driftssentralløsning er teknologiske innovasjoner som kan hjelpe oss, samtidig som vi har hatt og vil få enda mer behov for kompetansebygging i selskapet. Alt for å kunne tilby rask tilknytning av nytt forbruk uten å måtte investere store summer i nytt nett og bidra til at både nye og gamle kunder blir fornøyd. Som nettselskap spiller vi en sentral rolle i å bidra til å nå målet om et fullelektrisk samfunn i Norge. Vår aktivitet bidrar i stor grad og all nettvirksomhet er definert som bærekraftig i Europa så framtidig vår virksomhet ikke skader mer i forhold til miljø og sosiale forhold. Vi har egne bærekraftsmål som vi vil arbeide aktivt mot framover i hele organisasjonen sammen med våre eiere. Våre to viktigste klimafaktorer er våre tap i nettet, som fysisk er vanskelig å gjøre noe med, og vår anleggsvirksomhet inkludert transport.

Vi i Linea har i 2023 arbeidet videre med tilknytning av større og mindre kunder. Gjennom året har vi arbeidet sammen med Statnett for å få tilknyttet nye store kunder med et samlet effektbehov på over 1000 MW. Vi har hatt stort trykk på å få utviklet og sendt konsesjonssøknader mens kravene til disse søknadene har økt. Dette har medført at vi må bruke lengre tid på søknadene og utføre et grundigere forarbeid. Dette er ikke ubetinget negativt, da prosessen i etterkant blir lettere. Dette gjelder spesielt høringsrunder og samarbeidet med reindrifta. Det har vært en liten nedgang i mindre tilknytningssaker, som har tatt ned litt av trykket på vår organisasjon der.

2023 har vært brukt til å utvikle strategien for nettselskapet og iverksette endringer på vår arbeidsflyt. Dette har berørt store deler av selskapet og vil fortsette inn i 2024. Vi har også hatt en stor omstilling mot digitale prosesser, med store endringer i systemporteføljen. Dette vil fortsette inn i 2024.

I tillegg til oppstart og gjennomføring av større nettinvesteringer, har selskapet fortsatt og initiert videre samarbeid med Tensio AS på ny driftssentralløsning og driftsselskapet One Grid Operation (OnGO). Implementering av nytt system skal være på plass innen 2025 og gi større mulighet til å styre og utvikle nettet på både høye og lave spenningsnivå. I tillegg har vi et tilsvarende innkjøpsamarbeid med Tensio for

innkjøp og implementering av en ny webportal for kundene, hvor en ny kundeportal vil bli lansert i mai 2024.000

Vi overfører nå 5% av den elektriske energien i Norge med 1.5% av kundemassen og det foreligger planer om en dobling av denne kapasiteten på forbrukssiden. Det foreligger noen få mindre planer på produksjonssiden, men det er mange aktører som driver med prosjektutvikling i regionen.

NETT VIRKSOMHETEN:

167 ANSATTE

DRIFTER OG UTVIKLER 8150 KM LINJER/KABLER

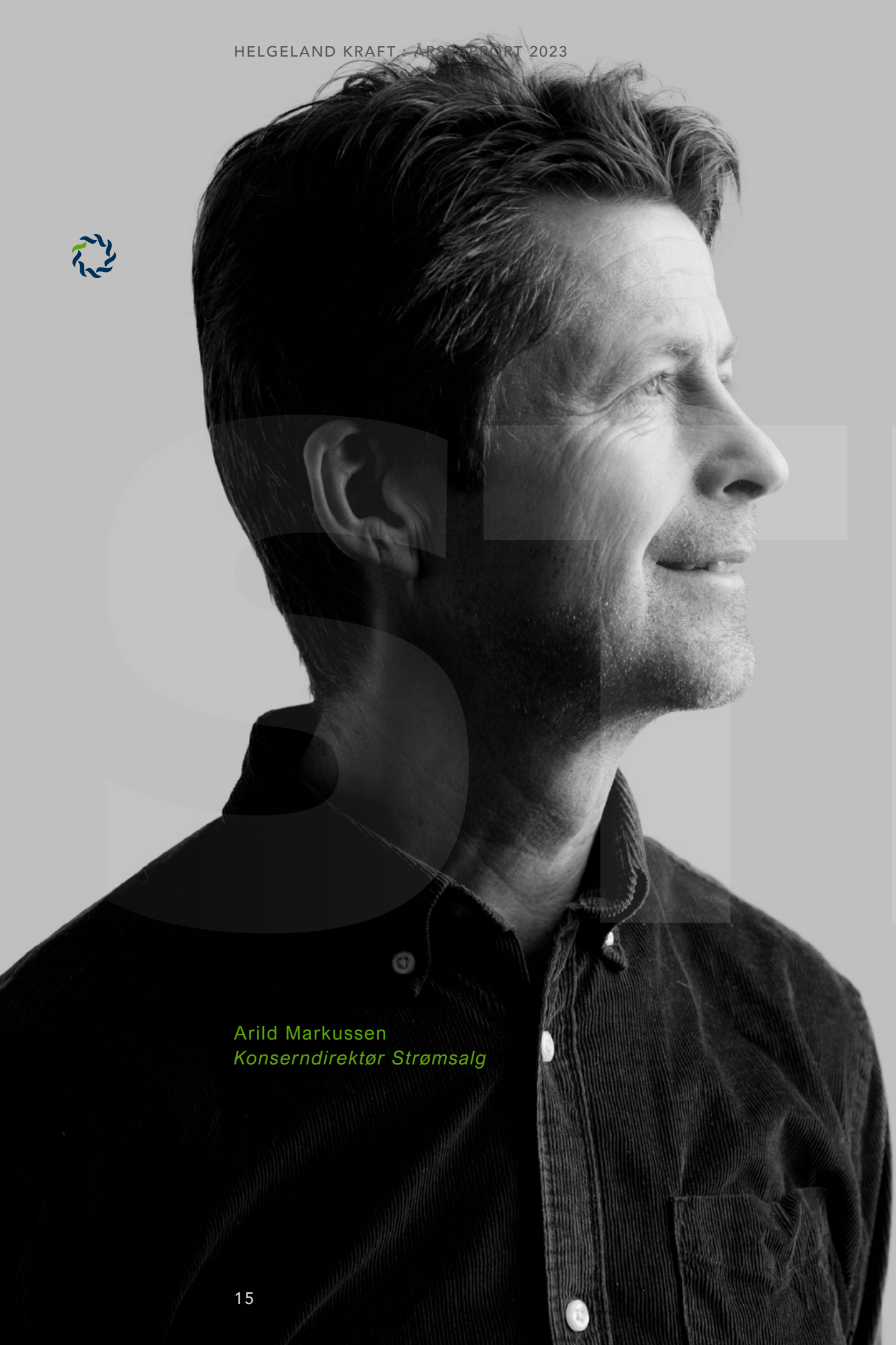
46.700 KUNDER PÅ HELGELAND

DISTRIBUSJON AV 6,4 TWH ENERGI

OPPETID NETT SAMLET: 99,99 %



STYR OG KONTROL



Arild Markussen
Konserndirektør Strømsalg

STRØMSALG VIRKSOMHETEN

Helgeland Kraft Strøm er et konkurranseutsatt selskap med i underkant av 100 000 kunder i Norge og Sverige. Vi leverer fornybar strøm til våre miljøbevisste kunder i hele Norge. I Sverige leverer vi konkurranse-dyktige produkter til våre kunder gjennom vårt datterselskap Storuman Energi.

Våre kunder er opptatt av bærekraft, smidighet og gode teknologiske løsninger. I Helgeland Kraft Strøm jobber vi hver dag for å imøtekomme de nye kravene fra kundene våre. Vi har kompetente og innovative medarbeidere som skal føre oss inn i det grønne skiftet, med nyskaping, omstilling, utvikling og fornying. Vi har høyt fokus på digitalisering av driften og vi er kommet i gang med innføring av ny app med mulighet for sanntidsmåling av strømforbruket til våre kunder. Det er ansatt en person i en prosjektstilling med ansvar for kontinuerlig forbedring arbeidet i selskapet. Det nye kundeinformasjons- og CRM systemet som vi tok i bruk i 2021 har vært et svært stort løft for selskapet. Vi har i tillegg innført et nytt ERP system for fakturering av våre kunder. Vi har jobbet hardt for å få alle system til å fungere så smidig som mulig uten at kunden har blitt påvirket. Dette har vi i stor grad lyktes med og en stor takk skal rettes til den flotte arbeidsstyrken vår.

Helgeland Kraft er glad for å kunne bidra med betydelige samfunnsbidrag til lag, foreninger og arrangementer på Helgeland, både i form av økonomisk støtte, rådgivning og ikke minst tilstedeværelse. Dette gjør vi for å skape bolyst og gode vekstvilkår for innbyggerne på Helgeland. Vi har spesielt fokus på tiltak som kommer barn og unge til gode. De siste årene har vi jobbet tett med våre samarbeidspartnere, for å få til bærekraftige arrangement og utvikling på Helgeland. Vår satsning mot bærekraftige arrangementer vil være et enda større satsningsområde for oss i årene fremover, og det er et viktig bidrag til det grønne skiftet. Vi har spisset kravene til våre leverandører av materiell som vi bruker selv og gir bort på messer og andre arrangementer. Her har vi en tydelig bærekraftig profil i alle innkjøp, slik at materiellet skal være så skånsomt produsert som mulig. Vi velger bort plastprodukter der dette er mulig.

Helgeland Kraft Strøm eier strømselskapet Storuman Energi i Sverige. I 2023 har vi jobbet tett med våre kollegaer i Sverige for å skape gode synergier og stordriftsfordeler. Områdene vi har jobbet med er blant annet regnskap, kundeservice, teknologi og markedsføring. Vi har en målsetning om å ha et felles kundeinformasjonssystem i løpet av 2024. Samspillet vi får til mellom selskapene vil løfte oss sammen som en god bærekraftig strømlleverandør i Norden.

Det skjer en restrukturering i strøm markedet i Norge og i de øvrige nordiske landene hvor enkelte selskap fusjonerer mens andre selskap lar seg kjøpe opp av større aktører. Helgeland Kraft Strøm har doblet sin størrelse gjennom kjøpet av Storuman Energi i Sverige, og vårt fokus framover rettes i hovedsak mot å videreutvikle vår virksomhet gjennom organisk vekst.

Det har vært svært stor oppmerksomhet om strømsalgmarkedet det siste året, og det er satt et tydelig søkelys på hvordan de ulike aktørene informerer om og setter sammen sine produkter og priser. Søkelyset bidrar til at oppmerksomheten om pris og informasjon ventes å bli stadig større fra våre kunder. Vi har som en klar målsetting å være en seriøs og pålitelig leverandør av fornybar strøm til alle våre kunder. Helgeland Kraft Strøm er sertifisert ihht Trygg Strømhandel.

STRØMSALG VIRKSOMHETEN

33 ANSATTE I NORGE OG SVERIGE

STRØMSALG I NORGE OG SVERIGE

SOLGTE I 2023 TOTALT 1,99 TWH



UTTUNNING





UTVIKLING VIRKSOMHETEN

Helgeland Kraft Utvikling AS er et 100 % eid datterselskap av Helgeland Kraft AS. Selskapet ble stiftet i 2023 og kom i drift fra 2.halvår som den fjerde datter i konsernet Helgeland Kraft AS.

Selskapets virksomhet er å utfylle og støtte opp om de eksisterende forretningsområdene (organisert som egne datterselskaper) som utgjør dagens kjernevirksomhet. HK Utvikling skal være en utviklingsarena for «smart vekst».

Selskapets forretningskontor er i Mosjøen, i Vefsn kommune og selskapets virksomhet er sterkt tilknyttet Helgeland som region.

Helgeland Kraft Utvikling eier 4 % i Sømna Biogass Eiendom som del av utviklingen av et biogassanlegg i Sømna kommune.

UTVIKLING VIRKSOMHETEN

DAGLIG LEDER ANSATT I JULI

PROSJEKTUTVIKLER ANSATT 1. NOVEMBER

Frode Valla
Direktør Utvikling



STRATEGISK PLATTFORM

VISJON

«*Helgeland Kraft – en aktiv verdiskaper*»

Vår industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling. I dette ligger det at vi både skal skape god avkastning og økte verdier for våre eiere, samtidig som vi tar et tydelig samfunnsansvar i utvidet forstand. Visjonen legger føringer for at vi skal arbeide for å være en bærekraftig virksomhet både i forhold til klima og miljø, sosiale og samfunnsmessige forhold og økonomisk utvikling. På denne måten danner visjonen rammen for de strategier vi utøver for å fremstå som en «aktiv verdiskaper».

FORRETNINGSIDÉ

Vi skaper verdier for kunder, eiere og samfunn gjennom bærekraftig utvikling og drift av vår kjernevirksomhet innen fornybar produksjon, distribusjon og salg av kraft, samt annen aktivitet med sterk tilknytning.

VERDIGRUNNLAG

Den standard vi setter for oss selv og som styrer vår atferd beskrives av våre kjerneverdier PENT

- Pålitelig
- Engasjert
- Nytenkende
- Tilgjengelig

SAMFUNNSANSVAR

Vi er bevisst på vårt samfunnsansvar for Helgeland i utøvelsen av vår aktivitet. Vi skal opptre i tråd med grunnleggende etiske verdier og med respekt for samfunn, miljø og ansatte. Samfunnsansvaret skal være en integrert og naturlig del av vår verdiskaping – både i daglig drift og langsiktig utvikling.

FINANSIELLE MÅL

Konsernet skal ha en inntjening som danner grunnlag for en konkurransedyktig avkastning til eierne. Den langsiktige kapitalforvaltningen skal være betryggende og danne grunnlag for høy tillit hos både ansatte, eiere og långivere.

- Egenkapitalavkastningen etter skatt skal være minst 8 %.
- Egenkapitalandelen skal være minst 35 %
- Netto gjeld målt i forhold til gjennomsnittlig driftsresultat før avskrivninger siste 3 år skal ikke overstige 4.

STRATEGISKE OMRÅDER

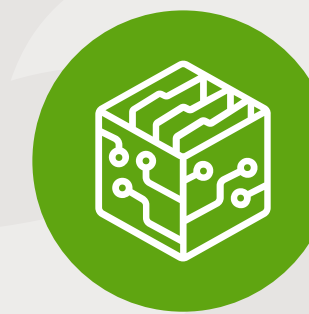
«TAKSKIFTE 2025»

Vi skal utvikle en organisasjon med høy kompetanse hvor medarbeiderne utgjør den store forskjellen. Taktskifte 2025 omhandler 4 strategiske satsingsområder:

- Bærekraft, klima og miljø
- Kundefokus og partnerskap
- Teknologi og digitalisering
- Organisasjonsutvikling



Bærekraft, klima og miljø



Teknologi og digitalisering



Kunder og vekst



Organisasjonsutvikling



EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE

Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i Helgeland Kraft konsernet er basert på den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) fra oktober 2018, og er vedtatt av konsernstyret. Hensikten med prinsippene er at vi skal ha en eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledelingen mellom aksjeeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen. Gode relasjoner til samfunnet og de interessenter som berøres av virksomheten er viktig. God eierstyring og selskapsledelse skal derfor bidra til å styrke tilliten til selskapet blant eierkommunene, i kapitalmarkedet, blant ansatte og andre interessenter.

SAMSVARERKLÆRING

Helgeland Kraft plikter gjennom Regnskapsloven §3-3b 1. ledd å redegjøre for prinsipper og praksis som gjelder foretaksstyring i årsberetningen eller dokument som det er henvist til i årsberetningen. Kravet følger av at Helgeland Kraft AS har utstedt obligasjoner som er notert på regulert marked (Nordic ABM), og vi følger på grunnlag av dette NUES-anbefalingene for eierstyring og selskapsledelse så langt disse passer.

1: Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

De nedfelte prinsippene for eierstyring og selskapsledelse regulerer relasjonene mellom eiere, styret og ledelsen i Helgeland Kraft AS, og rollene og samhandlingsmodellene for styring og ledelse av de enkelte selskapene i konsernet.

Eierstyringsprinsippene er basert på NUES-anbefalingene og er tilpasset de rammebetingelser som gjelder for Helgeland Kraft-konsernet, samt Anbefaling til felles eierstrategi for Helgeland Kraft AS datert 17. februar 2017, utarbeidet av rådmannsgruppen for eierkommunene.

Inndelingen og emnene i dette dokumentet følger inndelingen i NUES-anbefalingen. Det er gjort en tilpasning av punkt 5 og 8 ut fra hva som er formålstjenlig ut fra Helgeland Kraft sin virksomhet og eierstruktur. Helgeland Kraft vurderer at NUES' anbefalinger utover dette i det alt vesentlige er fulgt. Helgeland Kraft eier også selskaper i Sverige som forholder seg til nasjonale regler, i tillegg til konsernets føringer for bl.a. revisjon.

2: Virksomhet

Helgeland Kraft er et av Norges 15-20 største energikonsern og en betydelig regional aktør på Helgeland. Konsernets visjon er: «Helgeland Kraft – en aktiv verdiskaper.» I dette ligger det at selskapets industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling. Konsernet skal skape verdier for kunder, eiere og samfunn gjennom bærekraftig utvikling og drift av kjernevirksomheten innen fornybar produksjon, distribusjon og salg av kraft og annen aktivitet med sterk tilknytning. Konsernets virksomhet er tydeliggjort i vedtektene for datterselskapene. Innenfor rammen av vedtektene skal de enkelte datterselskapene ha klare mål og strategier for sin virksomhet.

Morselskapet Helgeland Kraft AS sitt formål er definert i selskapets vedtekter: «Selskapets virksomhet er å eie samtlige aksjer og forvalte eierskapet i Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS, Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Utvikling AS, å eie aksjer og forvalte eierskapet i andre selskaper med naturlig tilknytning til slik virksomhet, samt yte lån og stille sikkerhet for selskaper som konsernet har eierposisjon i. Videre skal selskapet eie og forvalte fast eiendom.» Morselskapet er videre involvert i fjernvarmevirksomhet gjennom det tilknyttede selskapet Mo Fjernvarme og noe fibervirksomhet gjennom det tilknyttede selskapet Fiber Norway AS.

I aksjonæravtale mellom eierkommunene er det nedfelt at eierne har et langsiktig perspektiv på eierskapet i Helgeland Kraft som er strategisk motivert ut fra både et industrielt, finansielt og samfunnsmessig perspektiv. Dette innebærer et ønske om både å bevare eksisterende verdier i konsernet og å legge til rette for vekstmuligheter innenfor konsernets kjernevirksomhet. Helgeland Kraft kan vurdere mulig deltakelse i strukturelle prosesser, slik som oppkjøp, salg, fusjoner og fisjoner, innenfor kjernevirksomheten. Slike prosesser skal baseres på forretningsmessige prinsipper om avkastning og lønnsomhet. Igangsettelse av prosesser som kan medføre strukturelle endringer skal drøftes med eierkommunene, og slike fundamentale beslutninger som gjelder kjernevirksomheten skal forelegges generalforsamlingen i morselskapet til avgjørelse,

uavhengig av om det aktuelle kjernevirksomhetsområdet er skilt ut i et eget datterselskap.

Det skal utarbeides klare mål og strategier både på konsernnivå og for hvert datterselskap, samt felles konsernstrategier og policyer for sentrale risikoområder. Konsernets strategiske plattform gjengis i eget kapittel i årsrapporten. Styret skal årlig ha en gjennomgang og evaluering av strategisk plattform og sentrale konsernstrategier med tilhørende risikoprofiler.

Samfunnsansvaret

I aksjonæravtale mellom eierkommunene fremgår det at eierkommunene er opptatt av at Helgeland Kraft har en viktig samfunnsrolle, samt en tydelig lokal forankring. I samfunnsrollen vektlegges viktigheten av vannkraft som en evigvarende og klimavennlig energiresurs, at det offentlige eier kritisk infrastruktur for å sikre forsyningssikkerhet i regionen og at det finnes stedbunden kapital i regionen.

Samfunnsansvaret skal være en integrert og naturlig del av konsernets verdiskaping – både i daglig drift og langsiktig utvikling. Hensynet til omverden i verdiskapingen ivaretas blant annet gjennom både etiske retningslinjer og øvrige mål for samfunnsansvaret.

Hensynet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og ytre miljø ivaretas gjennom konsernets strategi for bærekraft og

samfunnsansvar. I denne skal konsernets definisjon, målsetning, handlingsplan, ansvarsfordeling og rapporteringsstruktur på området fremgå. Styret er ansvarlig for å utarbeide og holde oppdatert konsernets strategi for bærekraft og samfunnsansvar, samt å sikre at datterselskapene og deres ansatte opptrer i henhold til disse verdiene.

3: Selskapskapital og utbytte

Styret skal arbeide for at konsernet skal være forsvarlig kapitalisert i et langsiktig perspektiv, og herunder påse at kapitalstrukturen er tilpasset konsernets mål, strategi og risikoprofil. Behovet for oppbygging av kapital vurderes i lys av konsernets forventninger til løpende inntjening, kapitalbehov knyttet til reinvesteringer og vedlikehold av eksisterende anlegg, samt nye investeringer. Styret bør legge vekt på at konsernets kapitalstruktur skal være tilpasset konsernets strategi og risikoprofil, samt behov for å oppnå en tilfredsstillende kredittvurdering hos långivere.

Helgeland Kraft skal gi eierne god og langsiktig avkastning i form av verdistigning og utbytte, som bør være minst like god som alternative plasseringer med tilsvarende risiko. Krav til avkastning og utbyttepolitikk er nedfelt i aksjonæravtale mellom eierne i morselskapet. Kravet til total kapitalavkastning, egenkapitalavkastning og soliditet justeres over tid i takt med fundamentale



endringer i underliggende forutsetninger og konsernets rammebetingelser i vid forstand.

Hvert tredje år skal det gjennomføres en ekstern vurdering av konsernets markedsverdi, med det formål å gi eierne en objektiv vurdering av konsernets verdiutvikling. Verdivurderingen skal angi årsaker til endring i verdi fra forrige verdivurdering, herunder hvilke forhold konsernet har kunnet påvirke og hvilke forhold som har ligget utenfor konsernets kontroll.

Styret har fastsatt utbyttepolitikken med bakgrunn i bestemmelser nedfelt i aksjonæravtale mellom eierkommunene og lyder:

«Helgeland Kraft skal skape økonomiske resultater som gir grunnlag for en konkurransedyktig eieravkastning i form av både utbetaling av utbytte og verdiøkning på selskapets aksjer.

Helgeland Kraft praktiserer en resultatbasert utbyttepolitikk som på lang sikt skal ta hensyn til selskapets kapitalbehov som følge av strategiske prioriteringer, investeringsbehov og gjeldsbetjeningsevne. Eiernes langsiktige utbytteforventning er minimum 90 % av gjennomsnittlig utbyttegrad for de 13 største kraftselskapene i Norge (eks. Statkraft)».

For å sikre forutsigbarhet i utbyttepolitikken skal det årlig utarbeides langtidsprognoser som presenteres for eierne på Eiermøtet om våren.

I samme møte avklares utbyttegrunnlag og eiernes årlige utbytteforventning. Styret innstiller på utbytte til generalforsamlingen.

Styret skal med rimelig varsel underrette eierne om eventuelt behov for tilskudd av egenkapital. Styret har ingen fullmakter til å foreta egenkapitalutvidelser.

4: Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Alle aksjeeiere skal behandles likt. Dette gjelder økonomiske forhold (f.eks. utbytte), informasjons-tilgang og særlig ved avtaler og transaksjoner mellom selskap og enkeltaksjonær. Ved tilfeller der det av saklige grunner foreligger handlinger som avviker fra krav om likebehandling, skal dette åpent redegjøres for til en samlet eierarena. Ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom morselskapet og aksjeeier, styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse, vil styret sørge for at det foreligger en verdivurdering fra en uavhengig tredjepart.

5: Aksjer og omsettelighet

NUES anbefaler at et selskap ikke bør begrense adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet, og at selskapet i så fall bør gjøre rede for begrensninger i adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet. I Helgeland Kraft AS er ikke denne anbefalingen implementert siden konsernet er omfattet av krav om offentlig eierskap.

Vedtektene til Helgeland Kraft AS fastsetter at bare følgende kommune kan være aksjonærer i selskapet: Alstahaug, Brønnøy, Dønna, Grane, Hattfjelldal, Hemnes, Herøy, Leirfjord, Nesna, Rana, Sømna Vefsn, Vega og Vevelstad. Aksjonæravtale mellom eierkommunene regulerer forhold knyttet til overdragelse av aksjer i selskapet og eventuell endring av gjeldende bestemmelser om omsetningsbegrensning.

6: Generalforsamling

Generalforsamlingen er morselskapets høyeste organ. Generalforsamlingen skal påse at selskapet blir drevet i samsvar med gjeldende lover, vedtekter og vedtak. Styret skal legge til rette for at alle aksjeeiere i selskapet kan delta i generalforsamlingen, enten gjennom stedlig oppmøte eller gjennom deltakelse via elektroniske kanaler. Styret skal legge til rette for at NUES sin anbefaling om gjennomføring av generalforsamlinger følges der det er relevant.

Styreleder og daglig leder skal i henhold til selskapets vedtekter være til stede på generalforsamlingen. Øvrige styremedlemmer har rett til å være til stede. Revisor har rett til å delta i generalforsamlingen. Revisor deltar når de saker som skal behandles, er av en slik art at dette må anses som nødvendig.

7: Valgkomitéen

I vedtektene til Helgeland Kraft AS er det nedfelt at generalforsamlingen skal utpeke en valgkomite

bestående av fire medlemmer. Valgkomiteen har blant annet ansvar for å innstille kandidater til posisjonen som aksjonærvalgte styremedlemmer i Helgeland Kraft AS. Generalforsamlingen fastsetter en instruks for valgkomiteen som regulerer komiteens arbeid i tråd med NUES-anbefalingen. Valgkomiteen bør ha en sammensetning som reflekterer interessene til aksjonærfelleskapet, samt en variert distriktsmessig representasjon.

8: Styret i Helgeland Kraft AS, sammensetning og uavhengighet

Selskapets styre skal i henhold til vedtektene bestå av mellom 7 og 11 medlemmer, og det kan velges varamedlemmer. Styremedlemmenes funksjonstid er 2 år. Ansatte har rett til representasjon i henhold til aksjelovens bestemmelser. NUES anbefaler at styrets leder bør velges av generalforsamlingen. I Helgeland Kraft er denne anbefalingen implementert ved at både styrets leder og nestleder velges av generalforsamlingen. Nærmere beskrivelse av styrets medlemmer fremgår av eget avsnitt årsrapporten.

Styrets medlemmer skal være uavhengige av ledende ansatte og konsernets vesentlige forretningsforbindelser. Styret skal sammensettes slik at det ivaretar aksjonærfelleskapets interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og krav om kjønnsmessig representasjon. Selskapets ledende ansatte skal ikke

være medlem av styret. Retningslinjer for sammensetningen av styret og krav til styremedlemmenes kompetanse inngår i instruks for valgkomiteen fastsatt av generalforsamlingen. NUES anbefaler at styremedlemmer oppfordres til å eie aksjer i selskapet. I henhold til selskapets vedtekter og aksjonæravtale kan styremedlemmer eller andre privatpersoner ikke eie aksjer i Helgeland Kraft AS, og anbefalingen er følgelig ikke implementert i Helgeland Kraft AS.

9: Styrets arbeid

Selskapets vedtekter fastsetter at styret leder selskapets virksomhet og utøver enhver myndighet som ikke særskilt er lagt under generalforsamlingen. Styret skal treffe tiltak som fremmer selskapets målsetting, har ansvaret for selskapets forvaltning og fører tilsyn med virksomheten i konsernet.

Styret skal utarbeide en årlig plan for sitt arbeid med særlig vekt på mål, strategi og gjennomføring. Styrets arbeid skal være beskrevet i egen styreinstruks. Styret skal fastsette instruks for daglig leder/konsernsjef som angir fullmakter og intern ansvars- og oppgavedeling. Endringer i styreinstruksen vedtas av styret med normalt flertall. Styret skal foreta årlig evaluering av sitt arbeid og sin egen kompetanse.

Styret skal sørge for at styremedlemmer og ledende ansatte gjør selskapet kjent med vesentlige interesser de måtte ha i saker som



styret skal behandle (selv om interesser ikke innebærer inhabilitet).

Revisor skal delta i styremøter som behandler årsregnskapet og ha en gjennomgang av vesentlige regnskapsprinsipper. Styret og revisor i hvert enkelt selskap i konsernet skal en gang i året ha møte uten at daglig ledelse er til stede for å gjennomgå selskapets drift og forvaltning, med særlig vekt på risikostyring og intern kontroll.

10: Risikostyring og internkontroll

Styret i Helgeland Kraft AS skal påse at selskaper i konsernet har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring med hensyn til omfanget av og arten av det enkelte selskapets virksomhet. Internkontrollen og systemene skal omfatte arbeidsmiljø og helse, verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Selskapet legger til rette for varsling av kritikkverdige forhold og det er etablert varslingsplakat og varslingsprosedyre som gjelder hele konsernet.

Styret skal påse at konsernets aktiviteter, produkter og tjenester kvalitetssikres i henhold til NS-ISO 9001 og miljøstyres i henhold til NS-ISO 14001.

Styret skal i henhold til instruks foreta en årlig gjennomgang av selskapets viktigste risikoområder og systemer for internkontroll.

11: Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelse til styret. Styremedlemmene skal motta en godtgjørelse som går i forhold til deres rolle i styret og godtgjørelsen skal ikke være resultat-avhengig. Ingen av styremedlemmene har avtale om pensjonsordning, opsjoner eller etterlønn fra selskapet, ut over de avtaler ansattrepresentantene har som en del av sitt ansettelsesforhold. Informasjon om samlet godtgjørelse utbetalt til styremedlemmene presenteres i note til konsernregnskapet.

Styrets medlemmer, eller selskaper de er tilknyttet, bør ikke påta seg oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet. Dersom de likevel gjør det, bør hele styret være informert. Honorar for slike oppgaver bør godkjennes av styret.

12: Godtgjørelse til ledende ansatte

NUES anbefaler at styret skal utarbeide retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte i henhold til loven. Helgeland Kraft er ikke omfattet av dette kravet og følgelig er ikke anbefalingen implementert. Nærmere informasjon om godtgjørelser utbetalt til ledende ansatte er vist i note 3 til konsernregnskapet.

13: Informasjon og kommunikasjon mellom konsernet og eierne

Styret har fastsatt manual for håndtering og offentliggjøring av informasjon for å sikre at Helgeland Kraft overholder gjeldende norsk

lovgivning, og regelverk for offentliggjøring av informasjon og kommunikasjon med selskapets obligasjonseiere, verdipapirmarkedet og Nordic ABM. Åpenhet skal være fundamentet for all virksomhet i konsernet. Også når det gjelder den konkurranseutsatte virksomheten skal åpenhet praktiseres så langt det er mulig. Styret rapporterer kvartalsvis finansiell informasjon for konsernet som offentliggjøres på Oslo Børs og på Helgeland Kraft sine hjemmesider like i etterkant av styrets behandling.

Aksjonærvtale mellom eierkommunene fastsetter at det skal avholdes minimum to årlige eiermøter (vår og høst) hvor eierkommunene blir gitt utfyllende informasjon om løpende drift og resultatutvikling, prognoser og strategier i konsernet. I tillegg skal det informeres om prosjekter og forestående muligheter for de enkelte selskapene i konsernet. Videre kan eierne koordinere og avklare eiermessige problemstillinger eierne imellom. Eierkommunene bør være representert ved ordfører og kommunedirektør/administrasjonssjef på eiermøtene.

Eventuelle beslutninger som skal være bindende for selskapet kan bare treffes på generalforsamling. Eierne skal i generalforsamling orienteres om særlige bonus/incentivordninger i konsernet.

Generelt påligger det et ansvar både på konsernet og eierkommunene i å holde hverandre informert om forhold av gjensidig betydning for konsernet.

14: Selskapsovertakelse

Aksjonærvtalen har bestemmelser som regulerer hvordan en eventuell overdragelse av aksjer i selskapet skal skje. I den grad en eller flere eierkommuner ønsker å selge aksjer i selskapet foreligger det medsalgsrett for hver av de øvrige kommunene, med fastsatte regler for utøvelse av medsalgsretten. Vedtektene i selskapet har bestemmelse om at det ikke skal gjelde forkjøpsrett ved overdragelse av aksjer i selskapet. Dersom vedtektene endres slik at aksjene kan omsettes til andre enn dagens eierkommuner, skal selskapet sikres status som offentlig eid selskap, jf. Industriconsesjonsloven § 2 første ledd med etterfølgende vedtektsendring hvor øvrige aksjonærer skal gis forkjøpsrett.

I Helgeland Kraft AS sine vedtekter er det videre fastsatt bestemmelser som begrenser styrets handlefrihet i forbindelse med salg av aksjer i datterselskaper. Selskapet kan ikke selge aksjer i Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS eller Helgeland Kraft Strøm AS uten å ha innhentet forutgående godkjennelse fra generalforsamlingen og forutgående endring av vedtektene.

15: Revisor

Styret skal sørge for at revisor hvert år legger frem hovedtrekkene i en plan for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Styret bør innkalle revisor til møter der de behandler årsregnskapet. I møtene bør revisor gjennomgå eventuelle vesentlige

endringer i selskapets regnskapsprinsipper, sentrale forhold ved revisjonen, vurdering av vesentlige regnskapsestimater og alle vesentlige forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjonen. Styret bør minst en gang i året gjennomgå selskapets interne kontroll med revisor, samt svakheter revisor har identifisert og forslag til forbedringer. Ekstern revisor er ansvarlig for å utføre en forløpende uavhengighetsvurdering.



KONSERNSTYRETS ÅRSBERETNING 2022

OM KONSERNET HELGELAND KRAFT

Helgeland Kraft konsernet er en viktig aktør og samfunnsbygger på Helgeland, og vår visjon er å være en «En aktiv verdiskaper». I dette ligger det at vår industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling på Helgeland.

I 2023 har vi styrket vårt bærekraftsfokus gjennom etablering av en bærekraftsgruppe. Gruppens hovedmål er å fungere som bindeledd til datterselskapene med vekt på bærekraft, og samtidig organisere datainnsamling for å sikre tilgang til nødvendig informasjon. På tross av at EUs bærekraftsdirektivet gjelder for oss fra 2025, har vi allerede igangsatt prosesser for å være forberedt. Vår bærekraftsrapportering innlemmer disse aspektene ikke bare for rapportering, men også for å veilede strategi, policy og beslutningstaking. Vi har gjennomført dobbel vesentlighetsanalyse for å forstå vår påvirkning på miljø og samfunn, samtidig som vi forbereder oss på klimarisiko og muligheter. Dette styrker vår helhetlige tilnærming til bærekraft og reflekterer vårt fokus på ansvarlig forretningspraksis.

Konsernet har et godt utgangspunkt for videre positiv utvikling. Vi forventer gode effekter av arbeidet med strategiprogrammet «Taktskifte 2025», hvor vi fortsetter å utvikle organisasjonen gjennom kundefokusert vekst, styrke teknologi og digitalisering, samt drive frem løsninger

som er bærekraftig og bra for miljøet. Ny datter, Helgeland Kraft Utvikling er etablert. Det jobbes tett med aktører i det grønne skifte samt å rendyrke kjernevirksomheten. I kombinasjon med en kultur tuftet på forbedring og endringsvilje mener vi at vår konkurransekraft vil stå sterkt til å møte fremtidens behov og utfordringer.

Menneske er vår viktigste ressurs for å sikre utvikling av selskapet. Vi har derfor som mål å bli den mest attraktive arbeidsplassen for den oppvoksende generasjon i vår region. Vi har utviklet vårt eget program innenfor Synlig ledelse og gjennomført vårt 3 kull i talentprogrammet. Vi ble kåret til Årets Lean virksomhet 2023. Det er en bekreftelse på at vi gjør mye riktig!

VIRKSOMHETSOMRÅDENE I 2023

(Sammenlignbare tall 2022 i parentes).

Nettvirksomheten

Forsyningssikkerheten på Helgeland ble litt forbedret fra 2022 til 2023, hovedsakelig pga. året ikke hadde så mye ekstremt vær (lyn, vind, salting) som 2022. I tillegg er en del av de dårligste linjene langs kysten renovert. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble 19.9 (21.4) mill.kr..

Levert energi i distribusjonsnett ble 1 271 (1 217) GWh og i regionalnettet 5 085 (5 214) GWh. For distribusjonsnett er dette den høyeste energimengden noensinne i for

konsesjonsområdet, delvis forklart med noen måneder med kaldt vær på slutten av 2023. Noen måneder med høye strømpriser medførte at industrien (regionalnett) reduserte forbruket i starten og slutten av 2023.

2023 har vært preget av elektrifisering og mange større forespørsler om tilknytning i tillegg til at nivået på mindre tilknytningssaker og endringer av forbruk har holdt seg høyt, selv med økonomiske nedgangstider. Selskapet har mottatt flere henvendelser om større forbruk enn i 2022, som var et rekordår.

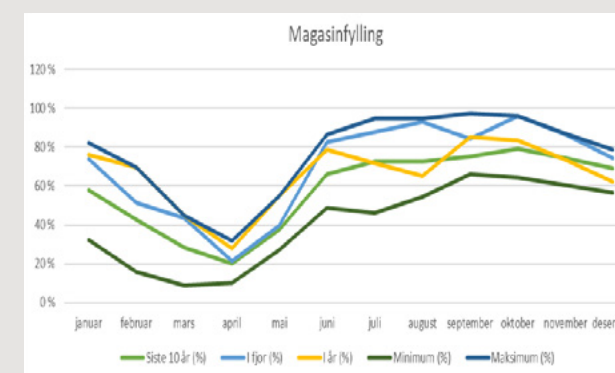
Det har ikke vært gjennomført noen store investeringsprosjekter i nettet i 2023, men det har vært arbeidet med konsesjonssaker for flere store prosjekt, i hovedsak i regionalnettet. Det var planlagt ombygging av en linje og en stasjon samt bygging av en ny stasjon (Leirosen-Meisfjord), men disse ble utsatt pga. interessekonflikt med reindriften. Konsekvensen av dette er at utbygging av kapasitet mot ytre deler av Helgeland blir forsinket med 2-3 år. Investeringene har i 2023 har hovedsak vært mindre tilknytnings-, vedlikeholds-, digitaliserings- og fornyingsprosjekter. Det er utviklet et digitalt saksbehandlingssystem (Workflex) og løftet kundesystemet (KIS) fra lokale servere til sky.

Markedsmessig har det i 2023 vært mindre prisstigning på materiell og vi ser en utflating og

til dels reduksjon av priser. Økte lønnskostnader har drevet kostnadene på tjenester opp. Vi har ikke merket av kundene har vært tilbakeholdne pga. økte priser i næringsmarkedet, men har fått en del mindre forespørsler om tilknyttinger i husholdningssegmentet.

Vannkraftvirksomheten

Tilsligssituasjonen bidro til en produksjon i 2023 som var lavere enn normalt. Netto produksjon ble 1 028 (1 223) GWh, og bruttoproduksjonen var 80 GWh under gjennomsnittlig middelproduksjon de siste 10 årene. Fyllingsgraden i våre magasiner var ved årsskiftet under normalnivået for årstiden, og er illustrert i figuren nedenfor:



Opprustingen av Grytåga kraftverk er det største rehabiliteringsprosjektet vi har gjennomført og anlegget ble ferdigstilt og satt i ordinær drift fra 2. kvartal 2023. Prosjektet har til tross for noe forsinket idriftsettelse vært en suksess og anlegget er nå forberedt for videre drift og verdiskaping i mange år fremover.

Vi jobber også fortsatt med etablering av ladestruktur for elbiler. Prosjektet har blitt tatt godt imot og vi opplever at konseptet har utviklet seg, og konkurrerer godt mot andre aktører i et marked hvor konkurransen om de beste lokasjonene er stor. Ladevolumet har vært noe mindre enn forventet, men noe av dette antas å skyldes at den relative økningen i antall ladepunkter har vært stor sett i forhold til økningen i antall elbiler.

Strømsalgvirksomheten

Energiomsetningen til sluttbrukere i Norge var relativt stabil gjennom året. Vi har hatt en organisk vekst i husholdningssegmentet. Levert energi til sluttbrukere i den norske virksomheten ble 1537 (1475) GWh.

Det har vært jobbet godt med å opprettholde markedsposisjon på Helgeland, og med vekst utenfor regionen. Dette har sammen med god porteføljevaltning som omfatter blant annet sikring av differansen mellom NO4 og systempris gitt svært gode marginer som har bidratt til et meget godt resultat for selskapet i 2023.

Våren 2023 lanserte vi vår nye app med sanntidsmåler, og det er gledelig å se at mer enn 50% av kundene har tatt i bruk selskapets nye app. Appen gir kundene oversikt over strømforbruk sitt og har mange andre nyttige funksjoner. Dette vil være meget viktig instrument for oss med den økende konkurransen i markedet.



Den svenske virksomheten i Storuman Energi har også vist god resultatutvikling etter oppkjøpet i 2018, og leverer et greit resultatbidrag i 2023. I Sverige har det vært en nedadgående trend hvor leveransen ble 326 (364) GWh. Bakgrunnen for dette er kraftig redusert forbruk i vinter månedene på grunn av svært høye strømpriser. Det jobbes godt med nye kunder, programmer for å beholde eksisterende kunder, forbedringsarbeid og effektivisering.

KRAFTMARKEDET I 2023

(Sammenlignbare tall 2022 i parentes)

Kraftmarkedet var fortsatt preget av invasjonen av Ukraina og Energikrise i Europa i 2023. Energimarkedene har gjennom året vært svært volatile, men prisene har kommet ned fra krisenivåene i 2022.

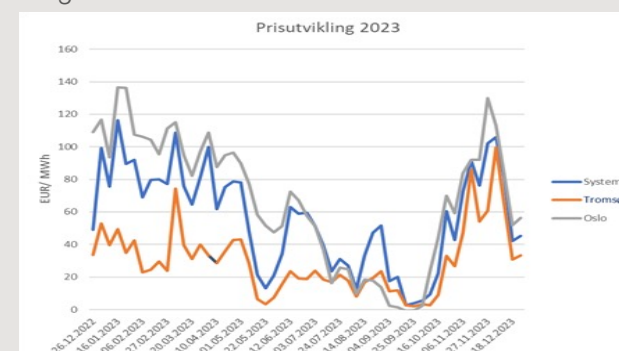
En relativt våt sommer i Sør- Norge bedret den hydrologiske balansen. Vannressursene var gjennom året jevnt fordelt over Norden.

Gasslagrene i Europa har gjennom året vært svært høye, det har også vært god tilgang på LNG. Dette førte til at den pågående energikrisen i Europa kom under kontroll siste halvår i 2023. Gasspriser og kontinentale kraftpriser har gjennom 2023 kommet ned.

Systemprisen ble i 2023 56,45 EUR/ MWh, og er 79,45 EUR/MWh lavere enn rekordåret 2022.

Nord- Norge fikk en pris på 29,95 EUR/MWh, som er 5,45 EUR/MWh høyere enn 2022.

Prisutviklingen gjennom året er illustrert i diagrammet nedenfor:



REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

(Sammenlignbare tall 2022 i parentes)

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for konsernet, mor- og datterselskaper er utarbeidet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring av energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskapsskikk (GRS). Konsernregnskapet fremkommer ved konsolidering av morselskapet og datterselskapene. Nærmere beskrivelse av regnskapsprinsippene er gitt i note 1 til årsregnskapet.

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat

pr. 31.12.2023. Tallene det refereres til er konserntall med mindre det er angitt at de gjelder morselskapet. Alle tall i parentes er tilsvarende tall fra fjoråret.

Driftsinntekter

Energisalgssinntektene ble 7,5% høyere sammenlignet med fjoråret. Hovedårsaken til denne økningen er at kraftprisene i 2023 var høyere enn for 2022, noe som medførte høyere inntekter på vannkraftvirksomheten. Energisalgssinntektene endte på 1 353 (1 258) mill. kr.

Overføringsinntektene for 2023 ble 632 (604) mill. kr. Høyere overføringsinntekter kommer av en økning i inntektsrammen som følge referanserente, lavere KILE, bransjekorreksjon for investeringer og tapspris og tapsmengde. Andre driftsinntekter ble 75 (73) mill. kr. Økningen i andre driftsinntekter kommer av økt aktivitet operatørskap og salg av konsulenttimer.

Driftskostnader

De samlede driftskostnadene ble 1 593 (1 608) mill. kr, hvorav energikjøpskostnadene utgjør 783 (863) mill. kr. De noe lavere energikjøpskostnader sammenlignet med året før forklares med betydelig lavere kraftpriser i Sverige knyttet til vår svenske strømsalgsvirksomhet. Energikostnadene var i 2023 høyere for alle våre norske virksomheter grunnet høyere kraftpriser i Norge.

Overføringskostnadene ble 193 (209) mill. kr, og reduksjonen skyldes hovedsakelig reduserte tariffer fra Statnett.

Brutto personalkostnader ble 263 (192) mill. kr, og aktiverte personalkostnader ble -66 (-52) mill. kr.

Økningen i personalkostnadene forklares i all hovedsak av økte pensjonskostnader. Pensjonskostnadene er økt med 47 mill.kr fra 2022, og skyldes negativ pensjonskostnad i fjor knyttet til den ytelsesbaserte pensjonsordningen. Brutto personalkostnader eksklusive pensjonskostnader er økt med 11% mill.kr mot fjoråret, fra 213 mill.kr. i 2022 til 237 mill.kr. i 2023. Økningen i personalkostnad skyldes en økning av ansatte sammenlignet med fjoråret, samt et relativt høyt lønnsoppgjør.

Andre driftskostnader ble 262 (246) mill. kr. Årsaken til at driftskostnaden er høyere enn i fjor er sammensatt av flere grunner, blant annet høyere eiendomsskatt, innleie av arbeidskraft, konsulenter og IT kostnader. Den største økningen ligger hos Linea og skyldes økt aktivitet, samt noen engangseffekter som konsulentbruk i strategiarbeidet og anleggsbidrag Svabo.

Ordinære avskrivninger ble 159 (150) mill. kr. Økningen skyldes investeringer i Vannkraft og Linea hvor en god del prosjekter ble aktivert i løpet av 2023, blant annet Grytåga-prosjektet.

Driftsresultat

Konsernets driftsresultat er betydelig styrket sammenlignet med fjoråret, og ble 467 (327) mill. kr.

Det sterke driftsresultatet kommer at godt resultat fra alle våre kjernevirksomheter. Hovedårsaken til bedre resultat mot fjoråret ligger i de høyere energiprisene i 2023 og langt lavere tap på finansiell sikring.

Resultatene fordeler seg som følger på virksomhetsområdene:

(Tall i 1 000 kr.)	2023	2022
Vannkraft	174 302	21 398
Nett	155 331	168 424
Strømsalg	138 518	140 484
Annet	-774	-3 450
Sum driftsresultat	467 377	326 856

Til tross for redusert produksjon i vannkraftvirksomheten, ble driftsresultatet kraftig forbedret på grunn av bedre kraftpriser og langt lavere tap på finansiell sikring.

Nettvirksomhetens leverte et veldig godt driftsresultat, men ble noe lavere enn fjoråret. Inntektsrammen økte mot fjoråret, men en sterk økning i personalkostnader og driftskostnader førte til at driftsresultatet ble 13 mill.kr lavere.

Strømsalgsvirksomheten leverte det neste beste driftsresultat virksomheten noen gang har



levert. Driftsresultatet ble imidlertid noe lavere enn fjoråret grunnet lavere marginer på fastpriskontrakter.

Finansresultat

Netto finansresultat ble -79 (-112) mill. kr, hvor finansinntekter ble 28 mill.kr høyere og finanskostnader ble 22 mill.kr høyere enn fjoråret. De økte finanskostnadene kommer av økt rentenivå, som igjen kommer av geopolitisk uro og høy inflasjon. Finansinntektene bedres mot fjoråret grunnet økt renteinntekter på bankinnskudd, interne lån og gevinst på våre plasseringer.

Inntekter fra investering i tilknyttede selskaper (TS) og felleskontrollert virksomhet (FKV) inngår med -7 (-33) mill.kr. Den viktigste årsaken til bedring av resultatandel TS og FKV kommer av bedre resultatandel fra Smisto Kraft AS.

Resultat etter skatt

Ordinært resultat før skatt ble 388 (215) mill. kr. Skattekostnaden ble 108 (94) mill. kr, hvorav 85 (58) mill. kr i overskuddsskatt og samlet grunnrenteskatt inkl. naturressursskatt ble 23 (36) mill. kr. Dette gir et resultat etter skatt på 280 (121) mill. kr.

Resultatet gir en egenkapitalavkastning etter skatt på 10,4 (4,7) %, som er bedre enn konsernets målsetting på 8 %.

Kapitalstruktur og kontantstrøm

Konsernets totalbalanse var ved årets slutt 6 032 (5 974) mill. kr. Sum investeringer i varige driftsmidler ble lavere enn ventet og ble i 2023 og ble 234 mill.kr. mot fjoråret som ble 294 mill. kr. Soliditeten i konsernet er god og bokført egenkapitalandel ble pr. 31.12.2023 på 46,1 (43,9) %. Dette er godt over egen målsetting om minst 35 % egenkapitalandel på konsolidert nivå.

Konsernets rentebærende gjeld utgjorde ved utgangen av året 2 627 (2 470) mill. kr. Det ble betalt avdrag på ansvarlig lån til eierkommunene med 23 mill. kr. Og 45 mill. i avdrag mot NIB. Bankinnskudd eksklusive bundne midler var pr. 31.12.2023 på 520 (435) mill. kr. Konsernet ved morselskapet Helgeland Kraft AS har i tillegg en trekkrettighet på 100 mill.kr.

Disponeringer

Konsernets utbyttepolitikk er fastsatt i forhold til eiernes felles eierstrategi, og ligger til grunn for styrets forslag til disponering av årets resultat i morselskapet Helgeland Kraft AS. Styret har ved fastsettelsen av ordinært utbytte foretatt en helhetlig vurdering av om selskapets økonomiske situasjon åpner for utdelingen eller ikke, jfr. asl. § 8-1 (4), jf. § 3-4, og har vurdert om selskapet etter utbytteutdelingen fortsatt vil ha forsvarlig egenkapital og likviditet. Styret har lagt vekt på selskapets egenkapitalsituasjon, samtidig som selskapets finansielle situasjon og fremtidig kapitalbehov i et langsiktig perspektiv er vurdert.

På bakgrunn av en samlet vurdering finner styret det forsvarlig å foreslå et ordinært utbytte på 121,96 mill.kr. Årsresultatet i morselskapet på 145,72 mill. kr foreslås på bakgrunn av dette disponert som følger:

Overført til annen egenkapital	23,76 mill. kr
Ordinært utbytte	121,96 mill. kr
Sum disponert	145,72 mill. kr

Foreslått ordinært utbytte gir en utdeling på 406 kr. pr. aksje. Disponeringen gir en samlet utbyttegrad for 2023 på konsernnivå på 44 (28) %. Årsaken til at utbyttegraden ikke er 50% skyldes at positiv pensjonseffekt fra aktuarberegning trekkes ut av utbyttegrunlaget.

Fortsatt drift

Styret og administrerende direktør mener at det er riktig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, og finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2023.

MEDARBEIDERSKAP

(Sammenlignbare tall 2022 i parentes)

Personal og organisasjon

Helgeland Kraft skal være en attraktiv og utviklende kompetansearbeidsplass. Vi skal videreutvikle oss for å møte de fremtidige

muligheter som teknologiskifte og digitalisering gir, gjennom effektivisering og kontinuerlig forbedring. Konsernet har utviklet seg over i en fase der vi ser at det vil være et økende behov for fag – og spesialistkompetanse i årene fremover. I tillegg ser vi en sterkere økning i aktiviteten fremover, og vi har en aldersfordeling som gjør at ca. 20 % av våre ansatte fyller 65 år, eller mer, i løpet av de neste 5 årene. Dette gjør at vi vil ha et større behov for rekruttering i neste periode.

Vi har i løpet av 2023 ansatt 25 personer, dette er både erstatninger for ansatte som har sluttet, gått av med pensjon, og nyopprettede stillinger. Turnover er fortsatt lav i selskapet, i 2023 var den på 1,4 % (2,4 %). Vi ser et arbeidsmarked på Helgeland som er i endring, og det er større konkurranse om fagkompetanse. Framtidig behov for fagarbeidere dekkes primært gjennom løpende lærekontrakter.

Konsernet arbeider også aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at egnede funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Kjønnsfordelingen blant de ansatte i konsernet viser en klar overvekt av menn. Virksomheten bærer preg av mange typisk mannsdominerte stillingskategorier, og de fleste kvinnene jobber

innenfor administrative- eller kunderettede funksjoner. Det er ønskelig at flere kvinner velger elektro- og ingeniørfag som yrke, og vi ønsker flere kvinnelige søkere svært velkommen. Kvinneandelen i hele konsernet var ved årsskiftet 23 % (21 %).

Vi arbeider målrettet for likestilling og mot diskriminering, og vi vil i tiden fremover tydeliggjøre strategi og tiltak i vår personalpolitikk. Gjennomsnittlig lønn blant kvinner i konsernet i 2023 var 586 376 (550 547) kroner og blant menn 723 296 (686 080) kroner. Konsernledelsen består av 1 kvinne og 7 menn. Selskapets styre har 8 medlemmer hvorav 4 er kvinner.

Hovedsatsingen vår i neste strategiperiode vil være kompetanse, rekruttering og mangfold og likestilling.

Helse-, miljø og sikkerhet (HMS)

Helgeland Kraft skal være preget av et skadefritt og helsefremmende miljø med en nullvisjon for skader og arbeidsrelatert fravær. Som IA bedrift har vi stort fokus på å skape en arbeidsplass der tilstedeværelse for våre ansatte prioriteres høyt. Vi har som målsetting at sykefraværet ikke skal overstige 3 % pr. år, men i 2023 ble sykefraværet i den norske delen av konsernet samlet på 4,3 % (5,6%).

Registrering og behandling av avvik og forbedringer, bruk av sikkerjobb og miljøanalyser,



samt utførelse av jobbobservasjoner/ vernerunder er et viktig verktøy i forbedringsarbeidet og det forebyggende arbeidet.

Vi anvender indikatorer for å måle aktiviteten innenfor disse forebyggende tiltakene og ser en positiv utvikling de siste årene. Våre sertifiseringer etter kvalitetsstandarder NS-ISO 9001 og miljøstandarder NS-ISO 14001 er andre sentrale verktøy for å sikre et skadefritt og helse- fremmende miljø.

Vi har i 2023 registrert 8 skader, 3 skader og 5 førstehjelpsskader. Vi har ingen skader på ansatte hos underleverandører. 6 av totalt 8 skader var fallskader i terreng-uteområder. Det er utført granskninger og iverksatt en rekke tiltak med særlig fokus på å forebygge fallskader (lavt nivå). Skader med fravær pr. million arbeidstimer (H1) ble 6,5 (0,0) og skader med og uten fravær (H2) ble 6,5 (4,4). Det har fra 2019 frem til og med 2023 vært en reduksjon i antall skader med alvorlig skadepotensial.

Helgeland Kraft har i 2023 hatt særlig fokus på rollemodell, anerkjennelse og korrigerende (åpen dialog) og risikoforståelse (bevist forhold til våre valg). Fokusområder inngikk i alle kvartalstema for 2023.

BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR

For Helgeland Kraft er det viktig å arbeide målrettet og langsiktig med bærekraft og samfunns ansvar, og konsernet har derfor fastsatt «Policy for bærekraft og samfunnsansvar» som styrende dokument for hele konsernet. Policyen fastsetter prinsipper for hvordan vi skal ta hensyn til miljø og klima, sosiale forhold, og virksomhetsstyring i alle våre aktiviteter for å understøtte vår langsiktige verdiskaping. Policyen beskriver videre hvordan Helgeland Kraft skal bidra til å sikre bærekraftige samfunn og skape verdier på en bærekraftig måte.

En etablert bærekraftsgruppe, ledet av en bærekraftsansvarlig som ble ansatt i 2023, koordinerer arbeidet og legger grunnlaget for en grundig dobbel vesentlighetsanalyse. Denne tilnærmingen styrker ikke bare datainnsamling og rapportering, men også initiativer for å sikre at bærekraftsaspekter blir innlemmet i beslutningsprosesser på tvers av organisasjonen. Vi forplikter oss til å innlemme bærekraft i alle våre forretningsbeslutninger. Helgeland Kraft gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med retningslinjene fra OECD, og selskapet har et etisk rammeverk som veileder ansatte i deres daglige arbeid. Forretningsaktiviteter, produkter og tjenester gjennomgår grundige vurderinger for å identifisere og håndtere mulige negative påvirkninger.

Helgeland Kraft avlegger sin årsrapport i henhold til relevante lover og regler i Norge. Konsernet er også sertifisert etter ISO 14001 på klima og miljø, og ISO 9001 på kvalitet.

Status på tiltak i henhold til styrevedtatte mål for bærekraft, hvilke resultater som er oppnådd, og hvilke forventninger vi har til arbeidet fremover rapporteres halvårlig til konsernstyret. Vår bærekraftsrapport, som er del av denne årsrapporten, gir en mer detaljert gjennomgang av vår tilnærming til bærekraft og samfunnsansvar.

ÅPENHETSLOVEN

I juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft i Norge. Denne loven pålegger Helgeland Kraft å sørge for at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres og ivaretas i hele virksomheten, inkludert leverandørkjede og forretningspartnere både i og utenfor Norge. Loven krever at vårt arbeid på området rapporteres og kunngjøres innen 30 juni hvert år, og vår første rapport ble kunngjort på våre nettsider 30 juni 2023.

I løpet av 2023 har Helgeland Kraft utarbeidet retningslinjer og rutiner som skal sikre at menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv blir ivaretatt i virksomheten. Det er blant annet innført nye retningslinjer for alle anskaffelser, seriositetsbestemmelser for anskaffelser og rutine for gjennomføring av

aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og forretningsforbindelser. En mer detaljert beskrivelse av dette arbeidet finnes i eget kapittel «Åpenhetsloven» i denne årsrapporten.

RISIKOSTYRING OG INTERN KONTROLL

(Sammenlignbare tall 2022 i parentes)

Styret fastsetter konsernets overordnede føringer for virksomhetsstyring og ledelse gjennom fastsettelse av styrende dokumenter for sentrale risikoområder i konsernet. Overordnede målsettinger, fullmakter og risikostrategier utgjør ledelsens grunnlag for risikostyringen. Virksomhetsområdene fastsetter egne planer med strategiske og operasjonelle målsettinger, satsingsområder og relevante risikovurderinger. Det er utarbeidet egne risikostrategier og fullmakter for områder som innebærer handel i finansielle markeder, med tilhørende krav til rapportering.

De enkelte selskapene har selv ansvar for å kartlegge og følge opp sitt risikobilde, og den operative risikohåndteringen skjer ute i organisasjonen som en del av virksomhetens aktiviteter. Konsernet legger videre til rette for varsling av kritikkverdige forhold gjennom etablert varslingsprosedyre og varslingsplakat for hele konsernet. Konsernet har implementert kvalitets-system for å melde og raskt følge opp og korrigere avvik, samt melde forbedringsforslag, som er tilgjengelig for alle ansatte. I tillegg benyttes

et system for risiko og sårbarhetsanalyser for gjennomføring av risikovurderinger.

De mest vesentlige risikoene er markeds- og kredittrisiko, likviditetsrisiko, operasjonell risiko, risiko knyttet til rammevilkår og IKT-sikkerhet. Nedenfor beskrives risikoene i korte trekk.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Konsernet er eksponert for endringer i markedspriser for kjøp av kraft til strømsalgsvirksomheten og salg av kraft fra vannkraftvirksomheten. For strømsalgsvirksomheten er alle kjøp av kraft som skal dekke solgte fastpriskontrakter prissikret i markedet. Vannkraftvirksomheten gjør prissikring av deler av produksjonen etter en dynamisk hedgestrategi.

Da markedet nå er mer uforutsigbart og volatil er markedsrisikoen knyttet til markedspriser for kraft økende. Det er store forskjeller i områdeprisene innad i Norge og den lave likviditeten på sikringsprodukter gir konsernet økt risiko på fastprisprodukter. All sikring skjer i henhold til egen styrevedtatt risikohåndbok for krafthandelsvirksomhet som angir rammer for krafthandelen. Samlet markedsrisiko vurderes som moderat.

All handel av kraft foretas i EUR for kraftomsetning og i SEK for el-sertifikater. Konsernet er derfor eksponert for endringer i valutakurser



på spothandel og kraftkontrakter som er inngått. For å redusere valutarisiko gjennomføres jevnlig valutaveksling for spothandelen, og det er inngått terminkontrakter for å kurssikre alle kjøps- og salgskontrakter. Større vareinnkjøp i utenlandsk valuta valutasikres. All valutasikring skjer i henhold til egen styrevedtatt valutasikringspolitikk, som angir rammer og prinsipper for valutasikringen. Samlet valutarisiko vurderes som lav.

Konsernets gjeld er eksponert mot endringer i rentenivå. All funding av konsernets virksomhet skjer i morselskapet Helgeland Kraft AS, og hoveddelen av finansieringen skjer gjennom bruk av det norske obligasjonsmarkedet. Låneporteføljen består av totalt 9 lån, hvorav 7 obligasjonslån og 2 amortiseringslån i Nordiska Investeringsbanken. For å redusere renterisikoen løper deler av låneporteføljen til fast rente. Pr 31.12.2023 var 46% av låneporteføljen sikret til fast rente. I tillegg har morselskapet et ansvarlig lån fra eierkommunene som løper til 5-års statsobligasjonsrente pluss margin. Renterisikoen vurderes å være moderat.

Kredittrisiko

Konsernets kredittrisiko er i hovedsak knyttet til kundefordringer, plasseringer i markedsbaserte obligasjoner og obligasjonsfond, samt langsiktig utlån til ansatte. Risiko for at kundene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da det erfaringsmessig har

vært relativt lave tap på fordringer. Likevel er det foretatt en økning i tapsanslagene i 2023, siden det er antatt at flere kunder vil slite med å innfri sine forpliktelser som en konsekvens av rentehevingen fra Norges Bank. Netto kundefordringer pr. 31.12.23 var 145 (93) mill. kr.

Lån til ansatte var ved utgangen av året 10 (9) mill. kr, og er i sin helhet sikret ved pant i fast eiendom. Risiko for tap på lån til ansatte vurderes som lav.

Plasseringer i markedsbaserte obligasjoner og obligasjonsfond var ved årets slutt 21 (38) mill. kr, og gjennomsnittlig kredittkvalitet på disse er BBB eller bedre. Det er foretatt en betydelig revidering av plasseringsstrategien, som medfører at man kan utvide typer produkter som kan være gjenstand for plasseringer. Samtidig er mulighetene til å foreta plasseringer i enkeltaksjer begrenset noe. Vi anser derfor endringen som en betydelig forbedring, som gir større fleksibilitet og lavere total risiko. Samlet kredittrisiko vurderes som lav.

Likviditetsrisiko

Et mer uforutsigbart og volatilt kraftmarked vil kunne påvirke likviditeten i konsernet. Det er spesielt de høye prisene i Sør-Norge og Sør-Sverige som påvirket likviditeten i 2023, og da spesielt i første halvår. Spredningen i markedene er likevel betydelig lavere i slutten av året enn ved starten av året. Likviditeten i konsernet

overvåkes nøye og er god pr 31.12.2023. Bankinnskudd eksklusive bundne midler var pr. 31.12.2023 på 520 (435) mill. kr. Konsernet ved morselskapet Helgeland Kraft AS har en trekkrettighet i tillegg på 100 mill.kr. Morselskapet er «internbank» i konsernet, og eksternt trekkrettighet inngår i konsernkonto-systemet. Morselskapet har i tillegg likviditetsreserver i form av plasseringer i markedsbaserte egenkapitalbevis, obligasjoner og obligasjonsfond, som nevnt i note 15 og 16.

Ved refinansiering og/eller opptak av nye lån legges det vekt på durasjon, lånestruktur, diversifisering av lånekilder og forfallsstruktur for å redusere refinansieringsrisiko. Ved utgangen av 2023 var durasjonen for innlånsporteføljen 4,2 (3,9) år og første forfall er i september 2024.

Morselskapet holder betydelige likviditetsreserver for å håndtere volatilitet i kraftmarkedet, samt for å redusere sårbarheten knyttet til refinansiering av obligasjonslån. Likviditetsrisikoen vurderes som moderat. Morselskapet har videre inngått avtale med banker om bankgarantier til sikring av oppgjør for finansiell og fysisk krafthandel, clearing via Nord Pool og Nasdaq, oppgjør i tilknytning til derivathandel, samt oppgjør knyttet til samfakturering.

Operasjonell risiko

Konsernets største operasjonelle risikoer er risiko for skader på ansatte og tredjepart,

negative miljø- og klimapåvirkninger, digital sikkerhet og forsyningssikkerhet (eiendom/drift/anlegg). Utfordringsbildet endres ved stadig mer ekstremvær og klimahendelser som utfordrer både forsyningssikkerhet, sikkerheten for ansatte, innleide og lønnsomheten.

Helse-, miljø- og sikkerhet har høyeste prioritet og konsernet har en fastsatt nullvisjon for skader. Den operasjonelle risikoen håndteres blant annet gjennom kontinuitets- og beredskapsplaner, øvelser, jobbobservasjoner, sikker jobb og miljøanalyser, løpende risikovurderinger og oppfølging av rapporterte avvik og forbedringsforslag.

Rammevilkår

Politiske beslutninger og endringer i rammevilkår utgjør en betydelig del av konsernets risikobilde og påvirker konsernets handlingsrom. Helgeland Kraft jobber kontinuerlig med å forstå og tilpasse virksomheten i forhold til sentrale utviklingstrekk og endrede rammevilkår for bransjen. Vi deltar og gir innspill i eksterne høringsrunder og påvirkningsprosesser der det er relevant. Analyse og forståelse av rammevilkår inngår også som en viktig del av konsernets strategiarbeid.

IKT-sikkerhet

Helgeland Kraft har kontinuerlig fokus på IKT-sikkerhet og informasjonssikkerhet for å sikre kritisk IKT-infrastruktur, og for å sikre at lagring, behandling og beskyttelse av informasjon skjer i henhold til lover, forskrifter og interne

retningslinjer. Viktige elementer i Helgeland Kraft sitt IKT-sikkerhetsarbeid er infrastruktur for beskyttelse, sikkerhetsrutiner og opplæring av ansatte.

Eksterne cybertrusler mot samfunnskritisk infrastruktur er økende, og har høyt fokus hos nasjonale sikkerhetsmyndigheter. Helgeland Kraft samarbeider med KraftCert (kraftcert.no), som formidler informasjon fra nasjonale sikkerhetsmyndigheter, deler informasjon fra kraft- og petroleumssektorene og bistår med hendelseshåndtering ved behov.

EIERSTYRING OG SELSKAPsledelse

Styret har fastsatt «Overordnede prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i Helgeland Kraft konsernet» som styrende dokument i konsernet. Prinsippene er fastsatt i tråd med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES)» så langt disse passer vår organisasjonsform og vårt eierskap. Nærmere informasjon om foretaksstyringen gjennom disse prinsippene er beskrevet i kapittelet «Eierstyring og selskapsledelse» i årsrapporten.

Helgeland Kraft AS har en styreforsikring som gjelder alle styremedlemmer, nåværende, tidligere og framtidige samt ledende ansatte. Forsikringen dekker sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon.



FORSKNING OG UTVIKLING

(Sammenlignbare tall 2022 i parentes)

FoU utover rent bedriftsutviklende tiltak skjer i all hovedsak gjennom felles bransjerettede program koordinert av Fornybar Norge. Direkte utgifter til FoU i regnskapsåret har vært 1,1 (1,7) mill. kr i form av økonomiske bidrag. I tillegg deltar representanter fra konsernet i styrings- og prosjektgrupper som gir tilgang til nettverk og bidrar til kompetanseoverføring.

FRAMTIDSUTSIKTER

Konsernet samlet

Energisektoren er i endring med økte krav til konkurransedyktighet. Våre overordnede ambisjoner og mål samt fokusområdene «Best på vår kjernevirksomhet» og «Smart vekst» er under utvikling. Vår strategiske plattform «Taktskifte 2025», følger oppsatt plan. Vi posisjonerer oss for fremtiden gjennom å utvikle og effektivisere vår kjernevirksomhet, kontinuerlig utrede fremtidige vekstmuligheter og ta samfunnsansvar innenfor det grønne skiftet.

Vi har nylig lagt en strategi med ambisjoner mot 2032. Som utgangspunkt for denne strategien ligger «Taktskiftet 2025» med sine fire akser.

1) Bærekraft, klima og miljø, 2) Kunde og partnerskap, 3) Teknologi og digitalisering og 4) Organisasjonsutvikling. Vår visjon er å være en aktiv verdiskaper. For å ivareta rollen som aktiv

verdiskaper må vi ha fokus på å effektivisere dagens kjernevirksomhet for bedre ressursutnyttelse, samtidig som vi posisjonerer oss for å kunne ta fremtidige og viktige vekstmuligheter.

Bærekraft, klima og miljø er strategisk viktig for oss. Fornybarnæringen sin visjon er å bli det første fornybare og fullelektriske samfunnet i verden. Deler på vårt svar er at vi har utviklet et eget ladekonsept under merkevaren Lad Opp. Utvikling av ladestasjoner for elbiler er en viktig satsing for utvikling av vår kundeportefølje og markedsposisjon. Pilot for solcelle er besluttet. Økt elektrifisering krever også prioritering og gjennomføring av investeringer innenfor produksjons- og nettvirksomheten. Nye forretningsmuligheter innenfor våre kjerneområder produksjon, nett og strømsalg, eller i nær tilknytning til disse, er et mulighetsrom. Etableringen av ny datter vil bli et viktig instrument. Dette for å ytterligere rendyrke kjernevirksomheten i hvert forretningsområde samtidig som vi setter søkelys på smart vekst knyttet til det grønne skiftet. Konsernet har over tid bygd god kompetanse og en sterk regional forankring, som er viktige forutsetninger for å lykkes. Helgeland Kraft skal fortsatt være en aktiv verdiskaper på Helgeland.

Invasjonen av Ukraina har påvirket bransjen med underskudd på energi og kraftkrise i Europa. Uroligheter i Europa vil prege 2024, og variasjoner i kraftprisene må forventes

og utfordringer knyttet til det grønne skiftet vil møte oss på mange områder. I disse urolige tider med sterkt varierende kraftpriser så er det en fordel for Helgeland Kraft å ha tre ulike forretningsområder. I perioder med lave kraftpriser vil forretningsområdene strømsalg og nettvirksomhet dempe den negative resultatmessige effekten for konsernet.

Nettvirksomheten

Linea var fram til 2022 igjennom omstilling med hovedhensikt å redusere kostnader etter en sterk periode med utbygging av nett for produksjon av strøm. Krav til oss fra samfunnet har endret fokus over fra vår evne til å redusere nettleie til vår evne til å være en proaktiv samfunnsbygger som legger til rette for nytt forbruk og næringsutvikling i vår region. Dette startet i 2022 og vil fortsett flere år framover. Vi har startet å bygge en organisasjon som er i stand til å påta seg de forpliktelsene dette gir samtidig som vi forbedrer vårt kostnadsnivå.

Vår virksomhet er nå definert som en av de viktigste fasilitatorene i Norge for å nå nasjonens klimamål og skape ny næring etter olje og gass. Vi ser jo at både finansiering, materiell og menneskelige ressurser vil bli kritiske for oss framover og det vil bli mange større investeringer framover pga. fysiske begrensninger i nettet som ikke kan fjernes ved smart styring.

Siden 2022 er flere slike prosjekter på gang som ny transformatorstasjon på industriområdet Pålgården i Mosjøen, ny linje fra Leirosen til Meisfjord med ny trafostasjon i Meisfjord, flytting ut av Statnetts stasjoner i Marka og Nedre Røssåga. Disse er startet og vil bli gjennomført i løpet av 2023-2025. I tillegg kommer flere andre større utbygginger i regionalnettet. Ut over dette ser vi at Statnett vil endre sitt forsyningssystem på Helgeland, som også vil medføre endringer i Linea sitt nett. Statnett arbeider med sin KVV (Konseptvalgutredning) og vil i løpet av 2024 legge føringer fram mot 2035.

Vi har arbeidet med effektivisering av våre prosesser for å for å øke tempoet i nettutbygging. Vi konkluderte tidlig med at vi bare måtte gå i gang og øke tempoet i vår egen organisasjon, det er ikke mange konkrete tiltak fra regulators side som kunne hjelpe oss gjennom den investeringsbølgen vi er startet på. Vi er med på de forbedringene som kan gjøres gjennom samarbeid med andre nettselskap i Norge.

Linea deltar i flere spennende prosjekter i hele vårt område med tilknytning av produksjon og forbruk. Vi har gjennom de siste årene økt vår investering fra under kr 100 mill. til kr. 162 mill. i 2023. Vi forventer en periode med årlige investeringer mellom 300-500 mill. i året og i 2024 vil vi investere i størrelsesorden kr. 350 mill.

Vannkraftvirksomheten

Vannkraften bærer ikke bare historien om vår industrielle fremgang, men vil også spille en stor rolle på veien mot en bærekraftig fremtid. Utviklingen av vannkraften har formet store deler av vårt samfunn, spesielt her på Helgeland. Den har vært vesentlig for vår økonomiske vekst og har på mange måter bygget vår velstand. Fra de første møllene langs elvene til dagens moderne kraftverk. Et godt eksempel er Grytåga kraftverk, som har vært en kilde til arbeidsplasser og økonomisk vekst i over seksti år.

Vår satsing på opprusting av vannkraftverk som Grytåga viser vår forpliktelse til å bevare og forbedre denne verdifulle ressursen. Men dette handler ikke bare om å oppgradere maskiner og teknologi; det handler også om å forstå og respektere de økologiske og samfunnsmessige konsekvensene av vår virksomhet.

Derfor samarbeider vi tett med andre kraft- og industriaktører for å få etablert kunnskapssenteret Arven. Bransjens kommunikasjonsutfordring er felles og gjennom dette samarbeidet bidrar vi til å fremme en felles forståelse av både utfordringene og mulighetene i det grønne skiftet. Vi erkjenner at kommunikasjon og samfunnsaksept er avgjørende for å lykkes med å implementere bærekraftige løsninger og fremskaffe ny kraftproduksjon som skal danne grunnlag for videre vekst og utvikling.



Vårt mål er ikke bare å være en ledende kraftprodusent, men også inspirere og være en pådriver for positiv endring. Vi ønsker å bidra til å utvikle Helgeland som en bærekraftig region, hvor vannkraften ikke bare gir elektrisitet, men også styrker lokalsamfunn og skaper arbeidsplasser. Vi tror på en fremtid der vi kan hente ut enda mer fornybar energi fra våre elver og fosser, samtidig som vi ivaretar naturen og respekterer allmennhetens behov og meninger. Dette krever en balansert tilnærming og en åpen dialog med alle berørte parter. Vannkraften er selve ryggraden i det grønne skiftet, og gjennom samarbeid og kunnskapsdeling kan vi sikre at den fortsetter å være en utviklingskraft i vår nasjonale og regionale utvikling, både nå og i fremtiden.

Strømsalgvirksomheten

Helgeland Kraft styrket sin strømsalgvirksomhet gjennom oppkjøpet av Storuman Energi konsernet i Sverige i 2018. I siste del av 2023 gjennomførte Helgeland Kraft Strøm og Storuman Energi en mulighetsstudie som hadde som mål å finne en organisasjonsstruktur for å maksimere synergiene og robustheten mellom selskapene. Videre arbeid med vårt nye kunde- og ERP system ventes å gi positive effekter. Vi har en målsetning om å innføre det samme system i Storuman Energi i løpet av året. En målsetning i mulighetsstudie for Helgeland Kraft Strøm og Storuman Energi er et felles selskap.

De høye strømprisene vi har hatt i Sør-Norge i 2023 ga svært stor oppmerksomhet på strømlleverandører og de ulike strømvitalene vi tilbyr. Det har ført til en meget stor konkurranse i markedet og vi venter økt marginpress. Myndighetene ser også på muligheten til å innføre strammere reguleringer av bransjen. Bevaring av eksisterende kundemasse, og markedsandeler, i hele virksomheten vil derfor ha høy oppmerksomhet i tiden framover, samtidig som vi skal fortsette arbeidet med organisk vekst både i etablerte og nye markedsområder.

Kontinuerlig forbedring av basisdriften og realisering av synergier vil ha høy prioritet. Vi viderefører ansettelsen av en medarbeider i en prosjektstilling med ansvar for KF krafta (kontinuerlig forbedringer). Bidrag til økt bærekraft vil også stå sentralt i strømsalgvirksomheten sitt arbeid framover.

Takk til medarbeidere, kunder, leverandører og samarbeidspartnere

Styret og konsernsjef er svært godt fornøyd med innsatsen og takker alle sammen for gode bidrag i 2023. Det har vært et innholdsrikt år med styrket samhandling med kunder, leverandører, samarbeidspartnere og eiere. Det har gjennom året vært jobbet godt med viktige forbedringer innenfor mange områder. Summen av alle forbedringene gir oss muligheter og et spennende mulighetsrom framover. Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs for å sikre

måloppnåelse for selskapet. Derfor jobber vi for å være en helsefremmende og utviklende arbeidsplass med nullvisjon for personskader og praktiserer en bedriftskultur som preges av PENT verdiene. Vi er godt rigget for muligheter fremover.

Mosjøen 22. mars 2024

Tom E. Eilertsen, Styrets leder

Bjørn S. Laksforsmo

Andre Møller

Kristin Hildrum

Knut Gullesen

Inger-Gunn Sande

Ida Jensen, da Strømvoll Jensen, Ansattvalgt

Anne Elisabeth Kvien, Ansattvalgt

Eivind Mikalsen, Konsernsjef



KONSERNSTYRET



TOM EILERTSEN

(f. 1959)

Styrets leder

Styremedlem siden 2008

STILLING:

Markedsansvarlig i Quant Norge siden 2021

UTDANNING:

Ledelse/HR

DELTAKELSE

STYREMØTER I 2023:

10 av 10



BJØRN LAKSFORSMO

(f. 1974)

Styrets nestleder

Styremedlem siden 2018

STILLING:

Divisjonsdirektør Statens Vegvesn siden 2020

UTDANNING:

Offiser Sjøkrigsskolen

DELTAKELSE

STYREMØTER I 2023:

10 av 10



ANDRE MØLLER

(f. 1968)

Styremedlem

siden 2003

STILLING:

Ordfører i Vega kommune siden 2007

UTDANNING:

Teknisk Fagskole

DELTAKELSE

STYREMØTER I 2023:

9 av 10



KNUT GULLESEN

(f. 1972)

Styremedlem

siden 2020

STILLING:

Head of Resource Planning i FREYR siden 2021

UTDANNING:

Siv.ing. Kjemi fra NTH

DELTAKELSE

STYREMØTER I 2023:

10 av 10



INGER-GUNN SANDE

(f. 1957)

Styremedlem

siden 2021

STILLING:

Daglig leder i Nordnorsk Kommunikasjon AS siden 2011

UTDANNING:

Journalistikk, kommunikasjon, media, ledelse

DELTAKELSE

STYREMØTER I 2023:

8 av 10



KRISTIN HILDRUM

(f. 1982)

Styremedlem

siden 2022

STILLING:

Leder for finansiering og investering i Mo Industripark

UTDANNING:

Finansiell økonomi fra NTNU

DELTAKELSE

STYREMØTER I 2023:

10 av 10



ANNE ELISABETH KVIEN

(f. 1964)

Ansattvalgt styremedlem

siden 2023

STILLING:

Energiingeniør i Linea AS

UTDANNING:

Energiingeniør fra Stavanger Ingeniørhøgskole/UiS

DELTAKELSE

STYREMØTER I 2023:

9 av 10



IDA M. JENSEN

(f. 1992)

Ansattvalgt styremedlem

siden 2022

STILLING:

Energiingeniør

UTDANNING:

Fagbrev som energimontør

DELTAKELSE

STYREMØTER I 2023:

6 av 10



ÅRSREGNSKAP

KONSERN OG MORSELSKAP



RESULTATREGNSKAP 2023 (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS				KONSERN	
2023	2022		NOTER	2023	2022
0	0	Energisalg	2, 24	1 352 809	1 257 545
0	0	Overføringsinntekter	2, 23	631 875	603 863
90 651	70 555	Andre driftsinntekter	25	75 319	73 021
90 651	70 555	Sum driftsinntekter		2 060 002	1 934 429
DRIFTSKOSTNADER					
0	0	Energikjøp	24	782 809	862 833
0	0	Overføringskostnader	23	192 621	208 705
44 596	33 618	Brutto personalkostnader	3, 4	262 857	192 448
-705	-344	Aktiverte personalkostnader	3, 4	-66 497	-51 734
37 695	31 392	Andre driftskostnader	5	261 811	245 755
9 520	9 339	Ordinære avskrivninger	8, 9	159 024	149 567
91 106	74 005	Sum driftskostnader		1 592 625	1 607 573
-456	-3 450	Driftsresultat		467 377	326 856
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER					
0	0	Inntekter fra investering i TS og FKV	10	-7 353	-33 448
273 654	188 838	Finansinntekter	6	60 821	32 653
122 187	91 032	Finanskostnader	6	132 767	111 174
151 467	97 806	Netto finansresultat		-79 299	-111 969
151 012	94 356	Ordinært resultat før skattekostnad		388 078	214 886
5 294	1 305	Skattekostnad på ordinært resultat	7	108 039	93 878
145 718	93 051	ÅRSRESULTAT		280 040	121 008
Årsoverskuddet anvendes slik:					
23 762	59 108	Overført til annen egenkapital		158 084	87 065
121 956	33 943	Avsatt ordinært utbytte		121 956	33 943
145 718	93 051	SUM		280 040	121 008



BALANSE PR. 31. DESEMBER (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS		EIENDELER		KONSERN	
2023	2022		NOTER	2023	2022
Immaterielle eiendeler					
0	0	Forskning og utvikling	8	1 685	2 253
5 232	5 468	Patenter/ Rettigheter	8	22 655	22 994
5 232	5 468	Sum immaterielle eiendeler		24 340	25 247
Varige driftsmidler					
65 667	69 026	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9	4 045 536	3 900 948
1 902	322	Anlegg under utførelse	9	119 374	186 075
47 757	52 900	Driftsløsøre, inventar, verktøy	9	223 484	230 276
115 326	122 247	Sum varige driftsmidler		4 388 394	4 317 299
Finansielle anleggsmidler					
1 434 824	1 432 324	Investeringer i datterselskaper	10	0	0
2 705 093	2 752 653	Lån til foretak i samme konsern	25	0	0
7 716	7 716	Investering i TS og FKV	10	313 351	328 704
0	0	Lån til TS og FKV	15	126 092	138 184
4 375	4 375	Investeringer i andre aksjer og andeler	11	20 306	18 812
1 986	1 696	Andre langsiktige fordringer	12	17 074	11 388
4 153 994	4 198 764	Sum finansielle anleggsmidler		476 823	497 089
4 274 553	4 326 479	Sum anleggsmidler		4 889 557	4 839 635
OMLØPSMIDLER					
0	0	Varelager	13	60 526	52 540
Fordringer					
4 955	218	Kundefordringer	25	145 980	92 870
308 544	284 850	Andre fordringer	14, 25	213 077	325 683
313 498	285 068	Sum fordringer		359 057	418 553
Investeringer					
50 820	47 257	Markedsbaserte aksjer	15	50 820	47 257
21 181	38 032	Markedsbaserte obligasjoner	16	21 181	38 032
72 001	85 289	Sum investeringer		72 001	85 289
371 827	322 276	Bankinnskudd, kontanter og lignende	17	650 525	578 279
757 326	692 633	Sum omløpsmidler		1 142 109	1 134 661
5 031 878	5 019 112	SUM EIENDELER		6 031 666	5 974 296

HELGELAND KRAFT AS		EGENKAPITAL OG GJELD		KONSERN	
2023	2022		NOTER	2023	2022
Innskutt egenkapital					
300 384	300 384	Aksjekapital (300.384 a kr 1.000)	18, 19	300 384	300 384
652 369	652 369	Overkurs	18	652 369	652 369
952 753	952 753	Sum innskutt egenkapital		952 753	952 753
Opptjent egenkapital					
1 244 640	1 220 878	Annen egenkapital	18	1 830 762	1 672 696
1 244 640	1 220 878	Sum opptjent egenkapital		1 830 762	1 672 696
2 197 393	2 173 631	Sum egenkapital		2 783 515	2 625 449
GJELD					
Avsetning for forpliktelser					
12 598	16 406	Pensjonsforpliktelser	4	5 272	40 912
8 636	7 059	Utsatt Skatt	7	63 287	64 576
21 234	23 465	Sum avsetning for forpliktelser		68 559	105 488
Annen langsiktig gjeld					
2 100 000	2 000 000	Obligasjonslån	20	2 100 000	2 000 000
459 333	380 476	Gjeld til kredittinstitusjoner	20	459 333	380 476
67 500	90 000	Ansvarlig lån	20	67 500	90 000
2 626 833	2 470 476	Sum annen langsiktig gjeld		2 626 833	2 470 476
Kortsiktig gjeld					
29 064	7 241	Leverandørgjeld		129 860	201 270
3 716	1 054	Betalbar skatt	7	108 708	16 525
2 289	2 037	Skyldig offentlige avgifter		80 449	60 029
121 956	33 943	Foreslått utbytte		121 956	33 943
29 393	307 265	Annen kortsiktig gjeld	22, 23	111 786	461 116
186 418	351 540	Sum kortsiktig gjeld		552 758	772 883
2 834 485	2 845 481	Sum gjeld		3 248 151	3 348 847
5 031 878	5 019 112	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 031 666	5 974 296

Mosjøen
31. desember 2023/22. mars 2024

Tom Eilertsen, Styrets leder

Bjørn Laksforsmo, Styremedlem

André Møller, Styremedlem

Kristin Hildrum, Styremedlem

Knut Gullesen, Styremedlem

Inger-Gunn Sande, Styremedlem

Ida Strømvoll Jensen, Ansattevalgt styremedlem

Anne Elisabeth Kvien, Ansattevalgt styremedlem

Eivind Mikalsen, Konsernsjef



KONTANTSTRØMOPPSTILLING (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS			KONSERN	
2023	2022	KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	2023	2022
151 012	94 356	Ordinært resultat før skattekostnad	388 078	214 886
-1 054	-135	Periodens betalte skatter	-16 525	-102 856
9 520	9 339	Ordinære avskrivninger	159 024	149 567
0	0	Endring i varelager	-7 986	-11 565
-914	879	Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	281	5 838
-6 558	-15 586	Endring i markedsbaserte aksjer	-6 558	-15 586
-4 737	6 796	Endring i kundefordringer	-53 111	44 323
21 824	-14 222	Endring i leverandørgjeld	-71 411	105 340
-3 808	-7 565	Forskjell mellom pensjonskostnad og inn-/utbetaling	-35 640	-54 168
-301 604	759 379	Endring i andre eiendeler og gjeldsposter	-207 273	262 727
-136 320	833 240	Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	148 879	598 507
		KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
-2 500	0	Utbetaling ved investering i langsiktige aksjer og andeler	-1 493	0
2 113	0	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	4 479	600
-3 562	-3 820	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-233 971	-293 869
19 846	-21 033	Innbetalinger ved salg av andre investeringer	19 846	19 615
15 897	-24 853	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-211 140	-273 654
		KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
-300 000	-600 000	Tilbakekjøp obligasjonslån	-300 000	-600 000
400 000	600 000	Låneopptak obligasjonslån	400 000	600 000
47 560	-562 167	Netto avdrag/ refinansiering konsernlån	0	0
146 000		Innbetaling ved opptak av nye lån	146 000	0
-89 643	-67 262	Utbetalinger ved nedbetaling av lån	-89 643	-67 262
	0	Netto avdrag/ refinansiering lån TS/FKV	12 092	-120 994
-33 943	-104 534	Utbetaling av utbytte	-33 943	-104 534
169 973	-733 962	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	134 506	-292 790
49 550	74 424	Netto endring i bankinnskudd, kontanter o.l.	72 245	32 064
322 276	247 852	Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 01.01	578 279	546 216
371 827	322 276	Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 31.12	650 525	578 279



NOTER

NOTE 1 : REGNSKAPSPRINSIPPER

Generelt

Helgeland Kraft AS avlegger konsernregnskapet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring for energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskapsskikk.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Helgeland Kraft AS, Helgeland Kraft Utvikling AS, Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS og Helgeland Kraft Strøm AS med tilhørende underkonsern Storuman Development. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet eller konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Vår andel i det tingsrettslige sameiet Åbjørakraft (Kolsvik kraftverk - 50 %) er innarbeidet i regnskapet etter bruttometoden. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene er eliminert. Regnskapsføring av investeringer i tilknyttede selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet.

Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører. Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

Andre langsiktige investeringer i aksjer vurderes etter kostmetoden.

Prinsipper for inntektsføring og kostnadsføring

Inntektsføring og kostnadsføring av varer og tjenester foretas ved levering. Bokført kraftkjøp er ført etter uttatt kraftmengde i regnskapsåret. Kraftsalg er bokført i samsvar med avlesing 31.12. i regnskapsåret.

Nettleie og overføringsinntekter bokføres lik tillatt inntekt for inneværende år. Differansen mellom tillatt inntekt og faktisk inntekt balanseføres som mer- eller mindreinntekt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til

nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Renter inkluderes i anskaffelseskost for driftsmidler med lang tilvirkningstid. Når det gjelder nettanleggene og kraftverkene verdivurderte NVE anleggsmidlene og fastsatte ny nettverdi og ny skattemessig åpningsbalanse for kraftverkene i forbindelse med overgang til nytt skatteregime i 1998. Helgeland Kraft AS foretok da oppskrivning av de regnskapsmessige verdiene for disse anleggsmidlene i samsvar med disse fastsettelsene. Anleggstilskudd føres som fradrag i kostprisen på investeringer.

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid.

Ordinært vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres. Planlagt periodisk vedlikehold som vesentlig øker driftsmidlets levetid aktiveres og avskrives over tiltakets levetid. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Påkostninger defineres som utgifter som øker kontantstrømmene i forhold til det som ble lagt til grunn ved anskaffelsen av driftsmidlet.

Bankinnskudd

Deler av konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er

fordringer eller gjeld på morselskapet, og alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort. Innskudd eller trekk i konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig konsernfordring eller gjeld i selskapsregnskapet.

Fordringer

Kundefordringer er ført opp til pålydende med fradrag av konstaterte og påregnelige tap. Andre fordringer er ført opp til pålydende.

Varebeholdning

Varebeholdningen av driftsmateriell er ført opp til den laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Demonterte anleggsmidler som midlertidig legges på lager, er ikke bokført med noen verdi, men blir i de tilfeller disse er aktivert, avskrevet etter opprinnelig plan. Varebeholdningen av salgsmateriell er ført opp til den laveste verdi av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

Magasinbeholdning

I tråd med anbefalinger for bransjen balanseføres ikke beholdningen av vann i magasinene, og endringer i magasinbeholdningen resultatføres ikke.

Erstatninger

Løpende erstatninger i forbindelse med grunnerverv

og lignende blir kostnadsført løpende. Det er ikke foretatt avsetninger til dekning av fremtidige forpliktelser.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt.

Utsatt skatt er beregnet med 22 % (57,7 % for grunnrenteskatt) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskaps- og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd (negativ grunnrenteinntekt) til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Kontraktsforpliktelser knyttet til kraftkjøp og -salg

Helgeland Kraft AS handler energi med fysisk levering og finansielt oppgjør. Dette skjer gjennom det bilaterale markedet, gjennom Nord Pool AS og Nasdaq OMX Commodities, og innenfor styrets definerte rammer for risikostyring.

I den tradingorienterte porteføljen vurderes kjøps- og salgskontrakter samlet etter porteføljeprinsippet. Summen av realiserte og urealiserte gevinster og tap resultatføres dermed løpende.



Finansielle porteføljer for prissikring av fremtidig spotsalg av egenprodusert kraft, samt fremtidig spotkjøp av kraft for videresalg til egne kunder, vurderes regnskapsmessig etter grunnleggende prinsipp om sikringsbokføring. Resultatføring av gevinster og tap innen disse porteføljene skjer i samme regnskapsperiode som fysisk levering av sikringsobjektene.

Mer- eller mindreinntekt fra nettvirksomheten

I henhold til retningslinjer fra NVE skal det føres separat regnskap for kraftselskapenes monopolvirksomhet. Nett-tariffen er fra og med 1997 fastsatt med utgangspunkt i en inntektsramme fastsatt av NVE med tillegg av kostnader i overliggende nett.

Mer-/mindreinntekt er differansen mellom tillatt inntekt og det som faktisk er fakturert i nettleie for regnskapsåret (faktisk inntekt). Merinntekt skal renteberegnes med en rentesats fastsatt av NVE og tilbakeføres nettkundene. Mindreinntekt kan tilsvarende renteberegnes og belastes nettkundene.

Mer/mindreinntekt balanseføres under kortsiktig gjeld/ omløpsmidler, og påløpt/opptjent rente føres som finanskostnad/finansinntekt i resultatregnskapet.

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler blir vurdert til markedspris, hvor summen av gevinst og tap blir regnskapsført.

El sertifikater

Innkjøp av el sertifikater bokføres til kostpris. Forpliktelse til å levere el sertifikater måles til anskaffelseskost. Dersom det ikke er avtalt kjøp av sertifikater for inndekning av forpliktelsen, måles forpliktelsen til markedspris på tidspunktet da forpliktelsen oppstår. Opptjente sertifikater i beholdning vurderes til markedspris på opptjeningstidspunktet.

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger, både sikret og usikret ordning, beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen.

Helgeland Kraft resultatfører endringer i pensjonsforpliktelsen og -midlene som oppstår på grunn av endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimataavvik). Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen og avkastning av pensjonsmidlene. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

Pensjonskostnader knyttet til innskuddsplaner regnskapsføres som lønnskostnad når innskuddene forfaller. Ved innskuddsplaner har selskapet ikke ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. Forskuddsbetalte innskudd bokføres som en eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige premieinnbetalinger.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Underkonsernet Storuman Development utarbeider regnskapene sine i lokal valuta. I konsolideringen med Helgeland Kraft AS er inntekter og kostnader omregnet til kursene på transaksjonstidspunktet, mens eiendeler og forpliktelser er omregnet til valutakursen på balansedagen. Differansen er presentert som omregningsdifferanser under konsernets egenkapital.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontant-ekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plassering

**NOTE 2 : Salgsinntekter** (Beløp i NOK 1000)

VIRKSOMHETSOMRÅDE	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Vannkraft	-	-	400 146	237 623
Nett	-	-	628 430	599 760
Strømsalg	-	-	956 107	1 024 025
Sum Salgsinntekter	-	-	1 984 683	1 861 408
GEOGRAFISK FORDELING	2023	2022	2023	2022
Norge	-	-	1 717 019	1 428 437
Sverige	-	-	267 664	432 971
Sum Salgsinntekter	-	-	1 984 683	1 861 408

NOTE 3 : Personalkostnader, antall ansatte, ytelser til ledende personer (Beløp i NOK 1000)

PERSONALKOSTNADER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Lønn	30 446	28 233	203 258	187 921
Aktiverte lønnskostnader	-705	-344	-66 497	-51 734
Arbeidsgiveravgift	2 451	1 758	17 213	13 043
Ordinære pensjonskostnader	6 447	-383	29 959	-17 538
Andre ytelser	5 252	4 009	12 427	9 023
Sum personalkostnader	43 891	33 273	196 360	140 714
Gjennomsnittlig antall årsverk	35,6	35,1	272,5	266,1

YTELSER TIL LEDENDE PERSONER (hele kr)	Ordinær lønn /Honorar	Andre ytelser	Pensjons-premie	Sum ytelser
Eivind Mikalsen, Konsernsjef	2 419 937	80 126	168 481	2 668 544
Styremedlemmer:	1 122 000			
Sum ytelser til ledende personer	3 541 937	80 126	168 481	2 668 544

Det er ikke inngått andre avtaler med direktører eller styreleder om sluttlønn, overskuddsdeling, bonuser eller opsjoner. Konsernledelsen inngår i boliglansordningen for ansatte jfr. note 12. Hverken konsernsjef eller styremedlemmer hadde lån i konsernets boliglansordning pr 31.12.2023.



NOTE 4 : Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Pensjonsforpliktelser forsikret

KKonsernet har plikt til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om Obligatorisk tjenestepensjon. Konsernet har kollektiv ytelsesbasert ordning gjennom KLP som tilfredsstillende kravene i loven. Den ytelsesbaserte ordningen ble lukket for nye medlemmer 1. januar 2013. Nyansatte etter denne dato tilbys innskuddsbasert tjenestepensjonsordning gjennom KLP i henhold til gjeldende lovkrav. Den kollektive ytelsesbaserte pensjonsordningen omfatter i alt 515 personer, hvorav 150 er aktive. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opp-tjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom KLP.

NRS 6 vedrørende pensjoner åpner for at foretak som følger Norsk GAAP tilnærmet fullt ut kan følge reglene i IAS 19 i forhold til valg av blant annet regnskapsprinsipp. Ytelsespensjoner er fra og med 2015 aktuarberegnet i samsvar med internasjonale regnskapsregler (IAS 19). Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og er fratrukket netto pensjonsforpliktelser i balansen. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjening og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

Pensjonsforpliktelser usikret

Omfatter pensjonsordning for tidligere administrerende direktør som gir en rett/evt. plikt til å gå av ved fylte 62 år. Avtalen gir tidligere administrerende direktør rett til pensjon på 75 % av årlig lønn frem til fylte 67 år og deretter 66 % av årlig lønn fremover (også av lønn over 12 G). Forpliktelsen er aktuarberegnet i henhold til samme forutsetninger som den kollektive ytelsesbaserte ordningen. Pensjonsordningen ga resultateffekt med kr 1 215 762,- i 2023. Forpliktelsen på denne avtalen er aktuarberegnet til kr 14 544 789,- pr 31.12.2023.

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
PENSJONSKOSTNADER				
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 804	2 174	17 447	20 191
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	2 625	1 827	19 358	13 337
Brutto pensjonskostnad	4 429	4 001	36 805	33 528
Forventet avkastning av pensjonsmidlene	-2 613	-1 646	-18 897	-11 764
Administrasjonskostnad/rentegaranti	187	175	1 404	1 348
AGA av netto pensjonskostnad	102	129	985	1 179
Resultatført virkning av estimatavvik	1 348	-6 120	3 041	-47 324
Resultatført virkning av planendring	0	0	0	0
Netto beregnet pensjonskostnad ytelsesordning	3 453	-3 461	23 338	-23 034
Ansattetrekk ytelsespensjon	-228	-227	-2 226	-2 262
Pensjonskostnad uforsikret ordning inkl AGA	1 278	1 671	1 278	1 671
Pensjonskostnad innskuddsordning inkl AGA	1 943	1 546	7 570	5 975
Pensjonskostnad innvilget gavepensjon inkl AGA	0	89	0	112
Sum årets beregnede pensjonskostnader	6 447	-383	29 959	-17 538

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
PENSJONSFORPLIKTELSE				
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse 31.12	92 794	88 052	671 645	639 961
Pensjonsmidler 31.12	94 646	85 890	680 468	614 482
Arbeidsgiveravgift	-94	110	-450	1 299
Netto Pensjonsforpliktelser (midler) forsikret ytelsesordning	-1 947	2 272	-9 273	26 778
Beregnet pensjonsforpliktelse uforsikret	14 545	14 134	14 545	14 134
Beregnet forpliktelse knyttet til innvilget gavepensjon	0	0	0	0
Sum netto pensjonsforpliktelse (midler) i balansen	12 598	16 406	5 272	40 912
ØKONOMISKE FORUTSETNINGER	2023	2022	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %	3,10 %	3,00 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	3,50 %	3,50 %	3,50 %
Økning folketrygdens grunnbeløp	3,25 %	3,25 %	3,25 %	3,25 %
Årlig regulering pensjoner	2,80 %	2,63 %	2,80 %	2,63 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,10 %	3,00 %	3,10 %	3,00 %
Arbeidsgiveravgift	5,10 %	5,10 %	5,10 %	5,10 %

**NOTE 5 : Andre driftskostnader**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
ANDRE DRIFTSKOSTNADER				
Materialer	1 147	1 228	27 295	28 141
Fremmedytelser	16 924	11 719	107 559	93 425
Forsikringer	934	945	3 591	6 795
Konsesjonsavgift/eiendomsskatt/erstatninger	239	207	42 635	38 132
Tap på fordringer	-0	-30	3 603	-567
Tap realisasjon anleggsmidler	-	879	1 319	6 438
Telekostnader/porto	1 908	1 928	8 313	8 701
Reisekostnader/diett/bilgodtgjørelse	834	458	5 544	3 926
Lisenser	4 894	1 749	12 400	8 574
Sponsing/ Reklame	7 119	9 058	15 207	13 501
Kostnader kjøretøy	46	39	7 562	8 378
Øvrige administrasjons- og driftskostnader	3 650	3 214	26 782	30 313
Sum andre driftskostnader	37 695	31 392	261 811	245 755
HONORAR TIL REVISOR	2023	2022	2023	2022
Revisjonshonorar	418	314	1 917	1 348
Andre attestasjonstjenester	21	19	203	107
Skatte-/avgiftsmessig bistand	5	-	62	14
Annen bistand	153	104	237	188
Sum honorar til revisor	598	437	2 418	1 657

NOTE 6 : Finansinntekter og finanskostnader

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
FINANSINTEKTER				
Renteinntekter	21 636	22 324	45 490	30 791
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	120 920	70 740	-	-
Anleggsrenter	-	-	-	-
Utbytte/konsernbidrag fra datterselskaper	112 000	85 000	-	-
Gevinst aksjer/obligasjoner	-	-	-	-
Agiogevinst	5 096	-	5 096	-
Andre finansinntekter	-	-	21	308
Sum finansinntekter	273 654	188 838	60 821	32 653
FINANSKOSTNADER	2023	2022	2023	2022
Rentekostnader	115 029	81 530	124 616	100 727
Agiokostnader	-	-	-	-
Rentekostnader ansvarlig lån	3 742	3 924	3 742	3 924
Nedskrivning anleggsaksjer	-	2 496	38	2 531
Sum finanskostnader	122 187	91 032	132 767	111 174


NOTE 7 : Skattekostnad, betalbar skatt, midlertidige forskjeller og endring i utsatt skatt

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
SKATTEKOSTNAD				
Betalbar skatt ordinært resultat	3 716	1 054	64 673	26 062
Endring i utsatt skattefordel ordinært resultat	1 577	251	20 310	31 405
For MYE beregnet skatt tidligere år				
For lite beregnet skatt tidligere år	-	-		42
Skattekostnad ordinært resultat	5 294	1 305	84 983	57 509
Beregnet naturressursskatt	-	-	12 079	12 079
Avregnet mot fellesskatt	-	-	-11 825	-12 079
Årets betalbare skatt på grunnrenteinntekt	-	-	44 430	-21 067
For lite beregnet betalbar grunnskatt tidligere år	-	-	-	-6 605
Økning/reduksjon i utsatt skatt knyttet til grunnrenteinntekt	-	-	-21 627	64 042
Periodens skattekostnad på grunnrenteinntekt	-	-	22 802	36 369
Periodens skattekostnad	5 294	1 305	108 039	93 878

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
BETALBAR SKATT				
Ordinært resultat før skatt	151 012	94 356	388 078	214 886
Permanente forskjeller	-126 950	-88 425	1 055	45 580
Skattemessig fremførbart underskudd	-	-	-	-
Endring i midlertidige forskjeller eksklusive grunnskatt	-7 170	-1 140	-37 955	-142 004
Grunnlag betalbar skatt ord. resultat	16 891	4 791	351 177	118 462
Beregnet betalbar skatt på årets ordinære resultat 22%	3 716	1 054	77 259	26 062
Naturressursskatt - motregnes senere år	-	-	-12 586	-
Betalbar skatt på årets ord. resultat	3 716	1 054	64 673	26 062
Ekstraordinær inntekt				
Endring i midlertidige forskjeller ekstraord. kostnad				
Betalbar skatt i balansen	3 716	1 054	108 708	16 525

SPESIFIKASJON AV SKATTEEFFEKTEN AV MIDLERTIDIGE FORSKJELLER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Driftsmidler	-45 437	-46 855	-298 676	-266 902
Gevinst- og tapskonto	-618	-773	11 358	10 789
Fordringer	-	-	6 842	4 845
Pensjonsforpliktelser	12 598	16 406	5 272	40 912
Regnskapsmessige avsetninger	-5 797	-863	10 729	-20 027
Skattemessig fremførbart underskudd	-	-	1 400	5 185
Grunnskatt	-	-	-9 377	-46 860
Sum midlertidige forskjeller	-39 255	-32 085	-272 452	-272 058
Naturressursskatt til motregning senere år				12 079
Netto utsatt skattefordel (utsatt skatt) i balansen	-8 636	-7 059	-63 287	-64 576

Grunnrenteskatt: Det er beregnet 57,7 % utsatt grunnrenteskatt av brutto midlertidige forskjeller og negativ grunnrenteinntekt til fremføring.

Skattemessig fremførbart underskudd: Det skattemessige fremførbare underskuddet er knyttet til Storuman Development AB.

FORKLARING TIL HVORFOR ÅRETS SKATTEKOSTNAD IKKE UTGJØR 22 % AV RESULTAT FØR SKATT	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
22 % skatt av resultat før skatt	33 223	20 758	85 377	47 275
Permanente forskjeller 22 %	-27 929	-19 453	232	10 028
Betalbar grunnrenteskatt kraftproduksjon	-	-	44 430	-21 067
Endring utsatt grunnrenteskatt kraftproduksjon	-	-	-21 627	64 042
Endring utsatt skatt Fusjonsfordring	-	-	-	-
Utsatt skatt Fusjonsfordring dekket opp av konsernbidrag	-	-	-	-
Endring fra 47,4 til 57,7 % grunnskatt	-	-	-	-6 605
Beregnet skattekostnad	5 294	1 305	108 039	93 878
Effektiv skattesats*	3,5 %	1,4 %	27,8 %	43,7 %

*Skattekostnad i prosent av resultat før skatt.fremføring

**NOTE 8 : Immaterielle eiendeler****HELGELAND KRAFT KONSERN**

(Beløp i NOK 1000)	Forskning og utvikling	Patenter og rettigheter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2022	22 547	24 893	47 440
Tilgang fra anlegg i arbeide	185	-	185
Avgang		0	0
Anskaffelseskost 31.12.2023	22 733	24 893	47 626
Akk. Avskrivninger 01.01.2023	20 294	1 899	22 193
Avgang akk. Avskrivning	-	-	-
Årets av/nedskrivning	753	339	1 092
Akk.avskrivninger 31.12.2023	21 047	2 238	23 285
Bokført verdi 31.12.2023	1 685	22 655	24 340
Avskrivningsform	lineær	Ingen/ lineær	
Økonomisk Levetid	5 år	evig/ 30 år	

HELGELAND KRAFT AS

(Beløp i NOK 1000)	Forskning og utvikling	Patenter og rettigheter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2023	-	7 055	7 055
Tilgang fra anlegg i arbeide	-	-	-
Avgang	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.2023	-	7 055	7 055
Akk. Avskrivninger 01.01.2023	-	1 587	1 587
Årets av/nedskrivning	-	-	-
Akk.avskrivninger 31.12.2023	-	235	235
	-	1 823	1 823
Bokført verdi 31.12.2023	-	5 232	5 232
Avskrivningsform		Ingen/ lineær	
Økonomisk Levetid		evig/ 30 år	

Forskning og utvikling består i hovedsak av aktiverte kostnader knyttet til utvikling av eget avregningssystem for strøm i Storuman Energi. Ut over dette er det i 2023 medgått TNOK 1 098 (TNOK 1 702 i 2022) i utgifter til forskning og utvikling som er kostnadsført løpende, da kravene til balanseføring ikke anses å være tilfredsstillt.

Patenter og rettigheter er i hovedsak knyttet til aktiverte kostnader i forbindelse med tildeling av konsesjoner for kraftproduksjon.



NOTE 9 : Varige driftsmidler

HELGELAND KRAFT KONSERN

(Beløp i NOK 1000)	Tomter/ Bygninger	Kraftverk	Regional- nett	Distribusjonsnett	Transp.m./ mask./utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2023	376 843	3 433 823	1 039 247	2 087 376	557 060	186 075	7 680 425
Tilgang fra anlegg i arbeid	36 123	146 234	7 003	80 620	30 507	-300 672	-185
Tilgang	-	-	-	-	-	233 971	233 971
Avgang	-702	-3 499	-	-406	-15 196	-	-19 804
Anskaffelseskost 31.12.2023	412 264	3 576 558	1 046 251	2 167 590	572 371	119 374	7 894 407
Akk. Avskrivninger 01.01.2023	109 390	1 527 539	367 765	1 031 648	326 784	-	3 363 126
Avgang akk. Avskrivning	-343	-355	-	-268	-14 079	-	-15 045
Årets av/nedskrivning	9 282	58 923	22 448	32 726	34 553	-	157 932
Akk.avskrivninger 31.12.2023	118 330	1 586 107	390 213	1 064 106	347 258	-	3 506 013
Bokført verdi 31.12.2023	293 934	1 990 451	656 038	1 103 484	225 113	119 374	4 388 394
Avskrivningsform	Ingen/lineær	lineær	lineær	lineær	lineær	i/a	
Økonomisk Levetid	evig/20/50 år	40-67 år	10-60 år	5-55 år	5-25 år		

HELGELAND KRAFT AS

(Beløp i NOK 1000)	Tomter/ Bygninger	Kraftverk	Regional- nett	Distribusjonsnett	Transp.m./ mask./utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2023	119 447	-	-	-	141 944	322	261 712
Tilgang fra anlegg i arbeid	161	-	-	-	1 821	-1 982	-
Tilgang	-	-	-	-	-	3 562	3 562
Avgang	-613	-	-	-	-9 385	-	-9 998
Anskaffelseskost 31.12.2023	118 995	-	-	-	134 380	1 902	255 277
Akk. Avskrivninger 01.01.2023	50 420	-	-	-	89 045	-	139 465
Avgang akk. Avskrivning	-254	-	-	-	-8 545	-	-8 798
Årets av/nedskrivning	3 162	-	-	-	6 123	-	9 285
Akk.avskrivninger 31.12.2023	53 329	-	-	-	86 623	-	139 951
Bokført verdi 31.12.2023	65 667	-	-	-	47 757	1 902	115 326
Avskrivningsform	Ingen/lineær				lineær	i/a	
Økonomisk Levetid	evig/20/50 år				5 år		



NOTE 10 : Datterselskap, tilknyttet selskap mv

Investeringen i datterselskap og tilknyttede selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet.

I konsernregnskapet vurderes investeringen i tilknyttede selskap etter egenkapitalmetoden.

DATTERSELSKAPER

(Beløp i NOK 1000)	Forretnings- kontor	Eierandel/ st.andel	Ansk.kost	Resultat 2023	Egenkapital 31.12.2023	BOKFØRT VERDI	
						MORSELSKAP	KONSERN
Helgeland Kraft Utvikling AS	Mosjøen	100%	2 500	-257	2 500	2 500	-
Helgeland Kraft Vannkraft AS	Mosjøen	100%	848 289	67 374	1 067 450	848 289	-
Linea AS	Mosjøen	100%	502 768	81 821	876 646	502 768	-
Helgeland Kraft Strøm AS	Mosjøen	100%	81 267	109 341	108 160	81 267	-
Sum Datterselskaper			1 434 824	258 279	2 054 756	1 434 824	-

TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

(Beløp i NOK 1000)	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemmeandel	Anskaffelses- kost	Resultat 2023	Egenkapital 31.12.2023	BOKFØRT VERDI	
						MORSELSKAP	KONSERN
Smisto Kraft AS	Fauske	50%	337 500	-33 471	555 832	-	277 916
Nettsam AS	Mosjøen	50%	500	78	1 671	-	835
Vakinn AS	Fauske	50%	500	1 158	5 319	-	2 660
Mo Fjernvarme AS	Mo i Rana	40 %	2 008	22 517	69 003	2 008	27 601
Fiber Norway AS	Skogn	26,4 %	5 708	-919	16 435	5 708	4 339
Sum investeringer i Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet			346 216	-10 636	648 260	7 716	313 351

ENDRING INVESTERING I TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

(Beløp i NOK 1000)	Bokført verdi 01.01	Resultatandel 2023	Andre endringer	Bokført verdi 31.12
Smisto Kraft AS	294 651	-16 736		277 916
Nettsam AS	796	39		835
Vakinn AS	2 080	579	-	2 660
Mo Fjernvarme AS	26 595	9 007	-8 000	27 601
Fiber Norway AS	4 581	-242	-	4 339
Sum investeringer i Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	328 704	-7 353	-8 000	313 351

**NOTE 11 : Aksjer og andeler i andre foretak**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2023	Eierandel/ stemmeandel	Anskaffelses- kost	BOKFØRT VERDI	
			MORSELSKAP	KONSERN
KLP andel egenkapital		3 758	3 758	16 571
Kraftarven Eiendom AS	20,0 %	300	300	300
Andre Aksjer/andeler		4 039	318	3 434
Sum investeringer i aksjer og andeler		8 096	4 375	20 305

EIERANDELER I SAMEIER

	2023	2022
Balansført eierandel Sameiet Åbjørkraft	9 773	3 567

Helgeland Kraft Vannkraft AS og NTE Energi AS eier 50 % hver av sameiet Åbjørkraft. Eierandelen i sameiet fordeler seg på posten Bankinnskudd med TNOK 4 124 og Andre fordringer (kortsiktige) med TNOK 5 649 pr 31.12.23.

NOTE 12 : Andre langsiktige fordringer – fordringer som forfaller senere enn ett år

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Boliglån til ansatte	1 986	1 696	9 774	9 088
Forskuddsbetalt falleie			2 300	2 300
Sum andre langsiktige fordringer	-	-	5 000	
	1 986	1 696	17 074	11 388

Boliglån er gitt i henhold til Stortingets normalrentesats, med pant i fast eiendom.

NOTE 13 : Varer

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Påløpte, ikke fakturerte nettinntekter	-	-	33 293	31 505
Mindreinntekt Nettleie			4 365	-
Beredskapslager	-	-	22 869	21 035
Sum Varer	-	-	60 526	52 540

NOTE 14 : Andre kortsiktige fordringer

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Påløpte, ikke fakturerte nettinntekter	-	-	48 594	35 157
Påløpte, ikke fakturerte inntekter kraftsalg	-	-	136 390	242 260
Mindreinntekt Nettleie	-	-	-	25 765
Til gode Merverdiavgift	1 589	1 783	5 154	18 025
Konsernbidrag/ Utbytte fra datterselskap	112 000	85 000	-	-
Andre kortsiktige konsernfordringer	194 809	198 064	-	-
Andre fordringer	147	4	22 939	4 477
Sum andre fordringer	308 544	284 850	213 077	325 683

NOTE 15 : Markedsbaserte aksjer

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2023	Ansk.kost	BOKFØRT VERDI	
		Morselskap	Konsern
Omløpsmidler			
Egenkapitalbevis	20 501	50 820	50 820
Sum markedsbaserte aksjer	20 501	50 820	50 820

NOTE 16 : Markedsbaserte obligasjoner

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2023	PÅLYDENDE		VIRKELIG VERDI	
	Ansk.kost	Valuta	Morselskap	Konsern
Pareto Høyrente - obligasjonsfond	21 103	NOK	21 181	21 181
Sum markedsbaserte obligasjoner	21 103		21 181	21 181

**NOTE 17 : Bankinnskudd - bundne midler**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Følgende bundne midler inngår i posten bankinnskudd:				
Skattetrekkkonto	2 510	2 402	14 723	13 896
Sikkerhetstillelser	12 647	35 445	82 000	157 332
Sum bundne midler	15 157	37 846	96 724	171 228
Øvrige bankinnskudd/ Kassakreditt	322 330	311 715	519 500	434 399
Innskudd/ trekk i konsernkontoordningen	34 339	-27 285	34 301	-27 347
Sum innskudd/ trekk	371 827	322 276	650 525	578 279

NOTE 18 : Egenkapital

HELGELAND KRAFT AS

(Beløp i NOK 1000)

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	SUM
Egenkapital pr 01.01.22	300 384	652 369	1 161 770	2 114 523
Årets resultat	-	-	93 051	93 051
Avsatt ordinært utbytte 2022	-	-	-33 943	-33 943
Egenkapital pr.31.12.22	300 384	652 369	1 220 878	2 173 631
Egenkapital pr 01.01.23	300 384	652 369	1 220 878	2 173 631
Årets resultat	-	-	145 718	145 718
Avsatt ordinært utbytte 2023	-	-	-121 956	-121 956
Egenkapital pr.31.12.23	300 384	652 369	1 244 640	2 197 393

HELGELAND KRAFT KONSERN

(Beløp i NOK 1000)

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	SUM
Egenkapital pr 01.01.22	300 384	652 369	1 585 623	2 538 377
Årets resultat	-	-	121 008	121 008
Omregningsdifferanse konsoliderte datterselskap	-	-	8	8
Avsatt ordinært utbytte 2022	-	-	-33 943	-33 943
Egenkapital pr.31.12.22	300 384	652 369	1 672 696	2 625 449
Egenkapital pr 01.01.23	300 384	652 369	1 672 696	2 625 449
Årets resultat	-	-	280 040	280 040
Omregningsdifferanse konsoliderte datterselskap	-	-	-18	-18
Avsatt ordinært utbytte 2023	-	-	-121 956	-121 956
Egenkapital pr.31.12.23	300 384	652 369	1 830 762	2 783 515

**NOTE 19 : Aksjekapital og aksjonærinformasjon**

Kommune	Antall aksjer	Aksjekapital	Eierandel
Alstahaug	30 408	30 408 000	10,1 %
Brønnøy	28 728	28 728 000	9,6 %
Dønna	13 104	13 104 000	4,4 %
Grane	7 392	7 392 000	2,5 %
Hattfjelldal	7 392	7 392 000	2,5 %
Hemnes	21 000	21 000 000	7,0 %
Herøy	11 424	11 424 000	3,8 %
Leirfjord	9 744	9 744 000	3,2 %
Nesna	13 776	13 776 000	4,6 %
Rana	80 640	80 640 000	26,8 %
Sømna	9 576	9 576 000	3,2 %
Vefsn	54 936	54 936 000	18,3 %
Vega	8 568	8 568 000	2,9 %
Vevelstad	3 696	3 696 000	1,2 %
Sum	300 384	300 384 000	100%

Aksjekapitalen er kr 300 384 000,- fordelt på 300 384 aksjer, hver pålydende kr 1 000,-.

NOTE 20 : Langsiktig gjeld

(Beløp i NOK 1000)

LÅNGIVER/ISIN	Lånetype	Forfall	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
			2023	2022	2023	2022
Obligasjonslån:						
NO0010886617	Obligasjonslån 3 år flyt	2023	-	300 000	-	300 000
NO0012627118	Obligasjonslån 6 år flyt	2028	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0012484387	Obligasjonslån 5 år flyt	2027	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0010874738	Obligasjonslån 5 år flyt	2025	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0013010348	Obligasjonslån 7 år fast	2030	300 000	-	300 000	-
NO0010720568	Obligasjonslån 10 år fast	2024	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0010853518	Obligasjonslån 7 år fast	2026	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0010740970	Obligasjonslån 15 år fast	2030	300 000	200 000	300 000	200 000
Sum obligasjonslån¹⁾ notert på ABM Nordic			2 100 000	2 000 000	2 100 000	2 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner:						
Nordiska Investeringsbanken	Amortiseringslån 5+10 år flyt ²⁾	2030	313 333	380 476	313 333	380 476
Nordiska Investeringsbanken	Amortiseringslån 5+10 år flyt ⁴⁾	2038	146 000	-	146 000	-
Ansvarlig lån:						
14 eierkommuner	Ansvarlig lån 20 år flyt ³⁾	2027	67 500	90 000	67 500	90 000
Sum langsiktig rentebærende gjeld			2 626 833	2 470 476	2 626 833	2 470 476

FORFALL RENTEBÆRENDE GJELD

	2023	2022	2023	2022
Gjeld som forfaller om mindre enn 1 år:	367 262	367 262	367 262	367 262
Gjeld som forfaller om 1 - 5 år:	1 483 410	1 491 310	1 483 410	1 491 310
Gjeld som forfaller om mer enn 5 år:	776 161	611 905	776 161	611 905
Nominell gjennomsnittlig rente låneportefølje	4,71 %	3,76 %	4,71 %	3,76 %
Andel lån til fast rente	46 %	32 %	46 %	32 %

1) Det er stilt negativ pantsettelsesklausul for samtlige obligasjonslån. I forbindelse med konsernomdanningen i 2018 ble det etablert nytt covenantkrav i alle obligasjonslåneavtalene om minimum 30 % egenkapital på konsolidert nivå. Se også note 20.

2) Lånet er avdragsfritt i 5 år og nedbetales deretter over 10 år med halvårlige betalinger på 22,4 mill. kr. Første avdrag var i juli 2021. Det er stilt negativ pantsettelsesklausul pari passu med obligasjonslån, samt covenantkrav ifht maksimalt nivå for netto rentebærende gjeld i forhold til EBITDA og minimum egenkapitalandel på 30 % på konsolidert nivå.

3) Det ansvarlige lånet renteberegnes ut fra 5-års statsobligasjonsrente pluss margin og det betales halvårlige avdrag på 11,25 mill. kr. Neste avdrag er i juni 2023.

4) Lånet er avdragsfritt i 5 år og nedbetales deretter over 10 år med halvårlige betalinger på 14,6 mill. kr. Første blir i 2028. Det er stilt negativ pantsettelsesklausul pari passu med obligasjonslån, samt covenantkrav ifht maksimalt nivå for netto rentebærende gjeld i forhold til EBITDA og minimum egenkapitalandel på 30 % på konsolidert nivå.



NOTE 21 : Pantstillelser og garantier m.v.

Konsernet Helgeland Kraft har ingen pantsekret langsiktig gjeld. Helgeland Kraft AS har stilt negativ pantsettelsesklause overfor obligasjonslångivere og banker som begrenser konsernets mulighet til å stille pant eller annen form for sikkerhet i nåværende eller fremtidige eiendeler, eller avgi kausjonserklæringer eller garantier som samlet utgjør mer enn 10 % av konsernets samlede eiendeler.

Helgeland Kraft AS er internbank for konsernselskapene og har stilt garantier til ulike motparter på vegne av sine datterselskaper. Garantistillelsene er i all hovedsak stilt i tilknytning til krafthandel, derivathandel og gjennomfakturering for nettselskaper. I tillegg har Helgeland Kraft AS stilt garanti overfor Storuman Energi AB sin bankforbindelse i Sverige.

OVERSIKT OVER GARANTISTILLELSER FRA HELGELAND KRAFT AS TIL:

	Valuta	Ramme Valuta	Ramme NOK
Svenska Handelsbanken på vegne av Storuman Energi AB	MSEK	100	100,8
eSett - oppgjørsgaranti krafthandel på vegne av Helgeland Kraft Strøm og Helgeland Kraft vannkraft.	MNOK	10	10,0
NordPool Spot - oppgjørsgaranti på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Vannkraft AS	MNOK	25	25,0
Depositum til Volue for HK Vannkraft	MNOK	5	5,0
Linea AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	34	34,0
Arva AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	0,2	0,2
Derivathandel Nordea på vegne av Helgeland Kraft Vannkraft AS	MNOK	25	25,0
Linea AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	34	34,0
Arva AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	0,2	0,2
Sum garantistillelser fra Helgeland Kraft AS	MNOK		175

Det er avtalt en negativ pantsettelsesklause på finansielle eiendeler vedrørende handler i Nordea og SPM (GCM), på h.h.v 25MNOK og 12 MEUR. Konsernet har en konsernkontoordning hvor alle selskapene har stilt en solidarisk selvskyldnerkausjon. Limit på konsernkontoen er MNOK 100.

NOTE 22 : Annen kortsiktig gjeld

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Påløpte renter	21 818	20 388	21 818	20 388
Påløpte feriepenger	3 483	3 164	22 596	20 797
Futures Settlement	-	-	11 393	386 352
Merinntekt og renter på merinntekt	-	-	12 429	-
Elsertifikat	-	-	58	189
Kortsiktig konserngjeld	204	280 072	-	-
Annen kortsiktig gjeld	3 888	3 641	43 493	33 390
Sum annen kortsiktig gjeld	29 393	307 265	111 786	461 116

**NOTE 23 : Mer-/mindreinntekt**

I forbindelse med NVE sin kontroll av energiverkenes prissetting og effektivitet innenfor transport av energi, har Linea AS en netto merinntekt i nettvirksomheten på TNOK 38 672 i 2023. Netto merinntekt inklusive renter utgjør pr. 31.12.2023 TNOK 12 429.

ÅRETS (MER)/-MINDREINNTEKT FREMKOMMER SLIK: (Beløp i NOK 1000)	2023			2022		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Inntektsramme	461 986	122 475	339 511	434 370	114 844	319 527
Kostnader for overliggende nett	141 907	92 105	49 801	188 008	118 289	69 719
Eiendomsskatt nett	13 136	3 157	9 980	12 966	3 098	9 869
FoU	1 086	152	934	1 066	127	939
Elhub	2 502		2 502	2 490		2 490
Tillegg for årets investeringer	15 538	4 797	10 742	8 177	322	7 856
USLA	503		503	357		357
Ordinær kile	-21 416	-137	-21 278	-28 608	-15 194	-13 414
Tillatt inntekt	615 242	222 548	392 694	618 827	221 485	397 342
Faktisk inntekt fra nettvirksomheten	556 948	211 078	345 870	612 364	230 969	381 395
Årets (mer)/- mindreinntekt	-			-9 484	-9 484	
Årets mindreinntekt	58 294	11 470	46 824	15 947		15 947

ÅRETS BEVEGELSE I (MER)/-MINDREINNTEKTEN ER: (Beløp i NOK 1000)	2023			2022		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Akkumulert (mer)/-mindreinntekt pr. 1.1	25 948	596	25 352	-32 452	-11 447	-21 005
Årets (mer)/-mindreinntekt	-38 672	2 673	-41 344	58 475	12 170	46 306
Renter på akkumulert (mer)/-mindreinntekt	295	86	208	-76	-127	51
Akk. merinntekt pr. 31.12	-12 429	3 355	-15 784	25 948	596	25 352

NOTE 24 : Finansielle instrumenter – sikringsbokføring

Konsernet benytter finansielle instrumenter i forbindelse med sikring av strømpris og valuta innenfor definerte risikorammer fastsatt av selskapets styre. Resultatet av sikringskontraktene regnskapsføres i samme periode som sikringsobjektene kommer til fysisk levering.

RESULTATEFFEKT AV SIKRINGSINSTRUMENTER: (Beløp i NOK 1000)	2023		2022	
	Prissikring	Valutasikring	Prissikring	Valutasikring
Helgeland Kraft Vannkraft (Energisalg)	-27 123	4 830	-105 857	3 787
Helgeland Kraft Strøm (Energikjøp)	161 956	-6 002	197 324	-1 856
Storuman Energi (Energikjøp)	-10 154	0	25 632	0

**AKKUMULERT GEVINST/-TAP SIKRINGSKONTRAKTER IKKE
RESULTATFØRT PÅ BALANSEDAGEN PR. 31.12.2023:**

LEVERINGSÅR	2024	2025	2026	2027
Helgeland Kraft Vannkraft	-17 995		-	-
Helgeland Kraft Strøm	33 794	-4 318	-88	-
Storuman Energi (Energikjøp)	24 768	10 385	2 751	326

BALANSEFØRT VERDI AV SIKRINGSINSTRUMENTER:

FINANSIELLE KRAFTDERIVATER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Helgeland Kraft Vannkraft	-	-	17 995	24 247
Helgeland Kraft Strøm	-	-	-29 387	-410 599
Sum balanseførte derivater (- = Gjeld)	-	-	-11 393	-386 352

Kraftmarkedet har i 2023 vært mindre volatilt enn året 2022, og sikringsrelasjonene mellom områdepriser og systempris har i perioden styrket seg. Fra Q3 fikk vi en ett høyere prisnivå også i NO4.

Sikringshandel mot systempris, som for vannkraftproduksjonen ble stoppet i slutten av 2022, startet opp igjen mot slutten av 2023. Tiden etter stans ble benyttet til å vurdere alle sider rundt handelsaktivitetene og tilpasse metoden som gir signal om kjøp og salg til en akseptabel markedseksponering.

I det norske strømselskapet ble det inngått såkalte EPAD-kontrakter for sikringsinstrumenter knyttet mot porteføljen for prisområde NO4. For sikringsinstrumenter knyttet mot porteføljene i andre prisområder i Norge har sikringsrelasjonen også vært utfordrende, men har styrket seg gjennom 2023. Det vurderes derfor samlet at sikringsportefølje 31.12.23 tilfredsstillende til kravene til sikringsbokføring i samsvar med NRS 18-Finansielle eiendeler og forpliktelse.

Storuman Energi har inngått avtale med 3.part om sikring av kraftkjøp til inngåtte fastprisavtaler mot sine kunder. Sikringsavtalene inkluderer sikring av område- og valutarisiko. Avtalen avregnes månedlig og verdi av kontrakter for fremtidig levering balanseføres ikke.

**NOTE 25 : Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttede selskap**

HELGELAND KRAFT AS (Beløp i NOK 1000)	2022	2021
Fordringer		
Lån til foretak i samme konsern	2 705 093	2 752 653
Kundefordringer	1 132	-230
Utbytte/ Konsernbidrag	112 000	85 000
Andre fordringer	194 809	198 064
Sum Fordringer	3 013 033	3 035 487
Gjeld		
Leverandørgjeld	27	346
Annen kortsiktig gjeld	203	280 072
Sum Gjeld pr.31.12	230	280 418
Poster i resultatregnskapet		
Salg andre konserntjenester	82 404	64 533
Kjøp av andre konserntjenester	3 346	1 837
Renteinntekter	120 920	70 740
Konsernbidrag/ Utbytte	112 000	85 000

	TILKNYTTETE SELSKAPER	
HELGELAND KRAFT KONSERN	2023	2022
Fordringer:		
Lån	126 092	138 184
Kundefordringer	4 531	6 358
Andre fordringer	717	69
Sum Fordringer	131 340	144 611
Gjeld:		
Leverandørgjeld	1 343	1 453
Sum gjeld pr.31.12	1 343	1 453

NOTE 26 : Opplysning om antatte reserver – produksjon i året, magasinbeholdning og kapasitet

PRODUKSJON I ÅRET, MAGASINBEHOLDNING OG KAPASITET - HELGELAND KRAFT VANNKRAFT:	2023		2022	
	%	GWH	%	GWH
Produksjon i året (netto)		1028		1223
Midlere produksjon (10 siste år)		1163		1162
Magasinbeholdning 01.01	74%	301	64%	260
Magasinbeholdning 31.12	62%	252	74%	301
Midlere magasinbeholdning (10 siste år)	68%		68%	
Total magasinkapasitet pr. 31.12		406		406

Helgeland Kraft Vannkraft AS har evigvarende konsesjon på fallrettighetene til alle våre kraftverk.



REVISORS BERETNING



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Strandgata 30/32
8656 Mosjøen

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforbund

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Helgeland Kraft AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Helgeland Kraft AS som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipp.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste uttalelser, unnløse fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- inhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Uavhengig revisors beretning - Helgeland Kraft AS 2023

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Mosjøen, 5. april 2024
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Arve Willumsen
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Helgeland Kraft AS 2023

A member firm of Ernst & Young Global Limited


RENNØ

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™" - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Arve Willumsen
Statsautorisert revisor

På vegne av: EY
Serienummer: 9578-5998-4-1452881
IP: 147.161.xxxxx
2024-04-05 12:23:52 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med Penneo.com. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er registrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



BÆREKRAFTS- RAPPORT 2023



HELGELAND
KRAFT
Strøm fra verdens vakreste kyst



HELGELAND KRAFTS VISJON OG VERDIER

Være en
aktiv verdiskaper

**PÅLITELIG
ENGASJERT
NYTENKENDE
TILGJENGELIG**





GENERELL INFORMASJON

OM RAPPORTEN

Helgeland Krafts bærekraftsrapport er utarbeidet med utgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS) som en forberedelse for å imøtekomme de kommende rapporteringskravene fra EU. Rapporten gjelder for perioden 01.01.2023 – 31.12.2023 og omfatter Helgeland Kraft og datterselskapene Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS, Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Utvikling AS. Storuman Development AB er foreløpig ikke inkludert i denne rapporten.

Dobbel vesentlighetsanalyse

Bærekraftsrapporten inkluderer den første delen av leverandørkjeden i dobbel vesentlighetsanalyse, mens klimaregnskapet vil først være tilgjengelig i 2025, i tråd med implementeringen av rapporteringssystemet i henhold til ESRS.

Verdikjeden og datakvalitet

Informasjon om verdikjeden vår er basert på nåværende data tilgjengelig for bedriften gjennom vårt innkjøpssystem og indirekte kilder som sektor-gjennomsnittlige data eller andre kilder. Imidlertid har selskapet som mål å kontinuerlig forbedre og sikre høy kvalitet på våre data. Det er viktig å være oppmerksom på at bærekraftdataene som rapporteres, kan bli påvirket av utfordringer knyttet til nøyaktigheten i rådataene, gjennomføringen av beregninger og manuell overføring. Videre tiltak inkluderer å be om relevant data fra våre

leverandører og entreprenører og samarbeid med akademiske og forskningsinstitusjoner. Her kan datainnsamlingen fra verdikjeden kreve en overgangsperiode for å begrense den mulige byrden for mange små og mellomstore bedrifter (SMB) i vår verdikjeden.

Tidsrammer og tematiske vurderinger

Tidsrammene definert av ESRS 1 for korte (rapporteringsperioden i økonomiske rapporter), mellomlange (fra slutten av kort sikt opp til 5 år) og lange tidsrammer (>5 år) blir anvendt i denne bærekraftsrapporten. Siden dette er den første integrerte rapporten med henvisning til ESRS-standardene, er datainnholdet hovedsakelig beskrivende. Vårt referanseår skal være 2025, da vi fortsatt arbeider med å utvikle en mer omfattende tilnærming for å inkludere våre klimagassutslipp og andre nøkkelindikatorer. Derfor vil sammenlignbar informasjon bli gjort tilgjengelig i de påfølgende årene.





Helgeland Kraft er eid av 14 kommuner på Helgeland. Et av vårt overordnede mål er å levere økonomisk overskudd til våre eiere og skape verdier i en mer samfunnsmessig forstand.



En del av vår samfunnsoppgave er å sørge for at samfunnet vårt blir stadig mer elektrisk gjennom jobben med å tilrettelegge for en grønn framtid. Vi bygger morgendagens nett på Helgeland.

Linea



Vi utnytter vannkraftens potensial på en bærekraftig måte og sikre pålitelig og ren energiforsyning til samfunnet. Vi skaper fornybar energi i verdens vakreste vannkraftverk.

Helgeland Kraft Vannkraft



Helgeland Kraft Strøm er en av de første 24 strømløseleverandørene som er sertifisert av Det Norske Veritas (DNV). Målet er å skape et tryggere og enklere strømmarked for kundene. Vi leverer rimelig strøm fra verdens vakreste kyst.

Helgeland Kraft Strøm



Helgeland Kraft opprettet sin Utviklingsenhet med sikte på å utforske de mulighetene det grønne skiftet gir bransjen og dette har vi bare sett begynnelsen på så langt.

Helgeland Kraft Utvikling



ANSVAR FOR BÆREKRAFT

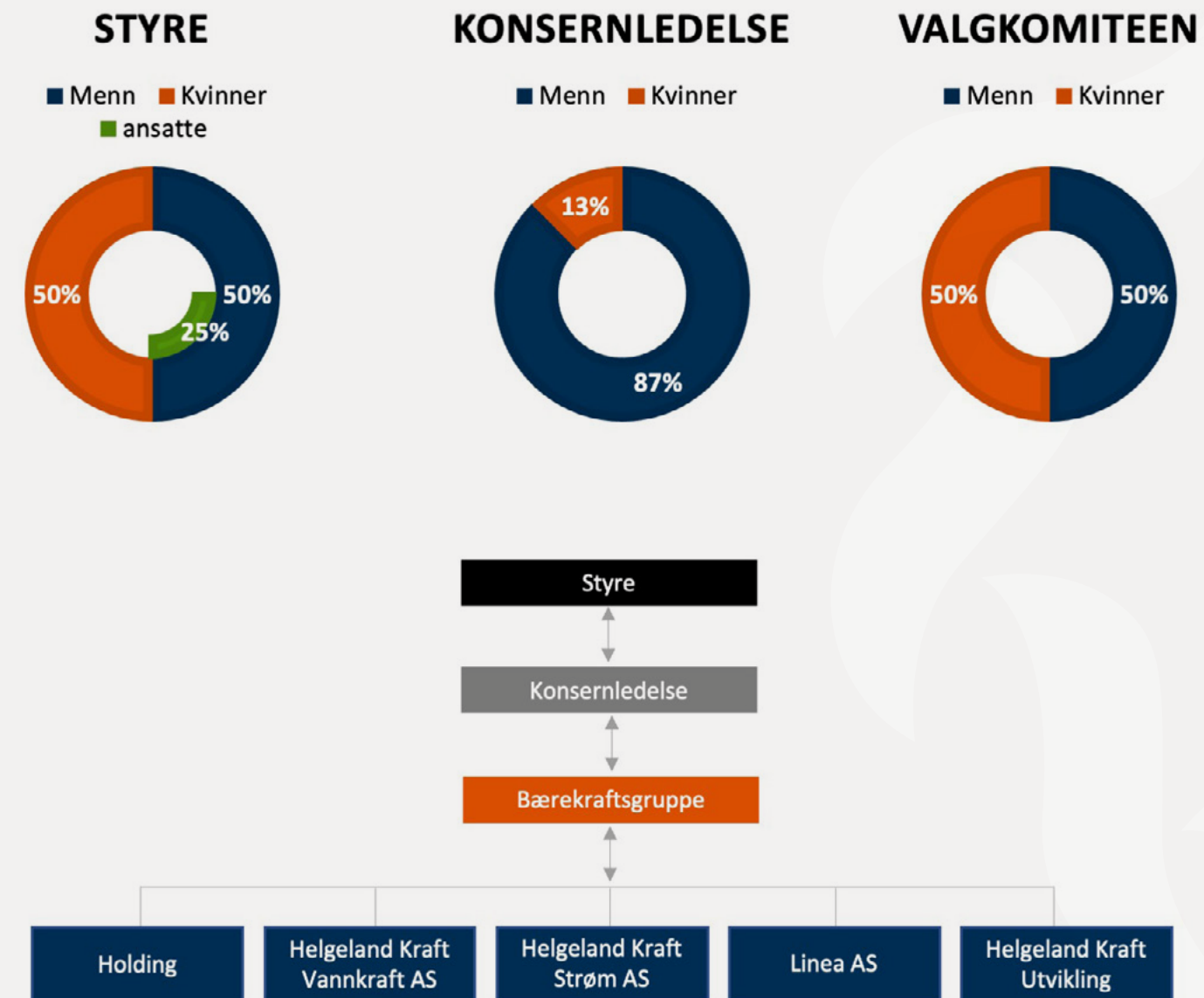
Styret består av 4 menn og 4 kvinner. 2 av styrets medlemmer er ansattevalgte og de resterende 6 er eksterne. Konsernledelse består av 1 kvinne og 7 menn, mens valgkomiteen består av 2 menn og 2 kvinner.

Konserndirektørene har ansvar for at nødvendige tiltak tilordnes, iverksettes og overvåkes av de relevante rollene innenfor selskapet for å redusere eller mitigere risiko og negative påvirkninger. For å sikre at DVA blir en naturlig del av vår bedrift, har vi nå inkludert analysen av miljøaspekter i henhold til ISO 14001 som en integrert del av DVA-prosessen. For å sikre at Helgeland Kraft har de nødvendige ferdighetene og ekspertisen knyttet til de vesentlige bærekrafts-temaene er det planlagt å evaluere eksisterende ferdigheter gjennom HRs kompetansestyling. Det foregår opplæring om DVA og i 2024 er det planlagt å ha eksterne eksperter til å bistå viderearbeid med blant annet kartlegging av mulige tiltak for å redusere klimagassutslipp og forbedring av metode for klimaregnskapet. Videre har vi utviklet vårt eksternt nettverk (blant annet gjennom Strategisk Nettforum, Kunnskapsparken Helgeland og Fornybar Norge) for å møte våre kunnskapsbehov og skape synergier gjennom samarbeid.

Vi har for øyeblikket ingen insentivordning knyttet til bærekraftsrelaterte temaer, men vi vil se nærmere på dette i nær fremtid.

BÆREKRAFTSGRUPPEN

Helgeland kraft har etablert en bærekraftsgruppe som har en koordinerende rolle for bærekraftsarbeid på tvers av selskapene. Rollen inkluderer fasilitering av dobbel vesentlighetsanalyse i selskapene og koordinering av datainnsamling, formulering av relevante policy innenfor bærekraft, og utvikling av bærekraftsinitiativer. Bærekraftstemaer diskuteres regelmessig i organisasjonen. Konsernsjefen har dedikert faste tidspunkter to ganger i måneden for å drøfte bærekraftsspørsmål, og ledergruppen avholder jevnlig planlagte møter minst tre ganger i året for å utforske og evaluere selskapets bærekraftsstrategier og initiativer. Dette reflekterer Helgeland krafts forpliktelse til å integrere bærekraft i sine forretningsbeslutninger og sikre kontinuerlig forbedring innenfor dette viktige området.





STRATEGI, FORRETNINGSMODELL OG VERDIKJEDE

Organisasjonens engasjerende tilnærming til Lean har blitt dypt forankret gjennom nøye strategisk forankring og en klar forståelse av behovet for utvikling. Vi har utviklet vårt eget forretningsystem, skreddersydd for å harmonisere med vår virksomhet og gjøre Lean-metodikken til vår egen.

En sentral strategi har vært å systematisk bygge intern kompetanse gjennom dedikert opplæring og et program for ansattes utvikling. Vår synlige og sterkt involverte ledelse sikrer at forbedringsarbeidet er forankret på alle nivåer. Vi har også et kompromissløst forhold til sikkerhet, som er integrert i vår kultur og forretningsmodell.

Vår gjennomsyrende kultur for forbedring og kundefokus understrekes av systematisk samarbeid med leverandører for å skape verdikjedeforbedringer. Vi tester grundig forbedringer før implementering, og vår evne til å lære fra pilotprosjekter demonstrerer vår tilnærming til problemløsning.

Helgeland Krafts strategi og forretningsmodell representerer en helhetlig tilnærming til kontinuerlig forbedring. Vi er stolte av å være en inspirasjonskilde for andre virksomheter, og forplikter oss til å vedvarende lede an i utviklingen av effektive strategier og forretningsmodeller som fremmer bærekraft, kundefokus og operasjonell excellence.



Helgeland Kraft kåret til årets Norske Leanvirksomhet 2023.

Foto: Lean Forum Norge

AKTSOMHETSVALDERING

Forretningsaktiviteter, produkter og tjenester kan innebære risiko for negativ påvirkning. Aktsomhetsvurderinger hjelper oss å forutse, forebygge og begrense denne risikoen. Effektiv håndtering kan også bidra til positiv påvirkning på samfunn, forbedrede relasjoner og omdømmebeskyttelse. Vurderingene støtter verdiskaping, reduserer kostnader, og sikrer samsvar med lovkrav knyttet til ansvarlig næringsliv.



OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:

- Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer
- Kartlegge og vurdere negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser
- Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade
- Overvåk gjennomføring og resultater
- Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert
- Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd





INTERESSENTERS VIKTIGE TEMAER

Våre nøkkelinteressentene inkluderer kunder, ansatte, grunneiere, eiere, lokale myndigheter, samarbeidspartnere og leverandører.

Våre interessenter	Viktige tema for interessentene
Kunder	Stabil strømforsyning
Ansatte	Trygg jobb, et godt og sosialt miljø
Grunneiere og lokalsamfunn	God dialog, rettferdig kompensasjon, bevaring av natur
Eiere	Aktiv verdiskaping, infrastruktur, samfunns-ansvar og samarbeid
Lokale myndigheter	Infrastruktur, spille på lag med fylkes samfunnsrolle
Samarbeids-partnere	Kompetansedeling, policy og retningslinjer
Leverandører	Likebehandling og samarbeid

DOBBEL VESENTLIGHETSANALYSE

Dobbelvesentlighetsanalysen (DVA) utgjør fundamentet for bærekraftsrapporteringen og er samtidig en integrert del av vår strategi og vurdering av vår påvirkning, risiko og muligheter. Analysen følger Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) retningslinjer for vurdering av vesentlige bærekraft temaer som ser på to dimensjoner – Helgeland Krafts påvirkning utad og finansiell vesentlighet. DVA var gjennomført i tre parallellanalyser, en for Linea AS, en for Helgeland Kraft Vannkraft AS, og en for Holding, Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Utvikling AS.

Hvert DVA ble gjennomført av ansatte som har kunnskap om selskapets økonomiske, tekniske og sosiale aspekter.

STEG 1: Identifisere og klassifisere bærekraftstemaer gjennom bruk av forskjellige input: nøkkel aktiviteter, globale trender, temaene interessenter er opptatt av, vårt avvikssystemet og bærekraftstemaer fra ESRS.

STEG 2: Vurdere alvorlighetsgraden av Helgeland Krafts påvirkning på mennesker og miljø ved å vurdere negative og positive påvirkninger (reelle og potensielle). Metoden brukt for vurdering av påvirkningens omfanget, rekke-vidde og uopprettelighet knyttet til et bestemt tema eller underemne, samt sannsynlighet var basert på CSRD og relevante dokumenter.

STEG 3: For å vurdere den økonomiske vesentligheten av klimarelaterte risikoer og listen over bærekraftsspørsmål i den aktuelle ESRS, ble det sett på avhengigheter knyttet til fortsatt bruk av ressurser og sosiale relasjoner. Evaluering av temaene inkluderte vurderinger av de seks forskjellige kapitalene (finansiell, produsert, naturlig, intellektuell, menneskelig og sosial) samt kortsiktige, mellomlangsigte og langsiktige tidshorisonter.

STEG 4: De mest vesentlige bærekraftstemaene var evaluert etter de tre paralleleanalysene ble gjennomført. Resultatene var løftet opp på konsern nivået som har ansvar for å ta analysene som beslutningsgrunnlag for videreutvikling av strategien og overordnet målstyring.

HELGELAND KRAFTS VESENTLIGE BÆREKRAFTSOMRÅDER

Klima og Miljø

1. Produksjon av fornybar energi
2. Klimaendring
3. Klimarisiko og muligheter
4. Påvirkning på biomangfold og økosystemer fra arealbruk
5. Sirkulær ressursforvaltning og avfallshåndtering

Sosiale forhold

6. Våre ansatte – arbeidsvilkår, likestilling og utvikling
7. Arbeidsvilkår og arbeids-relaterte rettigheter av arbeiderne i verdikjeden
8. Påvirkning på lokalsamfunnet
9. Forbrukere og slutt-brukere – ikke-diskriminering, tilgang og sikkerhet

Virksomhetsstyring

10. Attraktiv og utviklende organisasjon med kultur som er robust og fleksibel
11. Forhold til leverandører og betalingspraksis
12. Korrupsjon og bestikkelse: forebygging, oppdagelse og opplæring

DOBBEL VESENTLIGHETSANALYSE I 4 STEG

- STEG 1** Identifisere og klassifisere bærekraftstemaene
- STEG 2** Evaluere graden av påvirkning på mennesker og miljø
- STEG 3** Evaluere finansielle vesentlighet
- STEG 4** Identifisere de mest vesentlige temaer for konsernet











KLIMARISIKO OG MULIGHETER

Klimaendringer påvirker alle, truer med katastrofe, og vi er trenger å være forberedt. Menneskelig aktivitet forårsaker raskere endringer enn forventet, med potensielt katastrofale konsekvenser som ekstremvær og havnivåstigning. For å begrense oppvarmingen må utslippene reduseres dramatisk innen 2030, men vi ligger langt bak. Handling er nødvendig nå for å sikre en bærekraftig fremtid. Klimakrisen forsetter, og sårbare regioner opplever allerede høyere dødelighet på grunn av ekstremvær.

FNs klimamål inkluderer tilpasning til klimanedringer og i en dynamisk verden er det avgjørende å utvikle strategi som kan tilpasse disse endringene, regelmessige evaluere risiko og implementere tilpassede tiltak. I løpet av 2023 har konsernet inkludert klimarisiko i dobbelbesentlighetsanalysen. Det tar utgangspunkt i prinsippene fra TCFD-rammeverket (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) og den Europeisk standarden for bærekraftsrapportering (ESRS).

Klimarisiko som ble evaluert inkluderer fysisk klimarisiko (både akutt risiko som skogbrann og kronisk risiko som havnivåstigning) og overgangsrisiko som endring i regelverk, teknologi, marked og omdømmex. I tillegg til risiko er det også vurdert muligheter med tanke på klima-relaterte omstillinger.

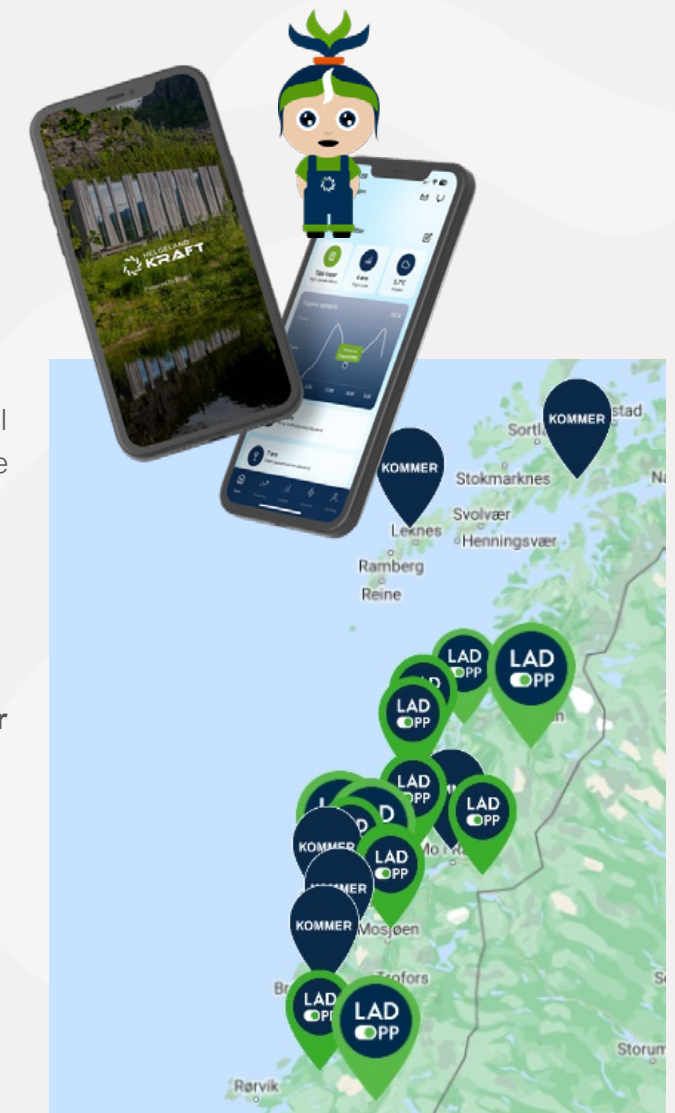
Fysisk klimarisiko	
 <p>RISIKO Ekstremvær, særlig sterkere vind og endrede retningsmønster, samt kombinasjoner med nedbørmengde kan redusere tilgang til anlegg, føre til havari og øke risiko for egne ansatte og leverandører som utfører tjenester for Helgeland Kraft.</p>	<p>TILTAK Bedre beredskapsstyring av ressurser og bruk av ekstremvær varsling til iverksetting av tiltak før hendelser</p>
Overgangsrisiko	
 <p>RISIKO Endring hos kundenes behov innebærer økt investeringsbehov.</p>	<p>TILTAK Sørge for god energikordinering og rådgivning til kundene.</p>
 <p>Strengere krav for reduksjon av klimagassutslipp fører til kostnader relatert til bytting av fossilbiler, ombygging og høyere pris for klimavennlige produkter.</p>	<p>Bytte til fossilfrie drivstoff når egnet kjøretøy er tilgjengelig, oppgradering av bygg før påbud, sørge for at bransjen tar stegene sammen og arbeide med å endre reguleringen</p>
 <p>Endring i restriksjoner i nye områder</p>	<p>Vurdere områder før tiltak besluttet Samt god oppfølging av nye områder</p>
Muligheter	
 <p>MULIGHET Bruk av ny teknologi</p>	<p>TILTAK Ta i bruk ny teknologi for å styre nettet og optimalisere flyt, redusere nettap og minske avbruddsrisiko</p>
 <p>Utvikling av nye produkter og tjenester</p>	<p>Utvikle fleksibilitetsmarkeder og bedre kudenens forhold til eget forbruk</p>
 <p>Styrke klimatilpasningsevne gjennom Lineas rolle som energikordinator</p>	<p>Utvikle rolle som energikordinator for flere energibærere for å redusere behov for dyre nettinvesteringer</p>
 <p>Energy consumption miks</p>	<p>Sørge for strategisk utbygging av nettet i vårt område for å øke tilgang på elektrisk energi</p>

VÅR BÆREKRAFTSTILNÆRMING

FN og andre internasjonale organisasjoner understreker viktigheten av tilgang til elektrisitet for økonomisk vekst, helse og sikkerhet. Vi ser på retten til en akseptabel levestandard til å omfatte ikke bare selve boligen er tilstrekkelig, men at tjenester som sikrer tilgang til «pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris» som en del av vårt samfunnsansvar og et viktig klimatiltak. I tillegg til vårt overordnet mål om å være den dominerende og naturlig valgte energipartner på Helgeland, har vi også et mål om å være en totalleverandør av bærekraftig energi og smarte energirelaterte produkter og løsninger.

Helgeland kraft skal være en totalleverandør av bærekraftig energi og smarte energirelaterte produkter og løsninger.

Helgeland Kraft er engasjert i å støtte FNs bærekraftsmål, og våre Aktiviteter påvirker flere av disse målene. Vår fokus er rettet mot de bærekraftsmålene som har størst innvirkning, og derfor leggest det spesiell vekt på disse 6 bærekraftsmålene:





KLIMA OG MILJØ

Vi skal være klimanøytral innen 2050 og naturpositiv i 2035.



SOSIALE FORHOLD

Vi skal ha null skader og arbeidsrelatert sykdoms fravær.



VIRKSOMHETSSTYRING

Vi skal ha nulltoleranse for arbeidslivskriminalitet i leverandørkjeden.



MILJØ INFORMASJON



MILJØINFORMASJON

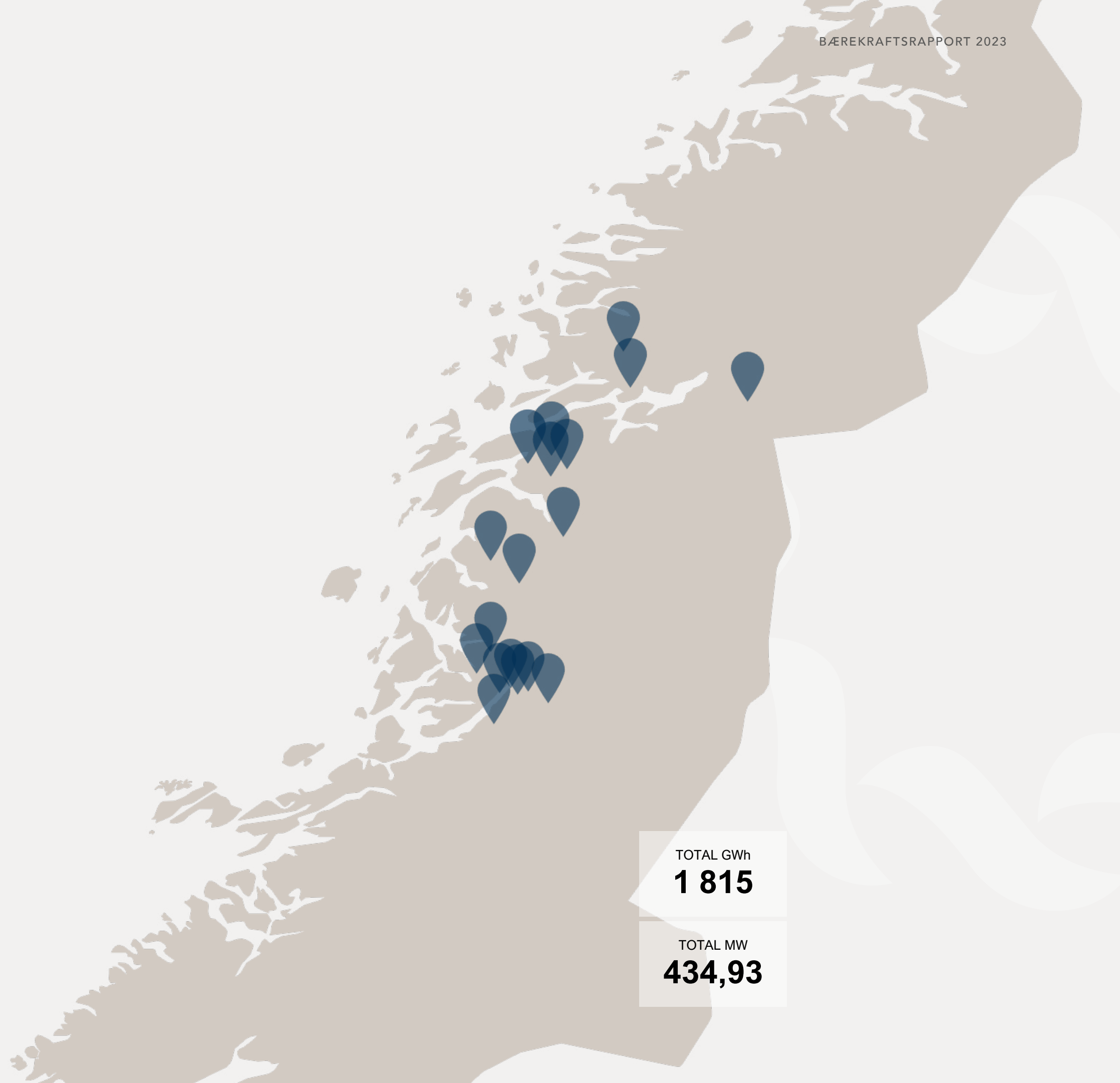
PRODUKSJON AV FORNYBAR ENERGI

Økt fokus på grønn omstilling skaper et stort behov for mer fornybar energi. For at Helgeland skal være attraktiv for nye grønne industrier og bidra til nye arbeidsplasser, er energiproduksjon vår bidrag til den grønne omstilling.

Norges vakreste vannkraftanlegg

Øvre Forsland kraftverk er blitt omtalt som både Norges og verdens vakreste vannkraftanlegg. Kraftverket har blitt nominert til mange priser. Det gikk helt til topps i Architzers 2016 A+ Awards i New York i kategorien arkitektur og bærekraft. Dette er verdens største kåring innenfor spektakulær arkitektur.

Kraftverket utnytter tilgjengelige vannressurser i vassdraget samtidig som vi har lagt tilrette for økt friluftsliv gjennom veibygging og rasteplasser.





KLIMAENDRING

Klimaendringer påvirker allerede Helgeland Kraft på flere måter. Hyppigere ekstremvær setter forsyningssikkerheten på Helgeland under press, og vi er avhengige av både mennesker og teknologi for å bli mer robuste. Samtidig gir klimaendringene Helgeland mye mer nedbør. Dette øker risikoen for flom og skader, men vil også øke vår produksjon av vannkraft i mange av årene som kommer.

Elektrifisering er helt nødvendig for å bekjempe klimaendringer, og dreiningen mot et klimavennlig samfunn medfører endringer i teknologi, lovverk og forbrukeradferd. Alt dette utfordrer de tradisjonelle reglene i et kraftsystem, men Helgeland Kraft investerer for kunne produsere og levere mer fornybar energi. Steg for steg videreutvikles nettet vårt, slik at både private solceller og grønne industrisatsninger slipper til. Samtidig støtter vi tusenvis av strømkunder til å ta gode miljøvalg.

Vi reduserer våre egne klimagassutslipp, blant annet ved å gå bort fra fossildrevne kjøretøyer, og legger til rette for at alle andre også skal kunne kjøre elektrisk gjennom Lad Opp, et nettverk av elbilladere spredt over hele regionen. Det er også viktig for oss å kartlegge og forstå de indirekte utslippene våre, slik at vi kan velge bærekraftige alternativer og påvirke industrien som vi er en del av.

Helgeland Kraft er fast bestemt på å redusere klimaendringenes skadelige virkninger og bidra til en mer bærekraftig fremtid gjennom fornybar energiproduksjon, infrastruktur lar andre i regionen kutte sine utslipp, og bærekraftige forretningspraksiser.

**GHG –PROTOKOLLENS
3 KATEGORIER**

 **Scope 1**
Utslipp er direkte utslipp fra kilder som eies eller kontrolleres av Helgeland Kraft

 **Scope2**
Utslipp er indirekte utslipp fra vårt forbruk av elektrisitet og nettap i Linea

 **Scope2**
Utslipp omfatter alle andre indirekte utslipp som oppstår i selskapets verdikjede.

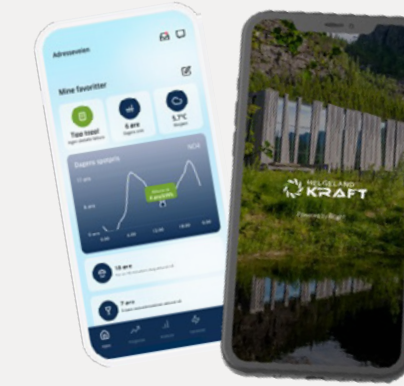
KLIMAGASSUTSLIPP

Klimagassutslippene innenfor Scope 1 utgjorde 346 tonn CO2 ekvivalenter som følge av drivstofforbruket i 2023. Utslipp av andre klimagasser er ikke tatt med i denne rapporten. SF6 søkes inkludert ved neste rapportering.

Innenfor vårt Scope 2-område var utslippene fra bruk av elektrisitet 154 tCO2 e for lokasjonsbasert eller 1403 tCO2e for markedsbasert (derav 32 tCO2e med opprinnelsesgaranti). Nettpap i Linea i 2023 førte til 2 415 tCO2e (lokasjonsbasert) eller 63 823 tCO2e markedsbasert.

Scope 3-utslipp inkluderer avfall til deponi tilsvarende 2 tCO2e, samt tjenestereiser med fly som tilsvarende minimum 28 tCO2e (tjenestereiser inkluderer her ikke hele omfanget da rapporteringsrutiner er under utvikling).

Vær oppmerksom på at tallene her er estimater og bør betraktes som et minimum, da vi fremdeles jobber med å utvikle metodene våre for å gi en mer fullstendig visning av våre CO2-utslipp.



Helgeland Kraft Strøm har lansert en app som gir en omfattende oversikt over strømforbruket. Appen muliggjør enkel overvåking og analyse av strømforbruk, sammenligning med tidligere perioder og liknende boliger, samt varsler om endringer i spotpriser. I tillegg gir den tilgang til fakturaer, administrasjon av strømvavtaler og nyttige tips for strømsparing.



Helgeland Kraft Vannkraft har som mål om å ha en 100% elektrisk kjøretøypark innen 2025. Pr nå har det vært utfordrende å nå målet innen 2025. Da vi opplever utfordringer knyttet til utvalgte biltyper og leveringstid.

1. Europakommisjonen (2021). Den nye EU-strategien for tilpasning til klimaendringer. Brussels.



REDUSERE REISER TIL VÅRE ANLEGG

Innovasjon er viktig for å klare å møte fremtidens utfordringer. Innovasjon er fullt mulig å få til på Helgeland. Særlig om vi slår sammen kompetanse på tvers av geografi og fagområder. Med Helgeland Kraft Vannkraft som pilotkunde og Innovasjon Norge i ryggen legger Visual360 grunnlag for nye forretningsområder.

Digitale tvillinger av vannkraftverk er utviklet med målet om å etablere en ny plattform for digitalisering av hele vannkraftbransjen på sikt.

Bærekraft og sikkerhet står sentralt i all drift hos oss i Helgeland Kraft. Digitalisering er ei av verktøykassene som brukes for å jobbe sikrere, mer effektivt og ikke minst mer bærekraftig over tid. 3D-skanning av vannkraftverkene gir muligheter for å planlegge mer effektivt og mer nøyaktig. I tillegg gir det unike muligheter for å forbedre det daglige arbeidet med helse, miljø og sikkerhet - særlig i forbindelse med rapporter og granskninger.

Bruk av droner

Linea benytter 18 droner og 43 piloter for å redusere naturpåvirkningen, ta klimahensyn, og sikre effektivitet. Dronene utfører trafoinspeksjoner for å sjekke oljenivå og skader, tilstandskontroller på høyspentlinjer, termografering av linjebrytere, inspeksjon av luftfartshinder og høyspent fjordspenn. Vi tester også linedraging over elver og daler, bidrar til

feilsøking i både høyspent og lavspent nett, og utfører mørkeflygning for å lokalisere feil. BVLOS-opplæring (Beyond visual line of sight) er planlagt for å fly lengre og dekke større områder, demonstrerer vårt engasjement for sikkerhet, miljø og effektivitet.

Konsekvensutredninger

Før utbyggingen av et kraftverk starter, blir hele vassdraget kartlagt og dokumentert i en miljørapport. Her vil det fremgå dersom det er et biologisk mangfold eller rødlistede arter som kan bli påvirket av redusert vannføring.

Ved regulering av vassdrag er det mulig å dempe de naturlige flommene, samtidig som at man ved minste vannføringslipp kan fordele vannet ut jevnt over året. Dette vil ha en positiv effekt på anadrom fisk som gyter i elvene.



YTREMILJØ

Helgeland Krafts miljøstyringssystem bidrar til kontinuerlig forbedring i vårt miljøarbeid. Vi er ISO 14001 sertifisert.

BIOMANGFOLD OG ØKOSYSTEMER

Vi anerkjenner at tapet på natur og biologisk mangfold er like utfordrende som klimaendringene globalt sett. Som produsent av fornybar energi er vi avhengig av naturens ressurser. Imidlertid innebærer utviklingen av fornybar energi inngrep i naturen. Helgeland Kraft søker om å minimere den negative påvirkningen av vår virksomhet og ta konkrete skritt for å kompensere for de inngrepene vi gjør i naturen. Samtidig innser vi at vi må jobbe enda mer for å bidra til ivaretagelse av biologisk mangfold rundt våre anlegg og forbedre arealbruk og forholdene i områder som vi påvirker.

Linea har også implementert prosedyrer som tar hensyn til rødlistede arter og unngår myrområder under byggingen av nye linjetraseer. Dette bidrar til å bevare biodiversiteten og redusere negativ påvirkning på økosystemene. Linea forplikter seg dermed til å integrere bærekraftige prinsipper i alle aspekter av virksomheten, og aktivt bidrar til samfunns- og miljømessig positiv utvikling.

Hensyn til naturen når vi bygger fornybar energi Formingsveileder

Helgeland Kraft Vannkraft har utarbeidet en egen formingsveileder som vi benytter. Tilpasningen til omgivelsene skal skje blant annet gjennom utforming og materialbruk. Byggets uttrykk skal forholde seg til den stedgitte naturen. De nye kraftverkene skal ha attraksjonsverdi og tilby positive opplevelser. Opplevelsesverdien knyttes til selve kraftproduksjonen, og da er vannet og turbinene viktige elementer.



Frivillig vannslipp i Andåsfossen

Vi innførte et frivillig minste vannslipp i Andåsfossen for å forbedre forholdene nedstrøms kraftstasjonen og for å unngå perioder med fullstendig tørrlegging av skjerva.

Kultivering av våre vassdrag

Utsetting av fisk i vassdrag som er påvirket av vannkraft ble tidligere benyttet som et avbøtende tiltak. Det har vist seg at dette har negative langsiktige effekter og HKV har de senere årene lagt større vekt på miljødesignundersøkelser for å kartlegge hvert enkelt vassdrags tiltaksbehov. Dette gjøres for å tilrettelegge best mulig for vassdragets lokale fiskebestand.

Leirfjord kultiveringsanlegg:

Statkraft, Miljødirektoratet og Helgeland Kraft samarbeider om å sette ut fisk i Vefsna-, Fusta- og Drevjavassdraget. Etter rotenonbehandlingen som ble brukt for å utsette lakseparasitten Gyrodactilus Salaris, har vi deltatt i et samarbeid om utsetting av laks i elver og vassdrag. Planen er at miljøtiltaket etter hvert skal gi grunnlag for naturlig fornyelse av fisk og en naturlig fiskestamme i vassdragene.

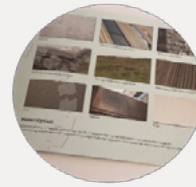
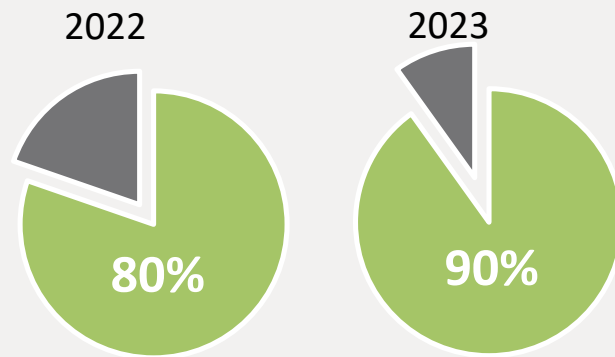




RESSURSBRUK OG SIRKULÆR ØKONOMI

For å optimalisere avfallssorteringen har Helgeland Kraft implementert miljøstasjoner utstyrt med standardisert skilting.

Vi har et samarbeid med ulike partnere, deriblant Østbø, for avfallshåndtering. I 2023 oppnådde vi en sorteringsgrad på 90%, en betydelig forbedring fra 80% året før. I den kommende perioden vil vi utforske muligheter for ytterligere forbedringer, spesielt med tanke på hvordan vi rapporterer avfallsdata. Målet er å unngå manuell rapportering og gjøre avfallsrapporteringen vår mer effektiv.



Valg av material

Materialpaletten vår skal bestå av miljøvennlige og vedlikeholdsfrie naturmaterialer og glass. Materialet og utformingen står i relasjon til og velges med utgangspunkt i situasjonen og omgivelsene anlegget skal stå i.



Ocean Bottle - kollektivt miljøprosjekt

LAD OPP har en avtale med Less Trash om salg av gjenbruksflasker fra Ocean Bottle. Inntektene sørger for innsamling og resirkulering av plast som ellers ville havnet i havet, og til nå har mer enn to tonn plast blitt fjernet fra havet på denne måten.



SOSSIAL INFORMASJON



SOSIAL INFORMASJON

VÅRE ANSATTE

Vi ønsker å samle hele kraftlaget og skape synergier som tar oss i riktig retning. Gjennom Synlig Ledelse skal vi videreutvikle våre medarbeidere slik at vi sammen blir en attraktiv, helsefremmende og utviklende arbeidsplass. Siden det er en overvekt av menn i konsernet er det et mål å styrke kjønnsbalansen ved å øke andel kvinner gjennom forskjellige tiltak. Vi jobber med rekruttering gjennom lærlingplasser, aktiv deltakelse i jobbmesser, samarbeid med skoler og universiteter. I 2023 var andel kvinner blant nyansatte 28%.

Policy for bærekraft angir Helgeland Krafts forventninger til menneskerettigheter for personell, forretningspartnere og andre parter som er direkte knyttet til HKs operasjoner, produkter eller tjenester, de er også offentlig tilgjengelig og kommunisert internt og eksternt. Utvikling av interne prosedyrene (som rekruttering og varslingsrutiner) tar disse prinsipper i betraktning.

Vi foretar samsvarsvurdering for å sikre etterlevelse av lover, forskrifter og eksterne og interne krav.

For å forankre Helgeland Krafts ansvar for å respektere menneskerettighetene, policyen for bærekraft, etisk plakat, og policy for aktsomhetsvurdering er forankret og godkjennes på det høyeste nivået av bedriften.

Helgeland Kraft har 259 ansatte hvorav 6 er deltidsansatte. Ingen av de ansatte jobber ufrivillig deltid hos oss. Deltidsstillinger blir etablert basert på tilpasninger til den enkelte ansattes situasjon. Dette kan inkludere faktorer

som delvis uførhet, delvis alders-pensjon eller deltakelse i arbeidsmarkedstiltak. 21,6 % av arbeidsstyrken er kvinner, noe som har økt fra 20,4 % i 2022.

LØNSVILKÅR

Lønnsvilkår som fremgår i arbeidskontrakten følger til enhver tid gjeldende hovedavtale, sentral og lokal særavtaler inngått mellom Helgeland Kraft og EL og IT, NITO, Negotia og TEKNA.

Kontrakt	Holding		HKU		HKV		Linea		HKS		Konsern	
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M
Fast, fulltid	16	17	0	2	3	30	23	129	7	8	49	186
Fast, deltid	1	0	0	0	1	0	1	6	0	0	3	6
Midlertidig/ vikar	1	0	0	0	2	1	0	1	0	0	3	2
Lærling	0	0	0	0	0	1	0	8	0	0	0	9
Langtidssykemeldt/ Sv. permisjon	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Antall ansatte (31.12. 23)	36		2		38		168		15		259	
Gjennomsnittlig antall årsverk	35,6		2		36,56		165		15		252,2	

	Holding	HKU	HKV	Linea	HKS	Konsern
Antall kvinner	19	0	6	24	7	56
Antall menn	17	2	32	144	8	203
Andel kvinner	52,7%	0%	15,8%	14,3%	46,7%	21,6%
Antall kvinner i lederstilling	1	0	0	2	1	4
Gjennomsnittlig regulativ lønn kvinner	713 512	0	545 873	623 890	586 353	639 932
Gjennomsnittlig regulativ lønn menn	939 559	**	740 766	696 682	908 213	747 909
Kjønnsbasert lønnsforskjell	24%	-	26,3%	10,4%	35,4%	14,4%

Helgeland Kraft Utvikling AS (HKU), Helgeland Kraft Vannkraft AS (HKV), Helgeland Kraft Strøm AS (HKS)
 ** Opplysninger er utelatt på grunn av sensitiv informasjon



Vår policy for bærekraft inkluderer fastsatte prinsipper for hvordan vi skal ta hensyn til sosiale forhold.



Vår visjon er null skader og arbeidsrelaterte sykdomsfravær. I Helgeland Kraft har vi en tilnærming at alle ulykker kan forebygges. I all vår adferd og aktiviteter skal vi ivareta de 5 barrierene – omtanke for hverandre, riktig prioritering, etterlevelse, åpen dialog og løpende risikovurdering.

Alle ansatte har lovpålagte yrkesskadeforsikring som dekker medisinsk invaliditet fra:

- arbeidsrelaterte ulykker og sykdom,
- arbeidsuførhet pga arbeidsrelaterte ulykker og sykdom,
- ved dødsfall fra arbeidsrelaterte sykdom og ulykke.



VERNEOMBUD I HELGELAND KRAFT

I Helgeland Kraft mener vi at det er mennesket som utgjør forskjellen, og vi ønsker å være en attraktiv og sikker arbeidsplass. Vi skal rett å slett ha en fin dag på jobb!

Dette omhandler om alt i fra trygg arbeidsplass, ergonomi til psykososiale forhold som stress og tilbakemeldinger på jobben som gjøres! Hos oss er det viktig at alle blir sett og da mener vi at verneombudene er en viktig rolle i å sikre et sikkert og sunt arbeidsmiljø, noe som er i tråd med de generelle oppgavene til et verneombud. Verneombudets ansvar er definert i §6-2 i arbeidsmiljøloven.

Hvordan jobber verneombudene i Helgeland Kraft konsernet?

Hos oss jobber vi proaktivt i form av at verneombudene er involvert i flere aspekter innen helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Dette inkluderer deltakelse i utforming av årlig HMS-mål og fokusområder, aktiv deltagelse i kortrapporter som er et verktøy for å lære av hendelser, og å legge til rette for samarbeid på tvers av forskjellige avdelinger.

Verneombudene er også involvert i utarbeidelsen av kvartalstemaer og fungerer som en viktig høringspart i temaer relatert til arbeidsmiljø. Dette gir dem en sentral rolle i både planlegging og gjennomføring av tiltak som påvirker arbeidsmiljøet, og sikret at arbeidstakernes perspektiv og velferd alltid er en del av beslutningsprosessen.

Hvordan er vi organisert?

I Helgeland Kraft konsernet er vi organisert for å dekke alle aspekter av virksomheten. Vi har verneombud i Holding, Helgeland Kraft Strøm, Helgeland Kraft Vannkraft, Storuman Energi og Linea.

I Linea er det også organisert med hovedverneombud som har en sentral rolle i å koordinere HMS-arbeidet på tvers av de forskjellige avdelingene i Linea, og slik sikrer en enhetlig tilnærming av arbeidsmiljøspørsmål i Linea. Verneombudene i de ulike selskapene møtes ukentlig for samarbeid og deling av erfaring – dette mener vi er med å styrke den vernetjenesten i Helgeland Kraft, samtidig som det øker kunnskap og kompetanse på tvers av organisasjonen.



Rosmari Aune Olsen
Verneombud

HELSE OG SIKKERHET

Rapportering

Avvik meldes til leder der avviket oppstod, eller til prosesseier (fagansvarlig). Frist for behandling av meldte avvik settes til 14 dager men kan endres av avviksbehandler. For alvorlige avvik skal det utarbeides kortrapport innen 48 timer. Prosessen for identifisering av tiltak utføres gjennom kartlegging av bakenforliggende årsaker (MTO). Vi evaluerer om tiltak er effektiv

gjennom å følge opp trender på avvik og/ eller gjennom revisjoner. Det samme systemet brukes også til varsling i tillegg til å snakke direkte med verneombudene. Videre har vi innført muligheten for å registrere positive observasjoner. Dette gir ansatte anledning til å gi positive tilbakemeldinger angående helse, miljø og sikkerhet. Leverandører kan melde avvik til oss enten ved å bruke papirskjema eller ved å få tilgang til vårt elektroniske system. Etter gjennomføring av dobbel vesentlighetsanalyse ser vi et betydelig potensial for forbedring av varslingssystemet, spesielt med tanke på arbeidere i vår verdikjeden. Det pågår nå en evaluering av hvordan vi kan bedre ivareta arbeidstakere hos våre leverandører.

Hvordan jobber verneombudene i Helgeland Kraft konsernet?

Hos oss jobber vi proaktivt i form av at verneombudene er involvert i flere aspekter innen helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Dette inkluderer deltakelse i utforming av årlig HMS-mål og fokusområder, aktiv deltagelse i kortrapporter som er et verktøy for å lære av hendelser, og å legge til rette for samarbeid på tvers av forskjellige avdelinger.

Verneombudene er også involvert i utarbeidelsen av kvartalstemaer og fungerer som en viktig høringspart i temaer relatert til arbeidsmiljø. Dette gir dem en sentral rolle i både planlegging og gjennomføring av tiltak som påvirker

arbeidsmiljøet, og sikret at arbeidstakernes perspektiv og velferd alltid er en del av beslutningsprosessen.

	Ansatte
Prosent dekning HMS-systemet	100%
Arbeidsrelatert dødsfall	0
Arbeidsrelaterte skader	3
Skader med fravær pr. million arbeidstimer (H1)	6,5
Skader med og uten fravær (H2)	6,5
Antall fraværsdager pga skader per million arbeidstimer (F-verdien)	90,9
Sykefravær	4,26 %

Familierelatert permisjon

Permisjon etter §§ 12-2 til 12-6 i Arbeidsmiljøloven gir rett til arbeidstakere å ta fri fra arbeidet med lønn. I 2023 var det til sammen 10 ansatte som har benyttet seg av familierelatert permisjon.

	Kvinner antall dager	Menn antall dager	Kvinner	Menn
Holding	0	0	0	0
HKU	0	0	0	0
HKV	0	16	0	1
Linea	489	15	2	6
HKS	0	70	0	1
Konsern	489	101	2	8





Vi har etablert nulltoleranse for trakassering og diskriminering basert på rase, kjønn, religion, politisk oppfatning eller etnisitet i Helgeland Kraft. Vår rekrutteringsprosedyre er utformet for å sikre en rettferdig og inkluderende behandling av alle kandidater, og våre retningslinjer og prosedyrer legger vekt på å bruke kvalifikasjoner, ferdigheter og erfaring som grunnlag for rekruttering, plassering, opplæring og karriereutvikling.

I samsvar med vår HR-strategi har vi forpliktet oss til å rekruttere minst én kvalifisert søker med etnisk minoritetsbakgrunn årlig. Vi jobber også aktivt med internrekruttering på tvers av våre selskaper, med mål om minst én slik ansettelse hvert år. For å sikre kjønnsbalanse i lederstillinger har vi satt en grense på maksimalt 60% ansettelser fra samme kjønn i ledende posisjoner hos Helgeland Kraft i fremtiden.

Selv om vi allerede har implementert tiltak for å styrke mangfoldet i organisasjonen vår, erkjenner vi behovet for kontinuerlig forbedring. Vi ser potensial for å øke mangfoldet ytterligere og dra nytte av hverandres styrker på tvers av selskapet. Denne innsatsen representerer vår engasjement for å skape et arbeidsmiljø preget av respekt, likeverdighet og inkludering hos Helgeland Kraft.

	Under 30	Mellom 30 og 50	Over 50
 Holding 	0	17	19
 HKU 	0	1	1
 HKV 	4	17	17
 Linea 	24	52	92
 HKS 	2	7	6
 SUM (konsern) 	30	94	135
 Prosent (konsern) 	12%	36%	52%

Sammen med våre verneombud er det også planlagt å evaluere hvordan stillingsannonser er laget slik at det ikke skaper en hindring for individer fra sårbare grupper.



Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid. Dersom retten til fri organisering eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal Helgeland Kraft legge til rette for og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

FAGORGANISERT 31.12			
Selskap	Organisert	Uorganisert	Andel organiserte
 Helgeland Kraft AS 	20	16	56%
 Helgeland Kraft Utvikling AS 	2	0	100%
 Helgeland Kraft Vannkraft AS 	33	5	87%
 Linea AS 	146	22	87%
 Helgeland Kraft Strøm AS 	11	4	73%
 Konsern 	212	47	82%





HK - Klubben

HK - Klubben har til formål å samle medlemmene til diskusjon av felles problemer og fremme faglige, kulturelle og sportslige interesser samt arrangere hyggekvelder for ansatte i Helgeland Kraft AS.

HK klubben har avdeling på alle områdene som arrangerer flere forskjellige aktiviteter både sosiale og fysiske. Det er alt fra trimturer, trimkasser, sykle/gå til jobben, orientering, Ti på topp, miniatyrskyting, leirdueskyting, fotball, volleyball, squash, spinning, styrketrening, basseng, lån av båt og hytter og da har jeg sikkert glemt noe. Vi har også egen jakt gruppe som driver med elg jakt på HKs vald.

Dette er masse gode tilbud til alle ansatte til å være med på en eller flere aktiviteter og være sosial med kollegaer på fritiden. Det er helt klart noe som er positivt for ansatte.

KF-gruppa

KF-gruppa er en arbeidsgruppe som er sammensatt av medlemmer på tvers av konsernet.

Deltakere nettverk kontinuerlig forbedring (KF) skal være pådrivere og ressurspersoner i forbindelse med prosesser definert innenfor KF. Nettverket skal sørge for samordning og koordinering av arbeid med kontinuerlig forbedring.

Noe av det vi har gjort er kartlegging av kompetansegap, og ved hjelp av dette blant annet utviklet en egen pakke for utførelse av Verdistrømsanalyse i Helgeland Kraft.

Gruppen har også utført internrevisjoner knyttet til elementer i KF-krafta, vi kjører jevnlig kurs for nyansatte, og medlemmer fra gruppen inngår nå i arbeidsgruppen for Synlig ledelse. I 2023 jobbet vi også med søknad, og prosessen rundt å bli Årets Lean Virksomhet.



Talentprogrammet

Helgeland Kraft har gjennom strategien «Taktskiftet 2025» ambisjon om å bli markedets mest effektive, innovative og fremtidsrettede kraftselskap. Dette skal bl.a. skje gjennom å utvikle en organisasjon med høy kompetanse, hvor medarbeiderne utgjør den store forskjellen.

Vår reviderte konsernstrategi fram mot 2032 tydeliggjør retningen som kreves og vår overordnede satsing på å SAMLE kraften. Talentprogrammet er et av våre viktigste virkemidler for å samle og utvikle styrken i konsernet.

Talentprogrammet er skreddersydd for Helgeland Kraft, og handler i stor grad om de viktigste byggsteinene for å kunne lykkes med strategien «Taktskiftet 2025».

Programmet har en varighet på ca. ett år, og består av 4 to-dagers samlinger. Mellom samlingene vil talentene være i en sammenhengende læringsprosess hvor de jobber med prosjekter knyttet til drift og utvikling i Helgeland Kraft.

Hvert enkelt talent får en egen «trener» som følger ansatte gjennom hele året, samtidig må talentet selv organisere egen hverdag slik at det er rom for læring og utvikling.

Helgeland Kraft har inngått samarbeid med Essensi som ekstern konsulent ift. utvikling og gjennomføring av programmet.





UTVIKLING

Vi legger stor vekt på å ivareta og videreutvikle våre medarbeidere, og dette reflekteres i vår kompetansestrategi, der vi kontinuerlig kartlegger behovet for fremtidig kompetanse. Helgeland Kraft vektlegger kvalifikasjoner, ferdigheter og erfaring som grunnlag for rekruttering, plassering, opplæring og karriereutvikling utgjør en sentral del av vår overordnede plan for å sikre en inkluderende og rettferdig arbeidsplass.

Som en del av vårt vedvarende arbeid med å forbedre oss, jobber vi med å få bedre innsikt i perspektivene til vår arbeidsstokk som kan være spesielt sårbare for påvirkninger eller marginalisering. Det er planlagt å være ferdig innen 2024.

Medarbeiderundersøkelse

Effektiviteten av engasjementet med egen arbeidsstyrke vurderes årlig gjennom medarbeiderundersøkelser som gjennomføres av tredjepartsselskapet Rambøll. Årets svarprosent er imponerende høy, nådde 94%, en økning på 4% siden 2021 og holder seg på samme nivå som året før. Ledelsen blir generelt oppfattet som støttende og tilgjengelig, og mange føler seg støttet av kollegene, skapende en trygg atmosfære for å uttrykke egne meninger.

Generell jobbtillfredshet blant ansatte er høy, og den har økt fra 4,1 i 2021 til 4,3 i 2023, noe som nå tilsvarer ekstern benchmark. Ansatte opplever i stor grad å være godt kjent med de forventningene som stilles til dem i arbeidshverdagen.

Når det gjelder spørsmål om kundeorientering og rammevilkår, viser resultatene en negativ differanse sammenlignet med ekstern benchmark hos Rambøll. For eksempel, indikatoren for gjennomføringsevne har lav skår i undersøkelsen, og her ser vi at spørsmålet om enheten løser oppgaver effektivt skiller seg negativt fra benchmark (-0,3).

* Ekstern benchmarker gjennomsnittet for besvarelser i et utvalg undersøkelser Rambøll har gjennomført i andre virksomheter, innen blant annet bransjene bygg, energi, finans og infrastruktur.

ÅPENHETSLOVEN

Arbeidstakere i verdikjeden

Etter åpenhetsloven, lov 2021-06-18-99, § 5 er Helgeland Kraft forpliktet til å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som vi har gjennomført for Helgeland Kraft Holding, Linea AS, Helgeland Kraft Vannkraft AS, Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Utvikling AS. I forbindelse med egne arbeidere har vi en interne etiske plakat som stiller krav til egne ansatte om ansvarlig næringsvirksomhet. For arbeidere i verdikjeden, følger vi vår retningslinje for ansvarlig næringsliv (Code of conduct) samt kontraktskrav for seriøsitetens bestemmelser (side 92). Denne omfatter våre leverandører og forretningspartnere.

Konsernet følger Forbrukertilsynets veiledning for aktsomhetsvurderinger, som baserer seg på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og Åpenhetsloven.

For å få innsikt i arbeidstakere i våre verdikjeder, viderefører vi allerede etablerte prosesser som HMS-rutiner, anonym varslingskanal, etisk plakat, ROS-vurderinger av prosjekter og SHA-planer. I tillegg til å stille kontraktuelle krav om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tjenesteavtalene, gjennomfører vi risikoscreening basert på ITUC Global Rights Index og EBRDs Index om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg suppleres dette arbeidet med spørreundersøkelser mot våre leverandører.

For å sikre at våre pågående prosjekter og aktiviteter, spesielt for Linea AS og Helgeland Kraft Vannkraft AS, som står for innkjøp av komponenter og entreprenørtjenester fra norske

og utenlandske leverandører, gjennomfører vi oppfølgingsmøter med våre største leverandører.

Vi har også planer om å forbedre datainnsamlingen ytterligere gjennom 2024. Videre har vi samarbeid med andre aktører i bransjen om aktsomhetsvurderinger. Dette samarbeidet skal bidra til å effektivisere aktsomhetsvurderinger i våre leverandørkjeder og utøve innflytelse over relevante leverandører for å håndtere mulige negative påvirkninger på arbeidstakere i verdikjeden.

UTVIKLING			
Selskap	Bedriftshelsetjeneste	Kurs	Totalsum
Helgeland Kraft AS	15 018	1 076 089	1 091 107
Helgeland Kraft Strøm AS	5 678	124 831	130 509
Helgeland Kraft Vannkraft AS	1 336	453 922	455 258
Linea AS	97 053	2 062 287	2 159 340
HK – klubben			230 000
Totalsum	119 085	3 717 129	4 066 214

I 2023 brukte Helgeland Kraft over 4MNOK for å fremme helse, arbeidsmiljøet og utvikling av ansatte.

	2023	Mål 2024	Kommentar
Vi skal ha nulltoleranse for Arbeidslivskriminalitet i leverandørkjeden.	0	0	Ingen rapporterte hendelser*
Vurderte leverandører etter prioritering	100%	100%	I 2023 var det 309 leverandører som hadde spend over NOK 100'.
Gjennomførte leverandørrevisjoner	0	10	10 planlagte revisjoner for 2024
Svarprosent, leverandørundersøkelse	60%	100%	
Brudd på menneskerettigheter	0	0	Ingen rapporterte hendelser*

* Selv uten registrerte tilfeller av arbeidslivskriminalitet og brudd på menneskerettigheter i vår leverandørkjeden, ønsker vi å forbedre vårt system for kontroll av arbeidsvilkår til arbeidere i Helgelands Krafts verdikjeden. Vi jobber aktivt med å utvikle metodikken for risikovurdering av leverandører og ser frem til å ha den ferdigstilt innen 2024.



AKTSOMHETSVURDERING 2023

Helgeland Kraft samhandler med ca 900 leverandører årlig. Vi har prioritert vurderingen av leverandører med et forbruk på 100 000 kroner eller mer. For 2023 var det 309 leverandører i denne kategorien.

For de prioriterte leverandørene gjennomførte vi en grundig individuell evaluering i tre faser:

- Risikoscreening basert på European Bank of Reconstruction and Development (EBRD) sin indeks for sosial risiko knyttet til næringskoder (NACE-koder) og geografisk risiko.
- Gjennomførte leverandørundersøkelse i form av egenutviklet spørreskjema med spørsmål relevant til menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv. Leverandørundersøkelsen ble gjennomført med to ulike spørreskjemaer: et enklere skjema for de med forbruk under 1 million NOK, og et mer detaljert skjema for de med forbruk over 1 million NOK.
- Basert på første risikoscreening og leverandørundersøkelsen, ble det gjennomført en ny risikoscreening. Her ble også erfaringer og kunnskap av hver leverandør benyttet. Resultatet dannet grunnlag for tiltak og oppfølging.

Tiltak

- Fysisk revisjon hos leverandør
- Revisjon via samarbeidspartner
- Tema i kontraktsoppfølgingsmøter
- Utvidet leverandørundersøkelser

Våre vurderinger avslørte spesifikke risikoområder som krever ekstra innsats, særlig knyttet til overtid, lønn, fordeler for arbeidstakere hos entreprenører, og kjøp av komponenter fra land med risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Blant de 309 leverandørene har vi identifisert 64 som er tildelt høy eller middels sosialrisiko. Av disse vil 6 bli invitert til leverandørmøter for nærmere oppfølging. 8 av dem vil gjennomgå revisjon. De gjenværende leverandørene vil få varsel om hvilke krav som gjelder og krav om å svare på en ny undersøkelse. Svarene vil så danne grunnlag for ny risikoscreening.

Vi heier på
aktive verdiskapere
på Helgeland

Lokalsamfunnet

I Helgeland Kraft sin visjon om å være en aktiv verdiskaper ligger også å samarbeide tett og bredt med frivilligheten. For barn, ungdom, voksen og enda mer voksen betyr de frivilliges arbeid veldig mye for trivsel og bolyst. Derfor er vi utrolig stolte av å ha en felles historie i samarbeid med store deler av det frivillige arbeidet på Helgeland over mange år.

Gavefond

Helgeland Kraft har i mange år bidratt til større prosjekter, blant annet til idrettshaller, hoppanlegg, tråkkemaskiner og museumsbygg. Dette er viktige prosjekter for å skape gode rammer og tilrettelegging for idrett og kulturliv.

Sponsormidler

De siste årene har vi samarbeidet med rundt 250 ulike lag og foreninger, og med Hjerter for Helgeland skal vi fortsette å støtte opp om lokale tiltak som bidrar til trivsel og aktivitet

Helgelandstalent

Helgeland er full av talenter – unge, fremadstormende som brenner for sin lidenskap og mer enn noe annet ønsker å få ut potensialet sitt. Vi i Helgeland Kraft heier på disse hardtsatsende unge og ønsker å løfte frem noen av dem via et stipend, gi litt ekstra motivasjon og i sum kanskje gjøre drømmen litt mer oppnåelig. Stipendet deles ut til unge helgelandstalenter mellom 15 og 25 år som har gjort seg bemerket innen sin lidenskap.



Tildelt i 2023
6,2 MNOK



På Helgeland har vi alltid funnet løsninger i naturen. Ren, fornybar vannkraft har vært viktig for å bygge samfunnet vi er så glade i.

LAD OPP er utviklet av Helgeland Kraft Vannkraft. Selskapets viktigste oppgave har alltid vært å forme samfunnet vi trenger og ønsker oss. Et samfunn fullt av liv, som er mulig for alle å oppleve – på naturens premisser. Det gjør LAD OPP et krysningspunkt vi tror på!

Gjennom LAD OPP kan man reise elektrisk gjennom Nordland. Opplev uforglemmelige naturopplevelser og turistattraksjoner mens du lader opp med kraft fra noen av verdens vakreste kraftverk.

En viktig del av LAD OPP er å vise frem Helgeland og alt regionen har å tilby. Vi samarbeider derfor aktivt med alle som ønsker det samme som oss.

I dag har LAD OPP 13 operative ladestasjoner, og disse bidro i 2023 til om lag 3 millioner utslippsfrie kilometer.



13
Operative
ladestasjoner

6
Under
utbygging





ARVEN, KUNNSKAP FOR EN FORNYBAR FREMTID

Vi arbeider for å etablere Arven som skal bidra til kunnskap om fornybar energi. Helgeland Kraft er en av eierne i Arven som har som Visjon: Et sted for store valg – og små begynnelse. Arven skal være:



Ett opplevelsessenter



Et kunnskapssenter



En møteplass



En turistattraksjon

Vi mener at alene greier vi noe, men sammen klarer vi å legge til rette for en bedre overgang til fornybarsamfunnet. Vannkraft er Norges viktigste kilde til fornybar energi, og selve fundamentet i vårt energisystem. Fremover vil vi trenge flere bærekraftige energikilder for å dekke et økende kraftbehov. For å klare dette må vi lære av hverandre - på tvers av bransjer og organisasjoner. Da trenger vi et sted hvor kunnskap kan møtes. Et sted som spiller fremtidens mulighet i lys av vår egen krafthistorie.





Hva gjør vi i skolegruppa ?

- Utarbeider årsplan for skolegruppa
- Utarbeider presentasjoner til bruk i skoler
- Møter elektroklasser og andre relevante yrkesklasser på Helgeland
- Deltar på yrkesmesser på Helgeland og Helgelandstreff utenfor Helgeland.
- Har omvisninger med skolegrupper/ studentgrupper i våre kraftverk
- Samarbeider med Kunnskapsparken Helgeland. De jobber med rekruttering av elever og studenter.



Rekruttering og Profilering

Fremme Helgeland Kraft som en attraktiv arbeidsgiver og bidra til rekruttering, spesielt i Helgeland-regionen. Dette understøtter bærekraftsmål 8 ved å fremme økonomisk vekst og anstendig arbeid.



Elsikkerhet og Energieffektivitet

Gjennom holdningsskapende arbeid og utdanning om elsikkerhet og effektiv energibruk bidrar vi til bærekraftsmål 7 og 13 ved å opplyse unge om ren og effektiv energibruk.

SKOLEINFORMASJONSPROGRAMMET

Skolegruppa er opprettet for å samle oppgaver som naturlig hører under Helgeland Kraft sitt forhold med skoler og utdanningsinstitusjoner på Helgeland.

Målet med arbeidet er rekruttering av nye ansatte nå og i fremtiden, samt generell omdømmebygging for selskapet. Arbeidet skal bidra til å opplyse ungdom om vår rolle i samfunnet og hvilke yrkesmuligheter som finnes i bedriften.

Opplysningene besøkende får har spesielt fokus på blant annet bærekraftsmål nr 7 – Ren energi til alle, nr 11- bærekraftige byer og samfunn, nr 12 – ansvarlig forbruk og produksjon og nr 13 – stoppe klimaendringene.

Vi mener at skolegruppa er med å styrker Helgeland Kraft sitt engasjement i samfunnet og fremmer til bærekraftige praksis.

Det lokale eltilsyn (DLE) sitt ansvar for skoleinformasjon

Elevene får minimum to timer undervisning om elsikkerhet i hjemmet og forsvarlig bruk av elektriske produkter. Tema som brannfare og elektrisk støt tas også opp og elevene blir lært opp i hvordan de trygt kobler på skjøteledninger. Vi mener at samarbeid er nøkkelen til alt, og skal vi jobbe for en mer bærekraftig fremtid gjør vi dette best sammen med aktører som

har samme visjon som oss – å være en aktiv verdiskaper. Derfor samarbeider vi med blant annet Kunnskapsparken Helgeland.

Samhandling med lokalsamfunn

Linea ønsker å engasjere våre interessentgrupper aktivt for å øke forståelsen og kunnskapen om vårt samfunnsoppdrag. Vi erkjenner at vårt linjenett og kapasitet spiller en nøkkelrolle i å håndtere overgangen til det grønne skiftet. For å optimalisere strømnnettets bruk og unngå unødvendige oppgraderinger og nybygging, er den nye nettleiemodellen, sammen med proaktiv kommunikasjon til våre interessenter, av avgjørende betydning.

Ved renoveringer og etablering av nye linje- og kabeltraseer arbeider vi aktivt med å dele informasjon gjennom nettsider, vår Facebook-side, SMS-varsler, folkemøter og pressemeldinger. I 2023 arrangerte vi et folkemøte i Hattfjelldal, der det var planlagt å legge en ny 12 km lang jordkabel fra et nytt kraftverk under etablering til Lineas strømnnett. Dette initiativet ble gjennomført i forkant av høringsrunden for å innpasse lokalsamfunnets synspunkter.



KUNDEMASSEN TIL HELGELAND KRAFT STRØM

Kundemassen vår er privatpersoner, omtrent 40 000, og består av mange ulike segmenter. Følgende grupper kan være spesielt sårbare med tanke på lite eller ingen kjennskap til strømmarkedet:

- Førstegangs strømkjøpere, ved leie eller kjøp av bolig
- Eldre
- Kunder med verge
- Kunder med begrenset språkforståelse
- Kunder som får strømaabonnement bestilt via kommune eller Flyktning-tjenesten

Strømmarkedet kan være komplekst å forstå, da det er mange aktører og ulike avtaler.

I henhold til vår strategi har vi en veldig smal produktportefølje, og tilbyr nå kun en type spotprisavtale, en variabel avtale og fastprisavtaler. Våre kunder skal bli godt mottatt av våre rådgivere når de tar kontakt, og få opplyst all informasjonen de trenger for å kunne ta et valg vedrørende strømvavtale.

Helgeland. De jobber med rekruttering av elever og studenter.

INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON



App

I appen kan kunden finne informasjon om dagens strømpris, forbruk og hvilken avtale de har



Hjemmeside

På hjemmesiden til Helgeland Kraft Strøm kan kunden finne informasjon om alle våre avtaler, bestilling av elbillader, informasjon om Dings, informasjon om appen vår, og leveringsvilkår



Facebook og Instagram

Her deler vi relevant informasjon om ting som rører seg i selskapet, morsomme reels og innlegg fra hverdagen vår.

Juni 2023 fikk Helgeland Kraft Strøm varsel fra Forbrukertilsynet om at vi sto i fare for vedtak for tvangsmulkt, da måten vi informerte kunden om pris og angrerett ved bestilling av strømvavtaler var brudd på markedsføringsloven. Det ble umiddelbart tatt tak i, og i et tett samarbeid med våre ansatte, advokater og Forbrukertilsynet ble feilene raskt rettet. Vi har tatt læring av denne hendelsen og vil fremover ha dialog med vårt advokatfirma og Forbrukertilsynet hvis vi skal gjøre endringer på vår hjemmeside, eller kjøre produktkampanjer, som kan falle inn under avvikene

Behandling av kunder

For å sikre en rettferdig behandling gjennomfører vi kredittsjekk for alle kunder. Manglende gjennomgang av kredittsjekk kan føre til avslag på strømvavtale. Vi vil også påpeke at kunder uten norsk personnummer eller D-nummer ikke kan inngå strømvavtale.

Personopplysning og GDPR

Ved oversendelse av persondata til tjenesteleverandør benyttes en egen web-side for opplasting.

Vi har prosedyre for ID-sjekk lagret i Kvalitetssystemet, som beskriver stegene en kundefrådgiver skal gjennomføre for å sikre at personvernet ivaretas.

Markedsføring

Helgeland Kraft Strøm er sertifisert for Trygg Strømhandel som er en sertifiseringsordning for den norske strømbansjen. Den setter strenge krav til salg- og markedsføring til våre kunder.

Kundeundersøkelser

Helgeland Kraft Strøm sender ut kundeundersøkelse per epost til kunder som har vært i kontakt med oss på mail, hvor vi ber om tilbakemelding på hvor fornøyd kunden er med svartid, kvalitet på svar, og svaret de har mottatt. Fra kundeundersøkelsen ser vi at 80% av kundene er svært fornøyd.

Vi har KTI-undersøkelser hvert andre år, hvor vi har et eksternt firma som kontakter kunder på vegne av oss og gjennomfører et telefonintervju. Det overordnede målet på tilfredshet (KTI) øker med ett poeng fra 2022 og ligger nå på 73 poeng. . Sammenlignet med bransjesnittet for strømlleverandører ligger Helgeland Kraft 13 poeng høyere. Relasjonsskåren styrker seg fra 65 poeng i 2022 til 73 poeng i årets måling. Dette er langt over bransjesnittet på 40 poeng ved utgangen av 2023.

Behandling av klager

Vi har en prosedyre for hvordan vi behandler klager. I saksbehandlingssystemet vårt har vi muligheten til å tilegne saker til behandlere, samt merke saken med hva den gjelder. Når en kunde tar kontakt pr telefon og ønsker å levere en klage så oppretter kundefrådgiver en sak i systemet og merker denne med «Kundeklage». Det samme gjelder når en kunde tar kontakt på epost, da kan vi også merke saken med «Kundeklage».

Klagene gjennomgås av leder for avdelingen, og tas opp på utvidet morgenmøte som vi har hver tirsdag. Hvis en kunde tar kontakt via våre sosiale kanaler rutes hevdelsen videre til kundesenteret som følger prosedyren for registrering av kundeklage.

Kompensasjonsordning

Kundesenteret har en fullmakts-matrise som beskriver hvilken kompensasjon som kan gis til kunder når det har oppstått hendelser, som for eksempel forsinket oppstart, feil fakturering eller feil registrering på avtaler.

1

Hendelse relatert til markedsføringsloven som ble korrigert



KUNDETRYGGHET

Det foreligger signerte Databehandleravtaler mellom Linea og leverandørene som skal sikre trygg oppbevaring av data.

NØYTRAL OPPTREDEN OG TAUSHETSPLIKT

Linea og andre norske nettselskaper forplikter seg til nøytralitet overfor strømlleverandører, produsenter og kunder. Dette betyr at Linea avstår fra å gi anbefalinger om valg av strømlleverandør, utstyr eller elektriker. De håndhever taushetsplikt om personopplysninger og forretningsforhold av konkurransemessige årsaker både under og etter tjenesteavslutning.

INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Det brukes forskjellige kanaler for å kommunisere og dele informasjon til kunder, blant annet gjennom nettsiden linea.no, telefon, sosial media, mail, lokale aviser og pressemeldinger. Linea bruker teksttelefon tjenester for å fasilitere kommunikasjon for hørsels- og/eller talehemmede som ikke kan benytte vanlig telefon. Samtalen er betjent av kundeveileder som på nøytralt grunnlag og ivarater taushetsplikt.

KUNDENES TILBAKEMELDINGER OG INNSPILL

Tilbakemeldinger Linea mottar fra kunder skriftlig er registrert i et system med saksbehandler. Saksbehandlingstiden varierer ut fra hva det gjelder. Kundene skal få tilbakemelding om status

i saken og om det eventuelt er forsinkelser. Det er planlagt å forbedre systemet for oppfølging av saker med hjelp av en Klagehåndbok som er under utvikling. Spørreundersøkelser er også en måte for Linea å ta imot innspill fra kundene.

KOMPENSASJONSORDNING FOR BERØRTE KUNDER

Kompensasjon for strømbrydd over 12 timer skjer automatisk fra Linea. Med de nye automatiske strømmålerne får vi bedre informasjon om strømbrydd, som hjelper oss med å identifisere berørte nettkunder. Endringen gjelder kun private husholdninger og fritidseiendommer. Kompensasjonen er 500 kr for husholdninger og 125 kr for fritidsboliger ved 12-timers avbrudd, med påfølgende satser for hver påbegynte time uten strøm. Utbetaling skjer via faktura innen 12 uker etter hendelsen. Kunder uten automatiske målere må varsle nettselskapet om strømbrydd. Årlig kompensasjon kan ikke overstige forventet nettleie, og selvforårsakede avbrudd gir ikke rett til kompensasjon. Linea jobber kontinuerlig å begrense strømbrydd og tar høyde for kommende ekstremvær og dets potensielle påvirkning på strømnettet.

KUNDETILFREDSHET HOS LINEA

Linea har oppnådd en bemerkelsesverdig kundetilfredshet med en score på 72, langt over bransjesnittet på 53 poeng. Selv i en utfordrende bransje opprettholder Linea sin sterke kundetilfredshet gjennom relevant informasjon og effektiv kundeservice. På nasjonalt nivå ser vi derimot en svekkelse av bransjeomdømmet, der kundene ikke lenger er like tilfredse med strømlleverandører og nettselskaper. Linea utmerker seg ved å holde kundenes tilfredshet på et betydelig nivå, som reflekteres i den robuste scoren på 72.

Lineas kunder

Kundene kommer fra 15 kommuner: Rana, Vefsn, Alstahaug, Brønnøy, Hemnes, Herøy, Dønna, Sømna, Nesna, Grane, Hattfjelldal, Leirfjord, Vevelstad, Vega og Bindal



STYRRINGS- INFORMASJON



STYRINGSINFORMASJON

POLICY OM BÆREKRAFT

Vi har utviklet en policy for bærekraft som fastsetter prinsipper for hvordan vi skal ta hensyn til natur, klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring i alle aktiviteter, med mål om å sikre langsiktig verdiskaping. Policyen understreker målet om å redusere klimagass-utslipp i tråd med Parisavtalen, dvs., klimanøytralitet innen 2050. Policyen uttrykker en anerkjennelse av ILOs kjernekonvensjoner og respekt for internasjonale anerkjente menneskerettigheter. I tillegg legger den en forventning om at vi skal etterleve lover og forskrifter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og overholde UN Global Compacts prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Policyen presiserer krav om at arbeidsplassen skal være skadefri og helsefremmende, med nullvisjon for skader og arbeidsrelatert fravær. Det er også fokus på at arbeidsmiljøet skal være preget av respekt, involvering og omtanke. Diskriminering basert på rase, kjønn, religion, politisk oppfatning eller etnisitet tolereres ikke. Bærekrafts politikk innebærer forpliktelser til kontinuerlig forbedring av våre produkter, tjenester og prosesser. I tillegg understreker policyen viktigheten av optimalisert kommunikasjon, økt sluttbruker involvering og utvikling av smarte løsninger med mål om å tilfredsstille våre kunder.



Utslippsreduksjon
Bærekraftig ressursbruk
Inspirere og engasjere



Menneskerettigheter
Arbeidstakerrettigheter
Samfunnsansvar
Samarbeid



Etterlevelse og åpenhet
Kvalitet og kundetilfredshet
Investeringer



P

PÅLITELIG

Alle er forskjellige og det er det som er det fine med det. Åpen, respektfull, og ærlig tilnærming til hverandre kommer man langt med, og ulike perspektiver gir alltid bedre løsninger. Det krever at vi viser toleranse og omtanke for hverandre, og ikke minst at hver og én av oss evner å se seg selv og egne oppgaver i et felles totalbilde.

E

ENGASJERT

Vi forvalter fellesskapets ressurser, og det er noe vi tar på alvor. Det krever at vi yter litt ekstra når det trengs, at vi gjerne tar en utfordring eller ny oppgave - og ikke minst krever det at vi forplikter oss til å dele kunnskap og erfaringer med kollegaer. Engasjementet mitt gjelder både meg selv og laget jeg er en del av.

N

NYTENKENDE

Det vi gjorde i går er ikke nødvendigvis tilstrekkelig i morgen. Derfor må vi hele tiden være åpne for å tenke annerledes, bruke andre verktøy og lære av alle rundt oss. For å skape et slikt miljø må vi gi både oss selv og mine kollegaer rom til å prøve og feile. Det er nødvendig for å fremme utvikling og kontinuerlig forbedring for både eget og andres egenskaper og fagfelt.

T

TILGJENGELIG

For å være en god lagspiller må jeg bidra til å løse andres utfordringer, både gjennom min kompetanse og min tid. Gjennom tilbakemeldinger og samarbeid kan jeg veilede andre for innsikt og læring. Slik samler vi krafta i Helgeland Kraft.

Sammen skaper vi vår bedriftskultur

PENT-konferansen representerer en unik mulighet for å samle kollegaer fra ulike steder i Norge og Sverige. Her deler årets talenter fra talentprogrammet verdifulle erfaringer om personlig og profesjonell utvikling. Konferansen setter fokus på våre felles verdier og hvordan disse gjenspeiles i vårt daglige arbeid med kollegaer, ledere, kunder, og samfunnet.

I tillegg gir PENT-konferansen oss en plattform for å reflektere over våre prestasjoner og sette mål for fremtiden – sammen. Dette styrker ikke bare samarbeidet, men skaper også en felles visjon for organisasjonens vei fremover. Gjennom denne dynamikken blir PENT-konferansen en kraftig katalysator for både individuell og kollektiv vekst, og et sentralt øyeblikk der vi kan inspirere hverandre til å nå nye høyder.





FORRETNINGSETIKK

Introduksjonsplanen gjennomgås av nyansatte sammen med nærmeste leder. Målet er å bli kjent med medarbeidere og ledere, hovedarbeids-oppgaver, selskapets strategi og mål, interne systemer. Planen inkluderer også opplæring i bruk av personalhåndbok, HMS og kvalitet, samt opplæring i bruk av avvikssystemet, den strategiske plattformen KF-Krafta, PENT-verdiene og etisk plakat, som representerer våre felles regler og normer for akseptable handlinger, oppførsel og livsform.

De etiske retningslinjene beskriver den moralen som kommer til uttrykk gjennom våre handlinger i forhold til kunder, eiere, leverandører, mellom medarbeidere og mellom medarbeidere og ledere. Vår etikk skal bidra til å skape en bedriftskultur preget av initiativ, fleksibilitet, samhandling og systematisk kontinuerlig forbedring. Brudd på etiske retningslinjer vil føre til personaladministrativ behandling etter arbeidsmiljøloven (advarsel – oppsigelse – avskjed).



MEDARBEIDER - KUNDER

- Være bevisst forholdet til våre kunder
- Bygge tillit og tiltro til oss og våre tjenester
- Opptre upartisk



MEDARBEIDERE - EIERE

- Forvalte og videreutvikle våre eiers verdier
- Bidra til gjensidig tillit og respekt



MEDARBEIDER - LEVERANDØR

- Ikke utnytte forhold til leverandører
- Ikke ta imot ytelser eller gaver som skaper / gir inntrykk av avhengighet mellom parter



MEDARBEIDER - MEDARBEIDER

- Si sin mening og opprte direkte
- Gjensidig respekt og tillit
- Baksnakking, sladder og ryktespredning er uforenlig med god oppførsel



MEDARBEIDER - LEDELSE

- Respekt for medarbeiders integritet
- Tydelighet og tilbakemelding
- Forståelse og respekt for beslutningsansvar



MEDARBEIDER - BEDRIFT

- Følge vedtatte og godkjent retningslinjer og praksis
- Ikke skaffe seg personlige fordeler
- Upartisk i beslutningsansvaret



MEDARBEIDER - MILJØ

- Ta tilbørlig hensyn til vårt ytre miljø
- Forsøpling og miljøskadelige konsekvenser som resultat av våre aktiviteter er ikke akseptabelt

0

Bekreftede eller rapporterte hendelser av korrupsjon eller bestikkelser

Selv uten registrerte tilfeller av korrupsjon i 2023, vil vi forsterke vårt engasjement mot korrupsjon og bestikkelser ved å integrere disse temaene i personalets opplæring.



BETALINGSPRAKSIS

Fakturering skjer primært ved digitalt fakturering og betales innen 30 dager etter mottak av korrekt faktura. Helgeland Kraft som oppdragsgiver har plikt til å varsle leverandøren dersom oppfyllelse ikke kan skje som avtalt. Dersom det ikke varles i tide har vi ansvar for å dekke kostnader som kunne vært unngått ved rettidig varsling.

SERIØSITETSKRAV VED ANSKAFFELSER

Helgeland kraft skal bidra til å forebygge og bekjempe Arbeidslivskriminalitet og sosial dumping i leverandør- kjedene. I denne forbindelsen ønsker vi å styrke kontrakts oppfølging og seriøsitetsskrav ved å understreke følgende:

- Lønns- og arbeidsvilkår for leverandørens egne ansatte og ansatte hos underleverandørene
- Betaling av lønn og annen godtgjørelse via bank mv.
- Obligatorisk tjenestepensjon (OTP)
- Yrskesskadeforsikring
- HMS-kort bygge- og anleggsarbeid eller renhold
- Krav til informasjon – og språkferdigheter for nøkkelpersoner i prosjektet
- Maksimum to ledd underleverandører for bygg- og anleggsarbeider og renholdstjenester
- 40% av timer innen bygg- og anleggsgfagene utføres av faglærte håndverkere
- Bruk av lærlinger
- Rapportering til Oppdrags- og arbeidsforholdsregisteret (OAR)
- Internkontroll for HMS og aktsomhetsvurdering
- Ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden
- Overholdelse av internasjonale konvensjoner og arbeidsmiljølovgivningen i produksjons land.
- Kontraktsoppfølging

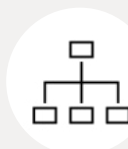
VARSLING



Varsling gjøres for å løfte opp kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med saken. Kritikkverdige forhold inkluderer brudd på lovregler, interne regler eller brudd på etiske normer.



Ansatte har rett og plikt til å varsle. Varsling er bra både for bedriften og for samfunnet, siden kritikkverdige forhold kan rettes opp.



Ledelsen tar stilling til saken og har ansvar for å gi tilbakemelding til varsleren innen to uker. Dersom det viser seg at kritikken er grunnløs eller basert på misforståelse, skal varsleren få en ordentlig forklaring. Ledelsen har også et ansvar for å ta vare på personer som har blitt utsatt for grunnløs kritikk.



Folk som er villige til å varsle er en viktig ressurs for Helgeland Kraft. Varslere skal ikke straffes. Varsling kan gjøres anonymt men åpenhet gir bedre saksgang og resultat for alle involverte parter. Hvem varsleren er, er allikevel fortrolig informasjon.



Både saken og situasjonen vil avgjøre hvordan det best varsles. Ansatte kan varsle til nærmeste overordnede, HR, tillitsvalgte, kvalitetsleder eller verneombud. Ekstern varsling til offentlige tilsynsorganer er også kommunisert til ansatte.

Varslingsplakaten gir tydelige instruksjoner om at dersom varsleren ikke får tilbakemelding, oppfordres vedkommende til å informere administrerende direktør eller styreleder. Samtidig er ansatte informert om muligheten til å melde saker til offentlige tilsynsorganer. Det er også mulig å varsle anonymt, men det understrekes at åpenhet er viktig for å sikre at systemet fungerer optimalt.

0

Pågående rettsaker knyttet til forsinkede betalinger



GRØNT RAMMEVERK

Midlene fra grønn finansiering er 100 prosent allokert refinansiering av prosjekter i finansieringsperioden.

Emisjonene under rammeverket «Helgeland Kraft Green Bond Framework» er gjort som refinansiering av obligasjoner knyttet til finansiering av prosjektet kraftstasjon «Laksen», kraftstasjon «Øvre Forsland» og «Tosendal utbyggingen».

Oversikt grønne obligasjonslån pr. 31.12.2023

Obligasjon	ISIN	Utestående obligasjon	Emisjonsdato	Forfallsdato	Allokert til grønne prosjekt
Helgeland Kraft AS 22/28 FRN	NO0012627118	300 000 000	23.08.2022	23.08.2028	300 000 000
Helgeland Kraft AS 23/30 5,44%	NO0013010348	300 000 000	06.09.2023	09.09.2030	300 000 000
Sum Grønne obligasjoner		600 000 000			600 000 000

Investeringsprosjekter	Påløpt	Gjenstående	Totalt	Sluttdato
Laksen Kraftstasjon	kr 130 000 000	kr -	kr 130 000 000	2012
Linjeutbygging Sør- Helgeland	kr 153 000 000	kr 153 000 000	kr 153 000 000	2014
Øvre Forsland Kraftstasjon	kr 170 000 000	kr -	kr 170 000 000	2014
Tosendalutbygging	kr 870 000 000	kr 570 000 000	kr 870 000 000	2019
Vassenden Kraftstasjon	kr 244 000 000	kr 244 000 000	kr 244 000 000	2020
Grytåga Effekt oppgradering	kr 173 000 000	kr 173 000 000	kr 173 000 000	2023
SMISTO utbyggingen	kr 330 000 000	kr 330 000 000	kr 330 000 000	2023
Kalåga Effekt oppgradering	kr 206 000 000	kr 206 000 000	kr 206 000 000	
Sjona Effekt oppgradering	kr 130 000 000	kr 130 000 000	kr 130 000 000	
Åbjøra Kolsvik Effekt oppgradering	kr 190 000 000	kr 190 000 000	kr 190 000 000	
Baustein - Infrastruktur - Grønn Industri etablering	kr 380 000 000	kr 380 000 000	kr 380 000 000	
LadOpp - Utbygging infrastruktur Elbil lading	kr 120 000 000	kr 120 000 000	kr 120 000 000	
Sum	kr 3 096 000 000	kr 2 496 000 000	kr 3 096 000 000	



Offentliggjøringskrav i ESRS dekket av Helgeland Krafts bærekraftsrapport

ESRS DR		beskrivelse	side	kommentar
Generelle informasjon				
ESRS 2	BP-1	Offentliggjøring av generell basis for utarbeidelse av bærekraftsuttalelse	52	
	BP-2	Offentliggjøring knyttet til spesifikke omstendigheter	52	
	GOV-1	Informasjon om sammensetning og mangfold blant medlemmene i administrative, ledelses- og tilsynsorganer	54	
	GOV-2	Informasjon gitt til og bærekraftstemaer behandlet av virksomhetens administrative, ledelses- og tilsynsorganer	54	
	GOV-3	Integrasjon av bærekraftsrelatert ytelse i insentivordninger	54	
	GOV-4	Uttalelse om aktsomhetsvurdering	56	
	GOV-5	Risikostyring og interne kontroller knyttet til bærekraftsrapportering	58	
	SBM-1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede	53,55,56,60	
	SBM-2	Interesser og synspunkter fra interessenter	57	
	SBM-3	Vesentlige virkninger, risikoer og muligheter og samspill med strategi og forretningsmodell	58,59	
	IRO-1	Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige virkninger, risikoer og muligheter	58,59	
Miljøinformasjon				
ESRS E1	SBM-3	Klimarisiko og beskrivelse av evnen til å tilpasse eller justere strategi og forretningsmodell til klimaendringer.	64	
	IRO-1	Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige klimarelaterte virkninger, risikoer og muligheter	58,59	
	E1-1	Oversikt over overgangsplan for klimatiltak	64	
	E1-2	Politikk knyttet til klimatiltak og tilpasning	64	
	E1-3	Handlinger og ressurser knyttet til klimatiltak og tilpasning	64,65,82-84	
	E1-4	Mål knyttet til klimatiltak og tilpasning	61,64	
	E1-5	Energiforbruk og -miks	63,64	
	E1-6	Brutto utslipp for Scope 1, 2, 3 og Totalt klimagassutslipp		Vi jobber med å systematisere data for klimagassutslipp
Sosialinformasjon				
ESRS S1	SBM-3	Vesentlige virkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	58,59	
	S1-1	Politikk knyttet til egen arbeidsstyrke	70-73	
	S1-2	Prosesser for samhandling med egen arbeidsstyrke og arbeidstakerrepresentanter om virkninger	73,74,78	
	S1-3	Prosesser for å rette opp negative virkninger og kanaler for egne arbeidstakere til å reise bekymringer	73,74,76	
	S1-4	Tiltak ved vesentlige virkninger på egen arbeidsstyrke, og tilnærminger for å dempe vesentlige risikoer og forfølge vesentlige muligheter knyttet til egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene	75,77,78	
	S1-5	Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative virkninger, fremme positive virkninger og håndtering av vesentlige risikoer og muligheter	51,72,75	
	S1-6	Informasjon om virksomhetens ansatte	71	
	S1-7	Informasjon om ikke-ansatte arbeidere i virksomhetens arbeidsstyrke	71	
	S1-8	Dekning av kollektive forhandlinger og sosial dialog	76	
	S1-9	Mangfold	75	

ESRS DR		beskrivelse	side	kommentar
	S1-10	Lønnsvilkår	71	
	S1-11	Sosial beskyttelse	74,76	
	S1-13	Opplærings- og kompetanseutviklingsmål	77,78	
	S1-14	Helse og sikkerhet	74	
	S1-15	Balanse i arbeidslivet	74	
	S1-16	Kompensasjon (lønnforskjel og samlet kompensasjon)	71,78	
	S1-17	Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetspåvirkninger	73,74	
ESRS S2	SBM-3	Vesentlige virkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	58,89	
	S2-1	Retningslinjer knyttet til arbeidere i verdikjeden	79,80,90,91	
	S2-2	Prosesser for å samhandle med arbeidere i verdikjeden om virkninger	80	
	S2-3	Prosesser for å rette opp negative virkninger og kanaler for arbeidere i verdikjeden til å reise bekymringer	91	
	S2-4	Håndtering av vesentlige virkninger på arbeidere i verdikjeden, og tilnærminger til håndtering av vesentlige risikoer og forfølge vesentlige muligheter knyttet til arbeidere i verdikjeden, og effektiviteten av disse tiltakene	80	
	S2-5	Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative virkninger, fremme positive virkninger, og håndtere vesentlige risikoer og muligheter	61	
ESRS S3	SBM-3	Vesentlige virkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	48,49	
	S3-1	Retningslinjer knyttet til berørte samfunn	89,90	
	S3-2	Prosesser for samhandling med berørte samfunn om virkninger	85	
	S3-3	Prosesser for å rette opp negative virkninger og kanaler for berørte samfunn	85	
	S3-4	Håndtering av vesentlige virkninger på berørte samfunn, og tilnærminger til håndtering av vesentlige risikoer og forfølge vesentlige muligheter knyttet til berørte samfunn, og effektiviteten av disse tiltakene	81-84	
	S3-5	Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative virkninger, fremme positive virkninger, og håndtere vesentlige risikoer og muligheter	89	Vi jobber med å fastsette tydeligere mål for vårt samfunnsansvar.
ESRS S4	SBM-3	Vesentlige virkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	58,59	
	S4-1	Retningslinjer knyttet til forbrukere og sluttbrukere	86,87,90	
	S4-2	Prosesser for samhandling med forbrukere og sluttbrukere om virkninger	86,87	
	S4-3	Prosesser for å rette opp negative virkninger og kanaler for forbrukere og sluttbrukere for å fremme bekymringer	86,87	
	S4-4	Håndtering av vesentlige virkninger på forbrukere og sluttbrukere, og tilnærminger til å håndtere vesentlige risikoer og forfølge vesentlige muligheter knyttet til forbrukere og sluttbrukere, og effektiviteten av disse tiltakene	86,87	
	S4-5	Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative virkninger, fremme positive virkninger, og håndtere vesentlige risikoer og muligheter	86	
Styringsinformasjon				
ESRS G1	GOV-1	Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere materielle virkninger, risikoer og muligheter	58-60	
	G1-1	Selskapskultur og forretningsatferdspolitikk og selskapskultur	50,55,91,92	
	G1-2	Håndtering av forhold til leverandører	93	
	G1-3	Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser	92,94	
	G1-4	Bekreftede hendelser av korrupsjon eller bestikkelser	92	
	G1-6	Betalingspraksis	93	





TAKK FOR
OPPMERKSOMHETEN

